

LAPORAN TRACER STUDY FAKULTAS HUKUM

2025





TRACER STUDY UAJ 2025

TSUAJ 2025 atau Tracer Study UAJ 2025 merupakan survei pelacakan alumni Unika Atma Jaya yang memiliki fokus partisipan lulusan periode tahun 2024. Survei ini bertujuan untuk mengukur kualitas dari hasil pendidikan yang ditempuh oleh para lulusan. Hal-hal yang diukur adalah pencapaian, kompetensi, respon pengguna, serta hal-hal lain yang meliputi baik keselarasan maupun ketidakeselarasan antara kualitas alumni dengan kualitas yang diharapkan oleh perguruan tinggi. Hasil pengukuran tersebut menjadi acuan penting bagi UAJ sebagai lembaga pendidikan tinggi agar semakin dapat menghasilkan lulusan berkualitas yang mampu berkolaborasi di dunia profesional, baik dalam skala nasional maupun internasional.

Survei TSUAJ 2025 berlangsung selama 4 bulan dari bulan Juni sampai dengan September 2025 dengan metode survei daring. Melalui survei tersebut, didapatkan data bersih sebanyak 2.215 responden dari total alumni 2.521. Sehingga jumlah responden yang didapatkan sebanyak 87,86% dari total lulusan UAJ periode tahun 2024. Jumlah responden yang didapatkan pada TSUAJ 2025 merupakan perolehan terbanyak dibandingkan tahun-tahun sebelumnya dan dibandingkan dengan perolehan 81,88% tahun lalu. Didukung dengan target responden yang lebih sedikit dibandingkan tahun lalu dan kerja keras dari para surveyor, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan.

Akhir kata, segenap tim TSUAJ 2025 berharap hasil survei ini dapat memberikan gambaran terkait lulusan UAJ dan menjadi masukan bagi semua pihak, khususnya UAJ dalam merancang program dan kurikulum yang semakin mendukung terciptanya lulusan yang berkualitas baik secara akademis maupun non-akademis.

Jakarta, Januari 2026

Tim Panitia TSUAJ 2025

KATA SAMBUTAN



Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya pelaksanaan dan laporan Tracer Study UAJ tahun 2025 telah diselesaikan dengan baik. Laporan ini merupakan hasil kolaborasi berproses yang melibatkan berbagai pihak, dengan koordinasi terpusat oleh Alumni Center. Dalam kesempatan baik ini, dengan tulus saya mengucapkan terima kasih kepada tim panitia Tracer Study UAJ 2025, para alumni Unika Atma Jaya, dan unit karya pendukung (Alumni Center, CDC, BKK, dan Sekretariat Rektorat).

Saya juga berterima kasih kepada para kepala bidang kemahasiswaan dan alumni dari 7 fakultas yang telah bersinergi demi keberhasilan pelaksanaan Tracer Study ini. Pelaksanaan tahun ini tidak mudah, tapi tim telah berhasil melaksanakannya dengan baik sesuai dengan target capaian Tracer Study 2025.

Laporan Tracer Study UAJ 2025 ini telah diproses dalam dua versi, yaitu: laporan universitas dan fakultas. Kami berharap laporan Tracer Study ini dapat dimanfaatkan demi menjaga mutu lulusan, menjamin mutu pendidikan yang berkelanjutan terhadap kebutuhan dunia kerja. Data laporan ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi yang akurat bagi institusi akreditasi dan mitra universitas, memberikan gambaran kinerja universitas, dan berdampak signifikan dalam perencanaan strategis pengembangan universitas ke depannya. Kami menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada 2215 alumni yang telah berpartisipasi dalam pengisian survey tracer study ini. Kontribusi alumni ini telah memberikan capaian target laporan tracer study sebesar 87,86%. Mari tetap bersinergi dan berdampak bersama, untuk Tuhan dan tanah air.

Jakarta, Januari 2026

Yanti, Ph.D.

Wakil Rektor Bidang Inovasi, Penelitian, Kerjasama, dan Alumni

TIM PENULIS LAPORAN

TRACER STUDY UAJ 2025

Penanggung Jawab	: Yanti, Ph.D.
Penulis Laporan	: Fransisca Rosa Mira Lentari, M.Psi., Psikolog. Penny Handayani, M.Psi., Psikolog. Isabella Tandya (Mahasiswa) Aurell Eunike Zen Prathama (Mahasiswa)
Visualisasi Laporan	: Christ Billy Aryanto, M.A., M.Si., Ph.D.
Desain dan Layout	: Aryeta Widiasmara (Mahasiswa)

SUSUNAN PANITIA

PEMBENTUKAN PANITIA

TRACER STUDY UAJ 2025

Penanggung Jawab	:	Yanti, Ph.D.
Ketua Pelaksana	:	Ni Luh Gde Lydia Kusmadewi, S.I.Kom., S.E., M.S.Ak. Hadyan Dhiozandi, M.Psi., Psikolog.
Bendahara dan Sekretaris	:	Christ Billy Aryanto, M.A., M.Si., Ph.D.
Koordinator Pengolahan Data dan Penyusunan Laporan	:	Bernadette Ivanka Krista Isabella Tandya (Mahasiswa)
<i>Anggota</i>	:	Fransisca Rosa Mira Lentari, M.Psi., Psikolog.
<i>Anggota</i>	:	Penny Handayani, M.Psi., Psikolog.
<i>Anggota</i>	:	Aryeta Widiasmara (Mahasiswa)
<i>Anggota</i>	:	Isabella Tandya (Mahasiswa)
<i>Anggota</i>	:	Aurell Eunike Zen Prathama (Mahasiswa)
Koordinator Humas	:	Regina Vania Lamacitra
<i>Anggota</i>	:	Rosalia Dominique Davina Blata (Mahasiswa)
Koordinator Desain & Copywriting	:	Afifadya Prilly Asmoto Puteri
<i>Anggota</i>	:	Dorothea Karyna Ayu, S.I. Kom. (Alumni)
<i>Anggota</i>	:	Andrea Kezia Nadine (Mahasiswa)
<i>Anggota</i>	:	Brigita Susiana (Mahasiswa)
Koordinator Pendataan	:	Girvan Anthonio, S.Biotek.
<i>Anggota</i>	:	Marsya (Mahasiswa)
<i>Anggota</i>	:	Catherine Valentina Chandra (Mahasiswa)

TIM SURVEYOR DAN LAPORAN

Koordinator FEB	: Christianus Yudi Prasetyo, S.E., M.Ak.
Surveyor FEB 1	: Marsiana Luciana Sitanggang, S.Si., M.Si.
Surveyor FEB 2	: Thia Margatertha Tarigan, S.E., Ak., CA., M.Ak.
Surveyor FEB 3	: Yohanes Budi Sutrisno
Surveyor FEB 4	: Yohanes Wasiyo
Surveyor FEB 5	: Robertus Edi Pramono, S.T.
Laporan FEB 1	: Drs. Herry Pramono, M.Si.
Laporan FEB 2	: Dr. Reinandus Aditya Gunawan, S.E., MM.
Koordinator FIABIKOM	: Stefanus Andriano, S.Sos., M.Si.
Surveyor FIABIKOM 1	: Yustianus Eko Budi Hari Saktiawan
Surveyor FIABIKOM 2	: Giyono
Surveyor FIABIKOM 3	: Antonius Sutarno
Laporan FIABIKOM	: Stefanus Andriano, S.Sos., M.Si.
Koordinator FPB	: Ani Yani, S.Pd., M.Hum.
Surveyor FPB 1	: Caroline Lisa Setia Wati, M.Pd., Kons.
Surveyor FPB 2	: Muhammad Rizky Febryanto (Alumni)
Surveyor FPB 3	: Winda Juniawati, S.Pd., Gr. (Alumni)
Surveyor FPB 4	: Grace Immanuela Oktavianus, S.Pd. (Alumni)
Surveyor FPB 5	: Marcella Anggraini (Mahasiswa)
Laporan FPB 1	: Intan Septiani (Mahasiswa)
Laporan FPB 2	: Sofia Imanina E. Manjaya. S.Pd (Alumni)
Laporan FPB 3	: Arcelya Aschary Putri Nugroho, S.Pd. (Alumni)
Laporan FPB 4	: Gabriela Vina Suandy (Mahasiswa)
Koordinator Surveyor FH	: Dr. Nugroho Adipradana, S.H., M.Sc.
Surveyor FH 1	: Dr. Nugroho Adipradana, S.H., M.Sc.
Surveyor FH 2	: Christophorus Pandu Satrio, S.E.
Surveyor FH 3	: Woro Puspita Dewi, A.Md.
Laporan FH 1	: Agatha Kristianti, A.Md.
Laporan FH 2	: Dr. Nugroho Adipradana, S.H., M.Sc.

TIM SURVEYOR DAN LAPORAN

Koordinator Surveyor FKIK : dr. Ricky Yue, Sp.THT-KL.

Surveyor FKIK 1 : La Ode Arifin, S.Pd.

Laporan FKIK 1 : La Ode Arifin, S.Pd.

Koordinator FP**: Nanda Rossalia, M.Psi., Psikolog.**

Surveyor FP 1 : Arnette Harjanto, S.Pd., M.M.

Surveyor FP 2 : Maria Magdalena Tri Warmiyati DW

Surveyor FP 3 : Harini Tunjungsari, M.Psi., Psikolog

Surveyor FP 4 : Fransisca Rosa Mira Lentari, M.Psi., Psikolog

Surveyor FP 5 : Yohana Ratrin Hestyanti, Psikolog.

Surveyor FP 6 : Dr. Theresia Indira Shanti, Psikolog, M.Si.,
Psikoterapis

Surveyor FP 7 : Felicy Thea (Mahasiswa)

Laporan FP 1 : Rocky, M.Psi., Psikolog

Laporan FP 2 : Made Syanesti Adishesa, M.Psi., Psikolog

Laporan FP 3 : Mohammad Adi Ganjar Priadi, M.Psi., Psikolog

Koordinator FBTI**: Eugenius Kau Suni, S.T., M.T.**

Surveyor FBTI 1 : Florentina Aurelia, A.Md.

Surveyor FBTI 2 : FX. Eko Susanto

Surveyor FBTI 3 : Wimpy Priambudi, S.E.

Surveyor FBTI 4 : Sovia Estikarini

Surveyor FBTI 5 : Farany, S.T.

Surveyor FBTI 6 : Normalisanti Waruwu, S.AP.

Laporan FBTI 1 : Regina Vania Lamacitra, S.Pd.

Laporan FBTI 2 : Florentina Aurelia, A.Md.

DAFTAR ISI

Bab 1. Rangkuman Responden Survei FH	13
1.1. Gambaran Umum Responden	14
1.2. Jenis Kelamin Responden.....	15
1.3. Sumber Dana Perkuliahan	16
Bab 2. Status Responden FH	17
2.1. Status Pekerjaan.....	18
Bab 3. Pekerjaan FH	19
3.1 Status Responden Pekerja.....	20
3.2 Proses Mendapatkan Pekerjaan.....	21
3.2.1 Proses Mendapatkan Pekerjaan.....	21
3.2.2 Metode Mendapatkan Pekerjaan.....	22
3.3 Posisi/Jabatan dalam Pekerjaan.....	23
3.4 Jenis Tempat Kerja.....	24
3.5 Tingkat Cakupan Tempat Kerja.....	24
3.6 Penghasilan Pekerja.....	25
3.7 Keeratan dan Kesesuaian Pekerjaan FH.....	26
3.7.1. Keeratan Pendidikan dengan Pekerjaan	26
3.7.2. Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan	27
Bab 4. Studi Lanjut FH	28
4.1 Status Responden Studi Lanjut	29
4.2 Lokasi Studi Lanjut.....	30
4.3 Sumber Dana Studi Lanjut.....	31
Bab 5. Wirausaha FH	32
5.1 Status Responden Wirausaha.....	33
5.2 Posisi/Jabatan Wirausaha.....	34
5.3 Tingkat Cakupan Wirausaha.....	35
5.4 Pendapatan Wirausaha.....	35
5.5 Bidang Wirausaha.....	36

DAFTAR ISI

Bab 6. Kompetensi FH	37
6.1 Penguasaan Kompetensi.....	38
Bab 7. Aktivitas Masa Perkuliahan FH	39
7.1. Kontribusi Prodi.....	40
7.2. Penekanan Metode Pembelajaran.....	41
Bab 8. Penilaian dan Kontribusi Alumni FH	42
8.1. Kepuasan Terhadap UAJ.....	43
8.2. Kebanggaan Terhadap UAJ.....	44
8.3. Minat Kontribusi untuk Almamater.....	45
8.4. Bentuk Kontribusi Alumni Bagi UAJ.....	46
8.5. Kesiediaan Memberikan Rekomendasi	47
KESIMPULAN DAN SARAN	48
Kesimpulan	49
Saran	51
LAMPIRAN	53

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1: Jenis Kelamin Responden Fakultas (FH)	15
Grafik 2: Jenis Kelamin Responden (FH, per Prodi)	15
Grafik 3: Status Pekerjaan Fakultas (FH)	18
Grafik 4: Status Pekerjaan (FH, per Prodi)	18
Grafik 5: Status Responden Pekerja Fakultas (FH)	20
Grafik 6: Masa Tunggu Mendapatkan Pekerjaan Fakultas (FH)	21
Grafik 7: Posisi / Jabatan dalam Pekerjaan Fakultas (FH)	23
Grafik 8: Posisi / Jabatan dalam Pekerjaan (FH, per Program Studi)	23
Grafik 9: Penghasilan Pekerjaan Fakultas (FH)	25
Grafik 10: Penghasilan Pekerjaan (FH, per Program Studi)	25
Grafik 11: Perbandingan Penghasilan Pekerja (FH) dibandingkan UMP Jakarta	25
Grafik 12: Keeratan Pendidikan dengan Pekerjaan Fakultas (FH)	26
Grafik 13: Keeratan Pendidikan dengan Pekerjaan (FH, per Prodi)	26
Grafik 14: Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan Fakultas (FH)	27
Grafik 15: Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan (FH, per Prodi)	27
Grafik 16: Status Responden Studi Lanjut Fakultas (FH)	29
Grafik 17: Lokasi Studi Lanjut Fakultas (FH)	30
Grafik 18: Status Responden Wirausaha Fakultas (FH)	33
Grafik 19: Posisi / Jabatan Wirausaha (FH, per Prodi)	34
Grafik 20: Penguasaan Kompetensi Fakultas (FH)	38
Grafik 21: Kepuasan Fakultas (FH) terhadap UNIKA Atma Jaya	43
Grafik 22: Kepuasan Fakultas (FH, Per Prodi) terhadap UNIKA Atma Jaya	43
Grafik 23: Kebanggaan Fakultas (FH) terhadap UNIKA Atma Jaya	44
Grafik 24: Kebanggaan terhadap UNIKA Atma Jaya (FH, Per Prodi)	44
Grafik 25: Ketertarikan untuk Memberikan Kontribusi di UAJ (FH)	45
Grafik 26: Kesiediaan memberikan Rekomendasi Fakultas (FH)	47

DAFTAR TABEL

Tabel 1: Gambaran Umum Responden (FH, per Prodi)	14
Tabel 2: Jenis Kelamin Responden (FH, per Prodi)	15
Tabel 3: Sumber Dana Perkuliahan Fakultas (FH)	16
Tabel 4: Status Pekerjaan (FH, per Prodi).....	18
Tabel 5: Status Responden (FH, per Prodi)	20
Tabel 6: Masa tunggu Mendapatkan Pekerjaan (FH, per Prodi).....	21
Tabel 7: Metode Mendapatkan Pekerjaan Fakultas (FH)	22
Tabel 8: Posisi dan Jabatan dalam Pekerjaan Fakultas (FH).....	23
Tabel 9: Jenis Tempat Kerja Fakultas (FH).....	24
Tabel 10: Tingkat Cakupan Tempat Kerja Fakultas (FH)	24
Tabel 11: Status Responden Studi Lanjut (FH, per Prodi)	29
Tabel 12: Lokasi Studi Lanjut (FH, per Prodi).....	30
Tabel 13: Sumber Dana Studi Lanjut (FH, per Prodi).....	31
Tabel 14: Status Responden Wirausaha (FH, per Prodi).....	33
Tabel 15: Posisi / Jabatan Wirausaha Fakultas (FH)	34
Tabel 16: Posisi Wirausaha (FH, per Prodi)	34
Tabel 17: Tingkat Cakupan Wirausaha Fakultas (FH).....	35
Tabel 18: Pendapatan Wirausaha Fakultas (FH).....	35
Tabel 19: Persebaran Bidang Usaha Fakultas (FH)	36
Tabel 20: Kesenjangan Penguasaan Kompetensi Fakultas (FH)	38
Tabel 21: Kontribusi Prodi Fakultas (FH)	40
Tabel 22: Kontribusi Fakultas (FH, per Prodi)	40
Tabel 23: Metode Pembelajaran Fakultas (FH).....	41
Tabel 24: Metode Pembelajaran (FH, per Prodi)	41
Tabel 25: Ketertarikan untuk Memberikan Kontribusi di UAJ (FH, Per Prodi)	45
Tabel 26: Bentuk Kontribusi Alumni bagi UAJ Fakultas (FH)	46
Tabel 27: Kesiediaan memberikan Rekomendasi Fakultas (FH).....	47
Tabel 28: Kesiediaan memberikan Rekomendasi (FH, per Prodi)	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Poster Kegiatan TSUAJ 2025	54
Lampiran 2: Alur Pelaksanaan TSUAJ 2025	55
Lampiran 3: Alur Menghubungi Alumni	56
Lampiran 4: Narasi Menghubungi Alumni	57
Lampiran 5: Item Pertanyaan TSUAJ 2025	58
Lampiran 6: Hadiah Undian TSUAJ 2025	63
Lampiran 7: Penerima Undian TSUAJ 2025	64

**BAB 1:
RANGKUMAN
RESPONDEN
SURVEY
FH**

1.1 Gambaran Umum Responden

Terkait gambaran umum responden FH, sebanyak 83,76% lulusan prodi FH mengisi TSUAJ 2025. Persentase responden tertinggi berasal dari prodi S1 Ilmu Hukum (88,30%) dan yang terendah berasal dari prodi S2 Ilmu Hukum (53,85%). Persentase responden dari prodi S1 Hukum sudah mencapai target minimal ketercapaian pengisian survey, namun S2 Hukum belum mencapai target minimal. Persebaran gambaran umum responden FH selengkapnya dapat dilihat di **Tabel 1**.

Program Studi	Data Perolehan	Jumlah Target	Persentase Responden
S1 Hukum	151	171	88,30%
S2 Hukum	14	26	53,85%
TOTAL	165	197	83,76%

Tabel 1. Gambaran Umum Responden (FH, per Prodi)

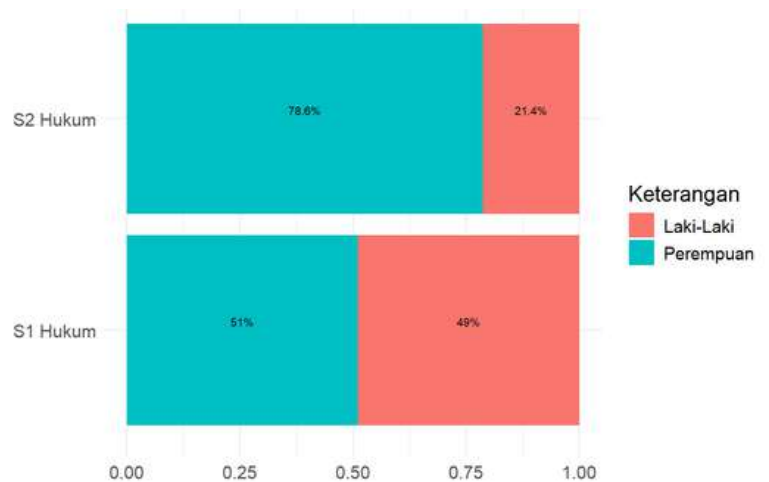
1.2 Jenis Kelamin Responden

Terkait jenis kelamin responden FH, terdapat 165 responden FH yang terdiri dari 53,3% (88 responden) perempuan dan 21,4% (77 responden) laki-laki yang berpartisipasi dalam TS 2025. FH memiliki proporsi persentase responden antara perempuan dan laki-laki yang seimbang. Untuk perbandingan persentase jenis kelamin responden FH dapat dilihat di **Grafik 1**.



Grafik 1. Jenis Kelamin Responden Fakultas Hukum (FH)

Jika dilihat berdasarkan per prodi FH, meskipun proporsi jenis kelamin responden secara fakultas seimbang antara perempuan dan laki-laki, terdapat sedikit perbedaan proporsi jika dilihat secara masing-masing prodi. Prodi S1 Ilmu Hukum memiliki proporsi yang hampir seimbang antara perempuan dan laki-laki (51% perempuan dan 49% laki-laki). Sementara prodi S2 Ilmu Hukum lebih banyak responden perempuan ketimbang laki-laki (21,4% laki-laki dan 78,8% perempuan). Untuk persebaran jenis kelamin responden per prodi FH dapat dilihat di **Grafik 2** atau **Tabel 2**.



Grafik 2. Jenis Kelamin Responden (FH, per Prodi)

Program Studi	Laki-laki		Perempuan		TOTAL
	Jumlah	%	Jumlah	%	
S1 Hukum	74	49,0%	77	51,0%	151
S2 Hukum	3	21,4%	11	78,6%	14
TOTAL	77	46,7%	88	53,3%	165

Tabel 2. Jenis Kelamin Responden (FH, per Prodi)

1.3 Sumber Dana Perkuliahan

Terkait sumber dana perkuliahan, sebanyak 89,70% responden FH menggunakan biaya sendiri atau keluarga sebagai sumber dana perkuliahannya. Sisanya sebesar 10,3% menggunakan beasiswa yang terdiri dari: 5,45% beasiswa parsial, 1,82% beasiswa BIDIKMISI, 3,03% beasiswa beasiswa lainnya. Untuk persebaran sumber dana perkuliahan responden FH dapat dilihat di **Tabel 3**.

Sumber Dana Perkuliahan	Jumlah	Persentase Responden
Biaya Sendiri / Keluarga	148	89,70%
Beasiswa Parsial	9	5,45%
Beasiswa BIDIKMISI	3	1,82%
Lainnya	5	3,03%
TOTAL	165	100%

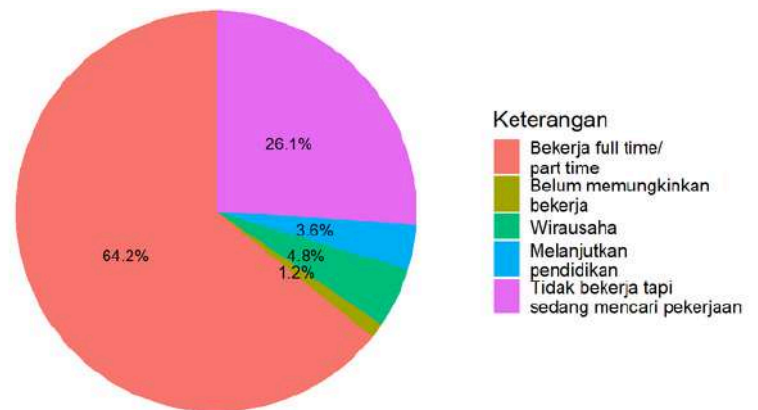
Tabel 3. Sumber Dana Perkuliahan Fakultas Hukum (FH)

Keberagaman sumber pendanaan mencerminkan adanya dukungan finansial bagi mahasiswa yang menempuh pendidikan. Dengan hasil presentase sebesar 89,70% menggunakan Biaya Sendiri/Keluarga mengindikasikan bahwa Program Studi memiliki daya tarik serta kepercayaan. Peran mitra Eksternal juga mendukung peningkatan keberlanjutan studi mahasiswa.

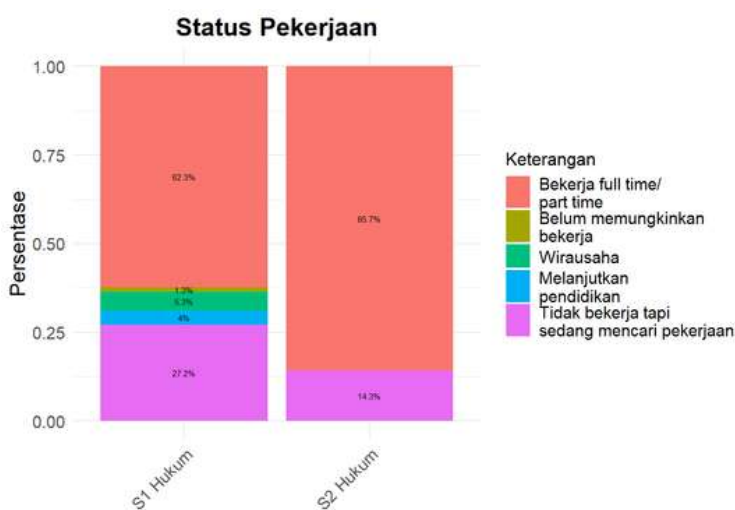
**BAB 2:
STATUS
RESPONDEN
FH**

2.1 Status Pekerjaan

Terkait status pekerjaan, mayoritas responden FH berstatus bekerja *full-time/part-time* (64,2%), kemudian disusul tidak bekerja namun sedang mencari pekerjaan (26,1%), wirausaha (4,8%), melanjutkan pendidikan (3,6%), dan belum memungkinkan bekerja (1,2%). Grafik perbandingan status pekerjaan responden FH dapat dilihat di **Grafik 3**.



Grafik 3. Status Pekerjaan Fakultas Hukum (FH)



Grafik 4. Status Pekerjaan (FH, per Prodi)

Jika dilihat berdasarkan per prodi FH, saat ini mayoritas dari seluruh prodi dari FH berstatus bekerja *full-time/part-time* dengan persentase responden dari 62,3% hingga 85,7%. Persebaran status pekerjaan responden per prodi FH untuk lebih detailnya dapat dilihat di **Grafik 4 atau Tabel 4**.

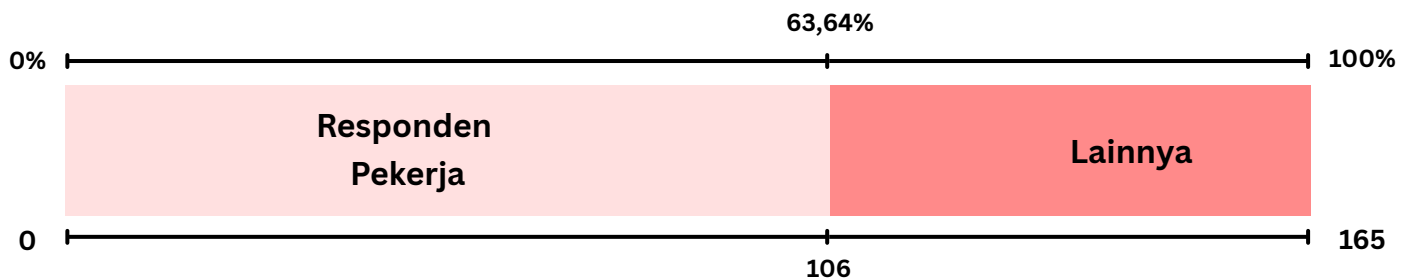
Program Studi	Bekerja Full-Time / Part-Time		Belum memungkinkan bekerja		Wirausaha		Melanjutkan Pendidikan		Tidak Bekerja, namun sedang mencari pekerjaan		Total	
	Jml	%	Jml	%	Jml	%	Jml	%	Jml	%	Jml	%
S1 Hukum	94	88,7%	2	100%	8	199%	6	100%	41	95,3%	151	91,5%
S2 Hukum	12	11,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	4,7%	14	8,5%
TOTAL	106	100%	2	100%	8	100%	6	100%	43	100%	165	100%

Tabel 4. Status Pekerjaan (FH, per Prodi)

BAB 3: PEKERJAAN FH

3.1 Status Responden Pekerja

Terkait status responden pekerja, sebanyak 63,64% responden FH atau 106 dari 165 responden dari seluruh fakultas berstatus bekerja *full-time/part time*. Sisanya sejumlah 59 responden masuk ke dalam status lainnya (melanjutkan pendidikan, wirausaha, tidak bekerja namun sedang mencari pekerjaan, dan belum memungkinkan bekerja). Status responden pekerja responden FH dapat dilihat di Grafik 5.



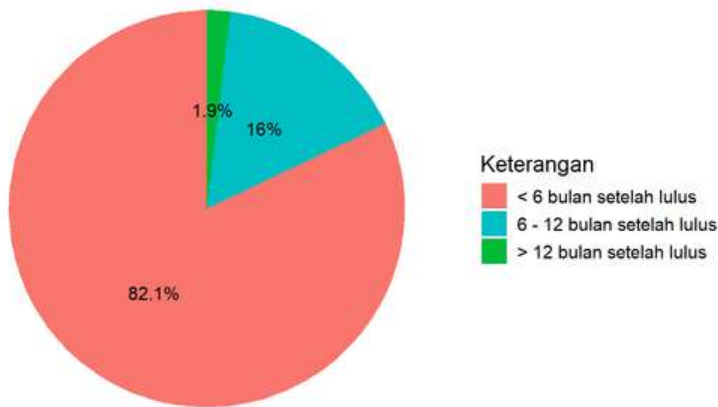
Grafik 5. Status Responden Pekerja Fakultas Hukum (FH)

Jika dilihat berdasarkan per prodi FH, prodi FH yang memiliki persentase responden berstatus bekerja *full-time/part-time* tertinggi berasal dari prodi S2 Ilmu Hukum (85,71%). Sementara yang terendah berasal dari prodi S1 Ilmu Hukum (62,25%). Persebaran status responden per prodi FH dapat dilihat di **Tabel 5**.

Prodi	Jumlah Responden Pekerja	Total Responden TS 2025 (FH)	Persentase Responden
S1 Hukum	94	151	62,25%
S2 Hukum	12	14	85,71%
TOTAL	106	165	63,64%

Tabel 5. Status Responden Pekerja (FH, per Prodi)

3.2 Proses Mendapatkan Pekerjaan (3.2.1. Masa Tunggu Mendapatkan Pekerjaan)



Grafik 6. Masa tunggu Mendapatkan Pekerjaan Fakultas Hukum (FH)

Terkait dengan masa tunggu mendapatkan pekerjaan, lebih dari setengah responden prodi FH mendapatkan pekerjaan di bawah 6 bulan setelah lulus (82,1%). Sebagian kecil mendapatkan pekerjaan dalam waktu 6-12 bulan setelah lulus (16,0%) dan 1,9% yang mendapatkan pekerjaan di atas 12 bulan setelah lulus. Perbandingan persentase masa tunggu mendapatkan pekerjaan responden FH dapat dilihat di **Grafik 6**.

Jika dilihat berdasarkan per prodi FH, seluruh prodi FH secara rata-rata mendapatkan pekerjaan sebelum lulus. Untuk jenjang sarjana, prodi S1 Ilmu Hukum memiliki 76 dari 94 responden yang mendapatkan pekerjaan di bawah 6 bulan setelah lulus. Untuk jenjang magister, prodi S2 Ilmu Hukum memiliki 11 dari 12 responden yang mendapatkan pekerjaan di bawah 6 bulan setelah lulus. Persebaran masa tunggu mendapatkan pekerjaan per prodi FH dapat dilihat di **Tabel 6**.

Program Studi	Waktu Mulai Mendapat Kerja							
	< 6 Bulan setelah lulus		6-12 Bulan setelah lulus		> 12 bulan setelah lulus		Total	
	Jml	%	Jml	%	Jml	%	Jml	%
S1 Hukum	76	87,4%	16	94,1%	2	100%	94	88,7%
S2 Hukum	11	12,5%	1	5,9%	0	0%	12	11,3%
TOTAL	87	100%	17	100%	2	100%	106	100%

Tabel 6. Masa tunggu Mendapatkan Pekerjaan (FH, per Prodi)

3.2 Proses Mendapatkan Pekerjaan (3.2.2. Metode Mendapatkan Pekerjaan)

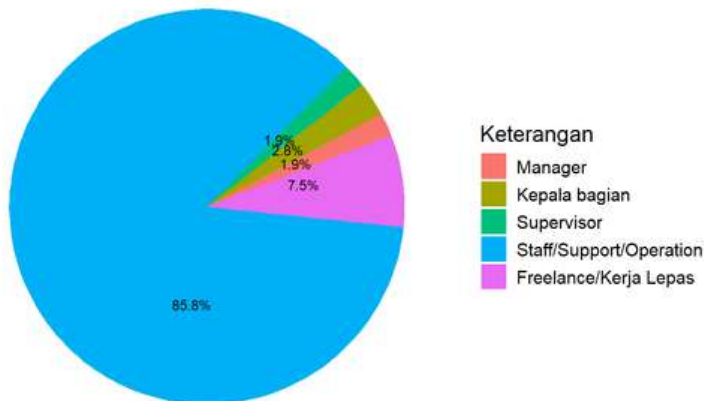
Terkait metode mendapatkan pekerjaan, responden FH dapat mengisi jawaban lebih dari satu pilihan. Tiga metode yang paling umum bagi responden FH dalam mendapatkan pekerjaan adalah: (1) melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll) (56%), (2) membangun jejaring (network) sejak masih kuliah (40%), dan (3) melalui informasi dari universitas, seperti Instagram/bursa kerja/website (33%). Sementara terdapat tiga metode yang tidak begitu umum bagi responden FH atau persentase masih di bawah 5.00%, yaitu metode: (1) menghubungi Kemenakertrans (1,00%), (2) pergi ke bursa/pameran kerja (1,17%), (3) menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta (5%). Persebaran metode mendapatkan pekerjaan responden FH lainnya dapat dilihat di **Tabel 7**.

Metode Pencarian Kerja	Jumlah	%
Melalui iklan di koran / majalah / brosur	10	9%
Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada	22	21%
Pergi ke bursa / pameran kerja	4	4%
Dihubungi oleh perusahaan	20	19%
Menghubungi Kemenakertrans	1	1%
Menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta	5	5%
Menghubungi kantor kemahasiswaan/hubungan alumni	13	12%
Membangun jejaring (network) sejak masih kuliah	42	40%
Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll)	59	56%
Melalui penempatan kerja atau magang	28	26%
Bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah	13	12%
Melalui informasi dari universitas, seperti Instagram/bursa kerja/website	35	33%

Tabel 7. Metode Mendapatkan Pekerjaan Fakultas Hukum (FH)

3.3. Posisi/Jabatan dalam Pekerjaan

Terkait posisi/jabatan dalam pekerjaan, persentase responden FH yang tertinggi terdapat pada posisi/jabatan *staff/support/operation* (85,85%) sementara yang terendah terdapat pada posisi *founder/co-founder/owner* (0%) dan CEO (0%). Persentase untuk posisi/jabatan lainnya dapat dilihat di **Grafik 7** atau **Tabel 8**.

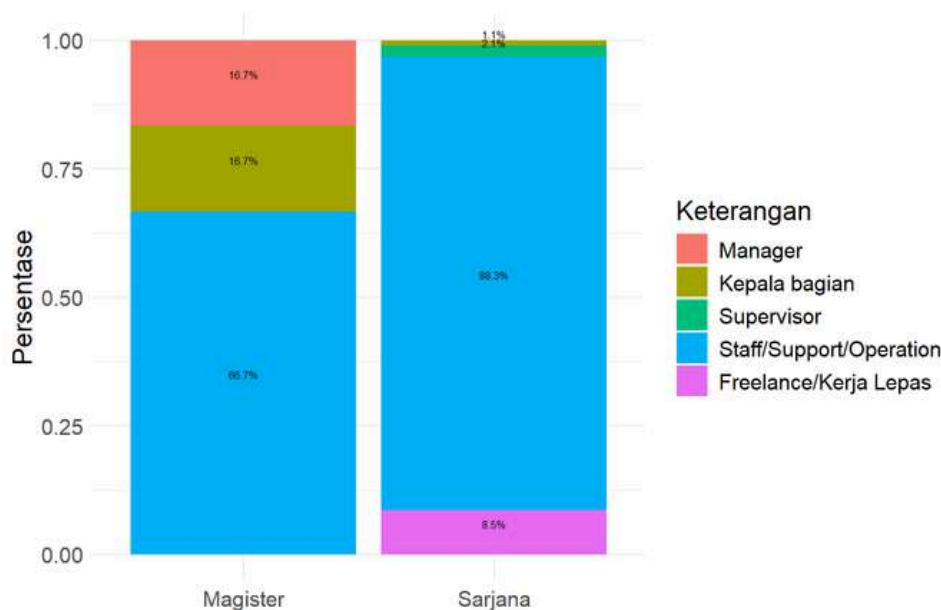


Grafik 7. Posisi/jabatan dalam Pekerjaan Fakultas Hukum (FH)

Jabatan	Jumlah	% Responden
Founder/Co-Founder/Owner	0	0
CEO	0	0
Manager	2	1,89%
Kepala Bagian	3	2,83%
Supervisor	2	1,89%
Staff / Support / Operation	91	85,85%
Freelance / Kerja Lepas	8	7,55%
TOTAL	106	100%

Tabel 8 . Posisi/ Jababatan dalam Pekerjaan Fakultas Hukum (FH)

Jika dilihat berdasarkan per prodi FH berikut dengan jenjangnya, jenjang sarjana rata-rata bekerja dengan posisi/jabatan *staff/support/operation* dengan persentase prodi 88,3%. Sementara untuk jenjang magister bervariasi pada posisi *staff/support/operation*, *manager*, dan kepala bagian dengan persentase yang beragam. Persebaran posisi/jabatan dalam pekerjaan per prodi FH dapat dilihat di **Grafik 8**.



Grafik 8. Posisi dalam Pekerjaan (FH, per Prodi)

3.4. Jenis Tempat Kerja

Jenis Tempat Kerja	Jumlah	% Responden
Instansi Pemerintah	7	6,60%
Organisasi non-profit / Lembaga Swadaya Masyarakat	5	4,72%
Perusahaan Swasta	60	56,60%
BUMN / BUMD	3	2,83%
Institusi/ Organisasi Multilateral	1	0,94%
Institusi / Lembaga Pendidikan	5	4,72%
Lainnya	25	23,58%
TOTAL	106	100%

Terkait jenis tempat kerja responden FH, persentase tertinggi terdapat pada jenis perusahaan swasta dengan persentase 56,60%. Sementara dua persentase terendah berasal dari jenis tempat kerja institusi/organisasi multilateral (0,94%), BUMN/BUMD (2,83%). Persebaran jenis tempat kerja responden FH lainnya dapat dilihat di **Tabel 9**.

Tabel 9. *Jenis Tempat Kerja Fakultas Hukum (FH)*

Persebaran jenis tempat kerja responden menunjukkan bahwa lulusan Fakultas Hukum Unika Atma Jaya tersebar diberbagai jenis tempat kerja, tidak hanya terbatas di perusahaan swasta saja.

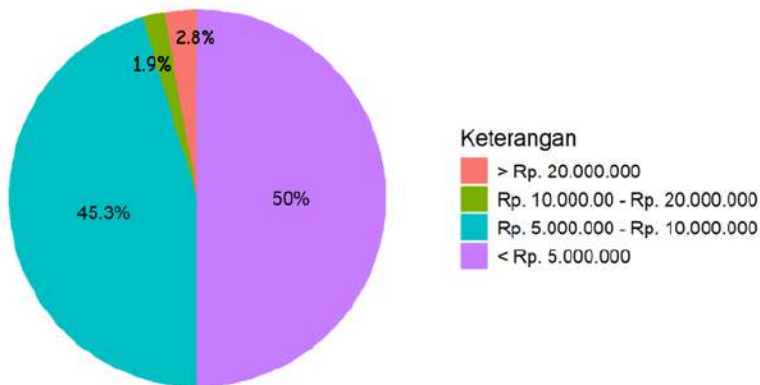
3.5. Tingkat Cakupan Tempat Kerja

Tingkat Cakupan Tempat Kerja	Jumlah	% Responden
Lokal dan / Nasional / Wiraswasta Berbadan Hukum	82	77,36%
Multinasional / Internasional	24	22,64%
TOTAL (Universitas)	106	100%

Tabel 10. *Tingkat Cakupan Tempat Kerja Fakultas Hukum (FH)*

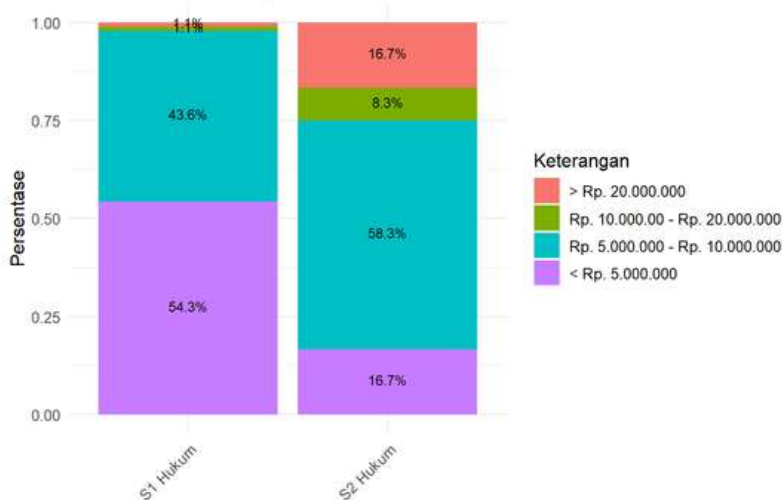
Terkait dengan tingkat cakupan tempat kerja responden FH, 77,36% responden FH bekerja pada tingkat lokal/nasional/wiraswasta berbadan hukum, kemudian disusul pada tingkat multinasional/internasional dengan persentase sebesar 22,64%. Persebaran tingkat cakupan tempat kerja responden FH dapat dilihat di **Tabel 10**.

3.6 Penghasilan Pekerja



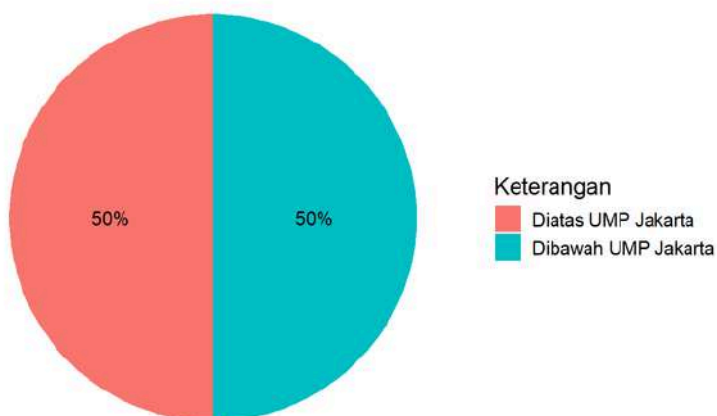
Grafik 9. Penghasilan Pekerjaan Fakultas Hukum (FH)

Terkait penghasilan pekerja, sebanyak 50% responden FH berpenghasilan di bawah Rp. 5.000.000 per bulan. Sementara sisanya terdapat 45,3% berpenghasilan di rentang Rp. 5.000.000 - Rp. 10.000.000 per bulan, 2,8% di atas Rp. 20.000.000 per bulan, dan 1,9% berpenghasilan di rentang Rp. 10.000.000 - Rp. 20.000.000 per bulan. Persentase penghasilan pekerja responden FH dapat dilihat di **Grafik 9**.



Grafik 10. Penghasilan Pekerjaan (FH, per Prodi)

Jika dilihat berdasarkan per prodi FH berikut dengan jenjangnya, jenjang sarjana (S1 Ilmu Hukum) rata-rata memiliki penghasilan di bawah Rp. 5.000.000 hingga 10.000.000 per bulan dengan persentase 54,3% di bawah Rp. 5.000.000 per bulan dan 43,6% untuk rentang Rp. 5.000.000 - Rp. 10.000.000 per bulan. Sementara untuk jenjang magister (S2 Ilmu Hukum), persentase bervariasi, yaitu 58,3% di rentang Rp. 5.000.000 - Rp. 10.000.000 per bulan, 16,7% di atas Rp. 20.000.000 per bulan, dan 16,7% di bawah Rp. 5.000.000 per bulan. Persebaran penghasilan responden pekerja per prodi FH dapat dilihat di **Grafik 10**.



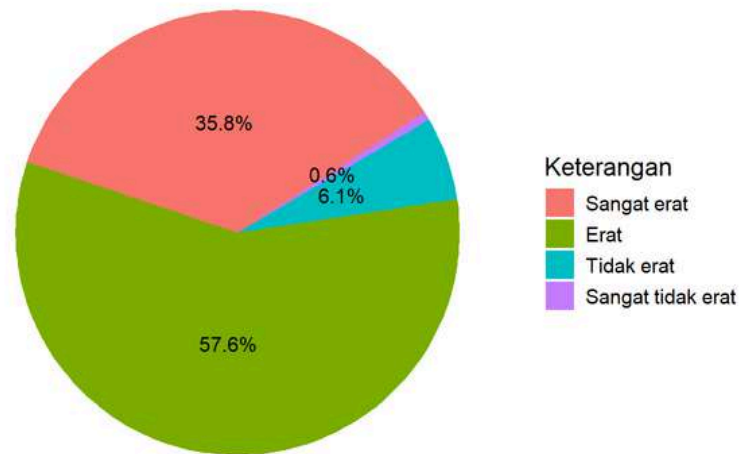
Grafik 11. Perbandingan Penghasilan Pekerja (FH) dibandingkan UMP Jakarta

Bila dibandingkan dengan UMP Jakarta, secaraimbang responden FH yang berstatus bekerja memiliki persentase 50% yang berpenghasilan di atas UMP Jakarta dan 50% di bawah UMP Jakarta. Persentase penghasilan pekerja dapat dilihat di **Grafik 11**.

3.7 Keeratan dan Kesesuaian Pekerjaan

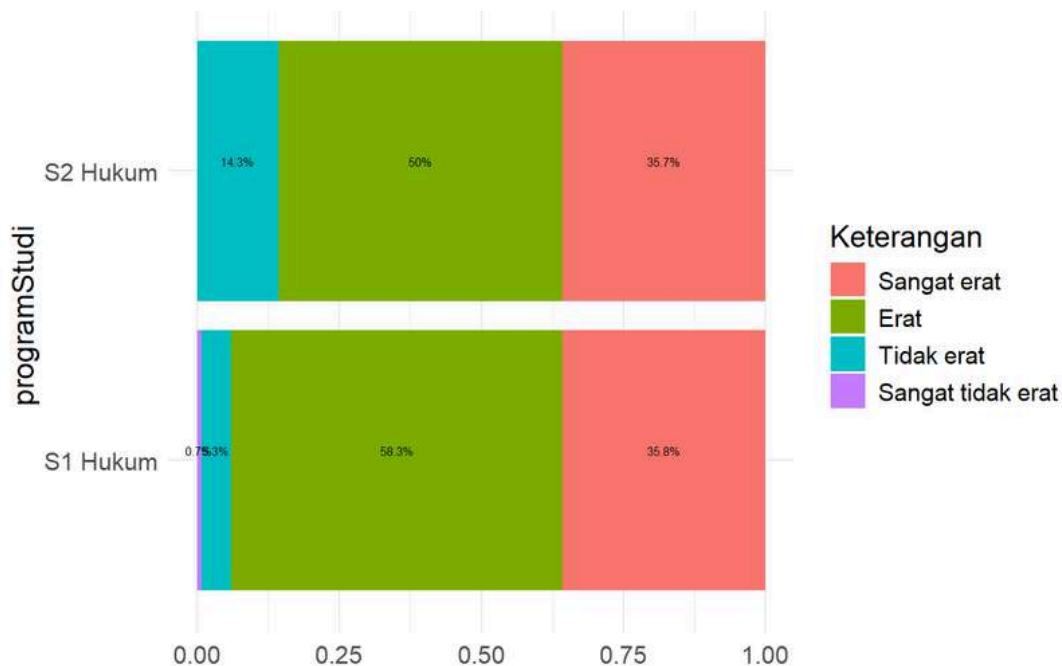
(3.7.1 Keeratan Pendidikan dengan Pekerjaan)

Terkait keeratan jurusan pendidikan yang ditempuh oleh responden FH dengan pekerjaan yang digeluti saat TS ini berlangsung, mayoritas sebesar 57,6% menjawab erat dengan jurusan pendidikan yang ditempuh, disusul oleh 35,8% menjawab sangat erat. Sementara terdapat 6,1% yang menjawab tidak erat dan 0,6% menjawab sangat tidak erat. Persentase keeratan pendidikan dengan pekerjaan responden FH dapat dilihat di **Grafik 12**.



Grafik 12. Keeratan Pendidikan dengan Pekerjaan Fakultas Hukum (FH)

Jika dilihat berdasarkan per prodi FH, sebesar 58,3% responden S1 Ilmu Hukum menjawab erat, 35,8% menjawab sangat erat. Sementara sebesar 50% responden S2 Ilmu Hukum menjawab erat, dan 35,6% menjawab sangat erat. Persebaran penghasilan responden pekerja per prodi FH dapat dilihat di **Grafik 13**.



Grafik 13. Keeratan Pendidikan dengan Pekerjaan (FH, per Prodi)

3.7 Keeratan dan Kesesuaian Pekerjaan (3.7.2 Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan)



Grafik 14. Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan Fakultas Hukum (FH)

Kesesuaian tingkat atau jenjang pendidikan responden FH dengan pekerjaan, mayoritas sebesar 80,2% menjawab sudah sesuai di tingkat yang sama, disusul oleh 18,9% menjawab setingkat lebih tinggi, dan 0,9% yang menjawab setingkat lebih rendah. Persentase kesesuaian pendidikan dengan pekerjaan responden FH dapat dilihat di **Grafik 14.**



Grafik 15. Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan (FH, per Prodi)

Jika dilihat berdasarkan per prodi FH, semua prodi dengan persentase di atas 79% menjawab di tingkat yang sama. Persebaran kesesuaian pendidikan dengan pekerjaan per prodi FH dapat dilihat di **Grafik 15.**

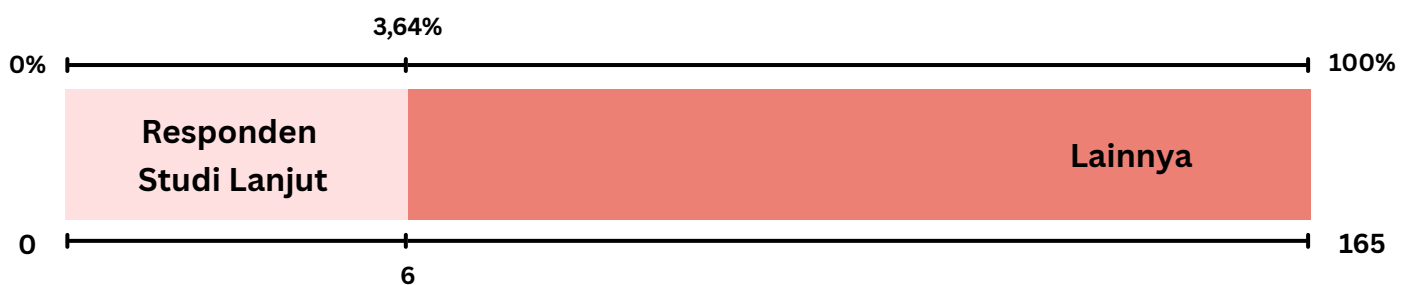
BAB 4:

STUDI LANJUT

FH

4.1 Status Responden Studi Lanjut

Sekitar 3,64 responden atau 6 dari 165 responden dari seluruh prodi FH yang berstatus melanjutkan pendidikan. Sisanya sejumlah 159 responden masuk ke dalam status lainnya (bekerja *full-time/part-time*, wirausaha, tidak bekerja namun sedang mencari pekerjaan, dan belum memungkinkan bekerja). Status responden studi lanjut dari FH dapat dilihat di **Grafik 16**.



Grafik 16. Status Responden Studi Lanjut Fakultas Hukum (FH)

Prodi	Jumlah Responden Studi Lanjut	Total Responden TS 2025 (FH)	Persentase Responden
S1 Hukum	6	151	3,97%
S2 Hukum	0	14	0%
TOTAL	6	165	3,64%

Tabel 11. Status Responden Studi Lanjut (FH, per Prodi)

Jika dilihat berdasarkan per prodi FH, responden prodi FH yang melanjutkan studi terbanyak berasal dari prodi S1 Ilmu Hukum dengan jumlah 6 responden. Sementara jumlah terendah dalam melanjutkan studi berasal dari prodi S2 Ilmu Hukum dengan jumlah persentase 0,00% atau tidak ada satupun responden lulusan dari prodi yang disebutkan melanjutkan studi. Persebaran status responden studi lanjut per prodi FH dapat dilihat di **Tabel 11**.

4.2 Lokasi Studi Lanjut

Secara umum dari 6 responden yang melanjutkan studi, terdapat 6 responden (100%) yang melanjutkan studi di dalam negeri dan tidak ada responden (0%) yang melanjutkan studi di luar negeri. Perbandingan persentase lokasi studi lanjut dapat dilihat di **Grafik 17**.

100%
6 responden

Dalam Negeri

Grafik 17. Lokasi Studi Lanjut Fakultas Hukum (FH)

Berdasarkan perbandingan antara prodi FH, prodi yang melanjutkan studi di dalam negeri berjumlah 6 responden dan lokasi studi lanjut berada di dalam negeri. Persebaran status responden FH yang melanjutkan studi di dalam negeri atau luar negeri dapat dilihat di Tabel 12.

Prodi	Dalam Negeri	Total
S1 Hukum	6	100%
S2 Hukum	0	0%
TOTAL	6	100%

Tabel 12. Lokasi Studi Lanjut (FH, per Prodi)

Hasil menunjukkan 17,7% lulusan melanjutkan pendidikan ke luar negeri. Agar dapat meningkatkan jumlah lulusan yang melanjutkan pendidikan ke luar negeri, perlu program untuk meningkatkan kemampuan dan kepercayaan diri untuk melanjutkan studi ke luar negeri. Selain itu, UPT *International Office* (IO) perlu lebih gencar dalam mempromosikan program-program yang berkaitan dengan melanjutkan pendidikan di luar negeri agar para lulusan nantinya lebih familiar jika lulusan ingin melanjutkan studi di luar negeri.

4.3. Sumber Dana Studi Lanjut

Terkait sumber dana studi lanjut, dari total 6 responden FH yang melanjutkan studi, seluruhnya menggunakan biaya sendiri/keluarga untuk melanjutkan studi. Persebaran sumber dana studi lanjut per prodi dapat dilihat di **Tabel 13**.

Program Studi	Biaya Sendiri / Keluarga		Total	
	Jml	%	Jml	%
S1 Hukum	6	100%	6	100%
S2 Hukum	0	0%	0	0%
TOTAL	6	100%	6	100%

Tabel 13. Sumber Dana Studi Lanjut (FH, per Prodi)

BAB 5:

WIRAUSAHA

FH

5.1 Status Responden Wirausaha

Sebanyak 4,85% responden atau 8 dari 165 responden dari FH berstatus wirausaha. Sisanya sejumlah 157 responden masuk ke dalam status lainnya (bekerja *full-time/part-time*, melanjutkan pendidikan, tidak bekerja namun sedang mencari pekerjaan, dan belum memungkinkan bekerja). Status responden FH yang berwirausaha dapat dilihat di **Grafik 18**.



Grafik 18. Status Responden Wirausaha Fakultas Hukum (FH)

Jika dilihat berdasarkan per prodi FH, jumlah responden yang berstatus wirausaha terbanyak berasal dari prodi S1 Ilmu Hukum, yaitu dengan persentase 5,30%. Sementara persentase terendah dari S2 Ilmu Hukum, yaitu dengan persentase 0,00% atau tidak ada sama sekali. Persebaran status responden FH yang berwirausaha per prodi dapat dilihat di **Tabel 14**.

Program Studi	Jumlah Responden Wirausaha	Total Responden TS 2025 (FH)	Persentase Responden
S1 Hukum	8	151	5,30%
S2 Hukum	0	14	0%
TOTAL	8	165	4,85%

Tabel 14. Status Responden Wirausaha (FH, per Prodi)

5.2 Posisi/Jabatan Wirausaha

Terkait posisi/jabatan wirausaha, posisi/jabatan wirausaha responden FH yang paling banyak ada pada *Founder/Owner* yaitu sebesar 50,00% disusul oleh *Co-Founder* sebesar 25,00% dan *Freelance/Kerja Lepas* 25,00%. Posisi/jabatan wirausaha dari responden FH yang berwirausaha dapat dilihat di **Tabel 15**.

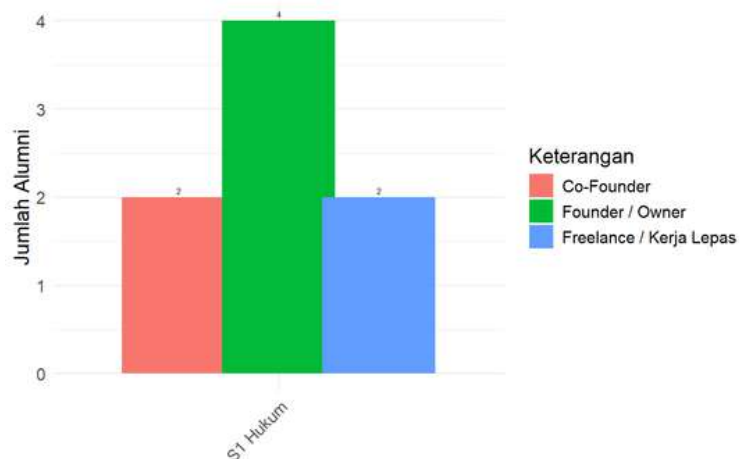
Jabatan	Jumlah	% Responden
Co-Founder	2	25,00%
Founder / Owner	4	50,00%
Freelance / Kerja Lepas	2	25,00%
TOTAL	8	100%

Tabel 15. *Posisi Wirausaha Fakultas Hukum (FH)*

Jika dilihat berdasarkan per prodi FH, status posisi/jabatan wirausaha terbanyak ada pada bagian *Founder/Owner* dan didominasi oleh responden dari prodi S1 Hukum sebanyak 8 responden. Persebaran posisi/jabatan wirausaha per Program Studi dapat dilihat di **Tabel 16** atau **Grafik 16**.

Program Studi	Jumlah Responden Wirausaha	Persentase Responden
S1 Hukum	8	100%
S2 Hukum	0	0%
TOTAL	8	100,00%

Tabel 16. *Posisi Wirausaha Fakultas Hukum (FH, per prodi)*



Grafik 19. *Posisi Wirausaha (FH, per Prodi)*

5.3 Tingkat Cakupan Wirausaha

Terkait tingkat cakupan wirausaha responden FH, persentase tertinggi sebesar 100% seluruhnya berada di tingkat cakupan wirausaha lokal/nasional/wirausaha berbadan hukum. Untuk detail jumlah responden FH di masing-masing tingkat cakupan wirausaha dapat dilihat di **Tabel 17**.

Tingkat Cakupan Wirausaha	Jumlah	% Responden
Lokal dan / Nasional / Wirausaha Berbadan Hukum	8	100%
Multinasional / Internasional	0	0%
TOTAL (Universitas)	8	100%

Tabel 17. *Tingkat Cakupan Wirausaha Fakultas Hukum (FH)*

5.4 Pendapatan Wirausaha

Terkait pendapatan wirausaha, pendapatan wirausaha mengacu pada total omset bruto (*gross income*) per bulan yang diperoleh dari aktivitas usaha sebelum dikurangi biaya atau pengeluaran. Persentase pendapatan wirausaha per bulan bervariasi. Persentase yang tertinggi terdapat pada rentang Rp. 11.000.000 - Rp. 25.000.000 per bulan (62,50%), di atas Rp. 75.000.000 per bulan (25,00%), dan Rp. 1.000.000 - Rp. 5.000.000 (12,50%). Persebaran pendapatan wirausaha responden FH per bulan lainnya dapat dilihat di **Tabel 18**.

Pendapatan Wirausaha	Jumlah	% Responden
Rp. 1.000.000 - Rp. 5.000.000	1	12,50%
Rp. 11.000.000 - Rp. 25.000.000	5	62,50%
>Rp. 75.000.000	2	25,00%
TOTAL (Universitas)	8	100%

Tabel 18. *Pendapatan Wirausaha Fakultas Hukum (FH)*

5.5 Bidang Wirausaha

Terkait bidang wirausaha responden FH, empat bidang wirausaha dengan persentase responden FH yang berwirausaha terbanyak secaraimbang ada pada bidang wirausaha dengan kode I (37,50%) dan kode E (37,50%), yang kemudian juga disusul secaraimbang dengan persentase masing-masing sebesar 12,50% pada kode F, dan H. Persebaran bidang wirausaha responden FH lainnya dapat dilihat di **Tabel 19**.

Kode	Bidang Wirausaha	Jumlah	Persentase Responden
E	Industri Barang Konsumsi (Makanan & Minuman, Rokok, Farmasi, Kosmetik & Barang Keperluan Rumah Tangga, Industri Barang Konsumsi Lainnya)	3	37,50%
F	Properti, Real Estate & Konstruksi Pembangunan (Properti & Real Estate, Konstruksi Bangunan Lainnya)	1	12,50%
H	Keuangan (Bank, Lembaga Pembiayaan, Perusahaan Efek, Asuransi, Reksa Dana, Lainnya)	1	12,50%
I	Perdagangan, Jasa dan Investasi (Perdagangan Besar, Barang Produksi & Konsumsi (Wholesale), Perdagangan Eceran (Retail), Restoran, Hotel & Pariwisata, Periklanan, Percetakan & Media, Kesehatan, Jasa Komputer dan Perangkatnya, Perusahaan Investasi, Lainnya)	3	37,50%
TOTAL		8	100%

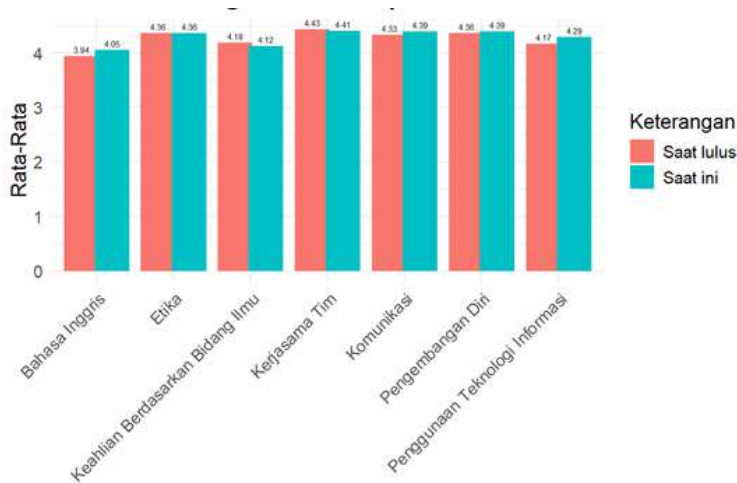
Tabel 19. Persebaran Bidang Usaha Fakultas Hukum (FH)

BAB 6:

KOMPETENSI

FH

6.1 Penguasaan Kompetensi



Grafik 20. Penguasaan Kompetensi Fakultas (FH)

Terkait penguasaan kompetensi, responden FH umumnya menguasai tiga kompetensi pertama secara berurutan yaitu kompetensi kerjasama tim (4,43 - 4,41), etika (4,36 - 4,36), dan pengembangan diri (4,36 - 4,39). Untuk tiga kompetensi yang tergolong rendah ada pada kompetensi bahasa Inggris (3,94 - 4,06), penggunaan teknologi informasi (4,17 - 4,29), dan keahlian berdasarkan bidang ilmu (4,18 - 4,12). Detail skor dari masing-masing kompetensi dapat dilihat di **Grafik 20** atau **Tabel 20**.

Metode Pembelajaran	Skor		Kesenjangan
	Saat Lulus	Saat Ini	
Bahasa Inggris	3,94	4,06	+0,12
Etika	4,36	4,36	0
Keahlian Berdasarkan Bidang Ilmu	4,18	4,12	-0,06
Kerjasama Tim	4,43	4,41	-0,02
Komunikasi	4,33	4,39	+0,06
Pengembangan Diri	4,36	4,39	+0,03
Penggunaan Teknologi Informasi	4,17	4,29	+0,12

Tabel 20. Kesenjangan Penguasaan Kompetensi Fakultas (FH)

Kesenjangan yang paling tinggi terdapat pada dua kompetensi, yaitu bahasa Inggris dengan skor kesenjangan +0,12 dan penggunaan teknologi informasi +0,12. Sementara kesenjangan yang paling rendah terdapat pada kompetensi keahlian berdasarkan bidang ilmu dengan skor kesenjangan -0,06.

**BAB 7:
AKTIVITAS
MASA
PERKULIAHAN
FH**

7.1 Kontribusi Prodi

Dalam hal mempersiapkan para alumni ke dalam dunia kerja, rata-rata dari keseluruhan prodi FH dinilai paling banyak berkontribusi pada aspek kinerja dalam menjalankan tugas (4,22), sedangkan yang paling rendah ada pada keterampilan dalam berwirausaha (3,89). Persebaran skor kontribusi prodi FH lainnya dapat dilihat di **Tabel 21**.

Kontribusi Prodi	Nilai dari 1 - 5 (Sangat Rendah - Sangat Tinggi)
Karir Masa Depan	4,18
Keterampilan dalam Berwirausaha	3,89
Kinerja Dalam Menjalankan Tugas	4,22
Memulai Pekerjaan	4,16
Pembelajaran Berkelanjutan	4,16
Pengembangan Diri	4,13

Tabel 21. Kontribusi Prodi Fakultas Hukum (FH)

Semua prodi dari FH menilai kontribusi prodi terendah ada pada kontribusi keterampilan dalam berwirausaha, dengan skor kisaran 3,88 (S1 Ilmu Hukum) - 4,00 (S2 Ilmu Hukum). Sementara skor penilaian tertinggi terkait dengan kontribusi prodi bervariasi. Prodi S1 Ilmu Hukum menilai kontribusi prodi tertinggi terdapat pada kinerja dalam menjalankan tugas (4,21). Sementara prodi S2 Ilmu Hukum menilai kontribusi prodi tertinggi juga terdapat pada kinerja dalam menjalankan tugas (4,36). Persebaran skor kontribusi prodi per prodi FH dapat dilihat di **Tabel 22**.

Kontribusi Prodi	S1 Hukum	S2 Hukum
Karir Masa Depan	4,18	4,14
Keterampilan dalam Berwirausaha	3,88	4,00
Kinerja Dalam Menjalankan Tugas	4,21	4,36
Memulai Pekerjaan	4,16	4,14
Pembelajaran Berkelanjutan	4,17	4,14
Pengembangan Diri	4,13	4,21

Tabel 22. Kontribusi Fakultas (FH, per Prodi)

7.2 Penekanan Metode Pembelajaran

Dalam hal penekanan metode pembelajaran, responden FH menilai metode diskusi (4,30) sebagai metode yang paling umum dilakukan pada prodi FH. Sementara untuk metode yang masih jarang diterapkan ada pada metode demonstrasi (3,72). Persebaran skor penekanan metode pembelajaran lainnya dapat dilihat di **Tabel 23**.

Metode Pembelajaran	Nilai dari 1 - 5 (Sangat Rendah - Sangat Tinggi)
Demonstrasi	3,72
Diskusi	4,30
Kerja Lapangan	4,01
Magang	4,19
Partisipasi dalam Proyek Riset	3,92
Perkuliahan	4,28
Praktikum	3,95

Tabel 23. Metode Pembelajaran Fakultas Hukum (FH)

Jika dilihat berdasarkan per prodi FH, kedua prodi paling banyak menggunakan metode diskusi selama masa studi. Sementara untuk metode dengan penilaian terendah S1 Ilmu Hukum terdapat pada metode Demonstrasi (3,77), kemudian untuk S2 Ilmu Hukum metode yang terendah adalah metode Kerja Lapangan (2,93). Persebaran skor penekanan metode pembelajaran per prodi FH dapat dilihat di **Tabel 24**.

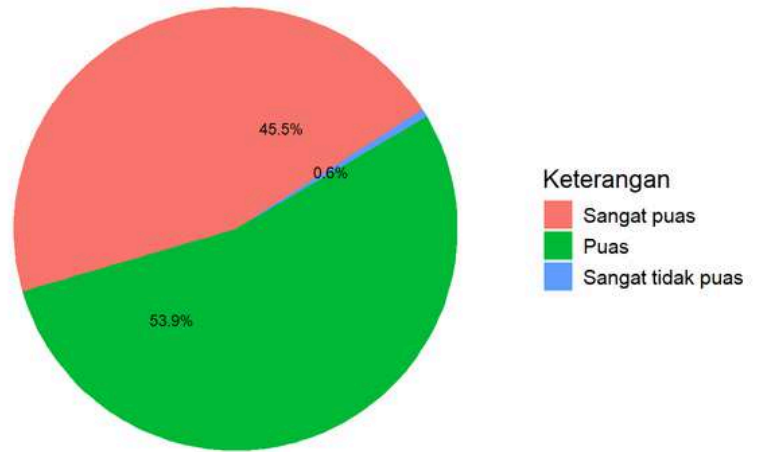
Metode Pembelajaran	S1 Hukum	S2 Hukum
Demonstrasi	3,77	3,14
Diskusi	4,28	4,50
Kerja Lapangan	4,11	2,93
Magang	4,30	3,00
Partisipasi dalam Proyek Riset	3,97	3,36
Perkuliahan	4,26	4,43
Praktikum	4,03	3,14

Tabel 24. Metode Pembelajaran Fakultas Hukum (FH, per Prodi)

**BAB 8:
PENILAIAN
DAN
KONTRIBUSI
ALUMNI
FH**

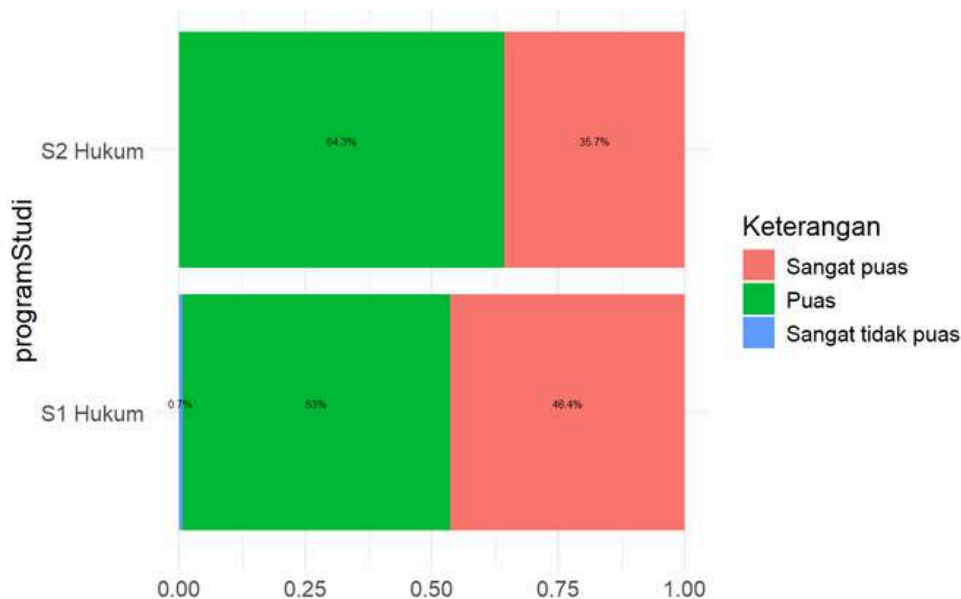
8.1 Kepuasan Terhadap UAJ

Mayoritas responden FH merasa puas terhadap layanan dan pendidikan yang diberikan oleh Unika Atma Jaya, dibuktikan dengan 53,9% merasa puas dan 45,5% merasa sangat puas. Sebaliknya, hanya 0,6% yang merasa sangat tidak puas. Jika ditotal seluruhnya, maka 99,4% merasa puas dan hanya 0,6% yang merasa tidak puas. Perbandingan persentase kepuasan responden FH terhadap Unika Atma Jaya dapat dilihat di **Grafik 21**.



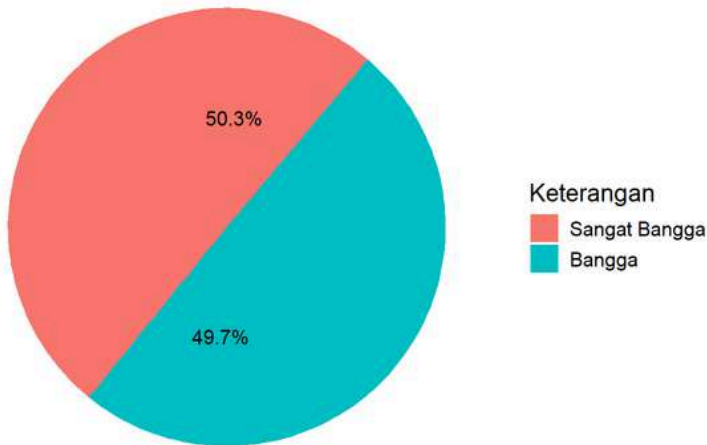
Grafik 21. *Kepuasan Fakultas Hukum (FH) terhadap Atma Jaya*

Jika dilihat berdasarkan per prodi FH, prodi S2 Ilmu Hukum merasa puas (64,3%) dan sangat puas (35,7%). Sementara responden dari prodi S1 Ilmu Hukum mayoritas merasa puas dengan persentase puas (53%), sangat puas (4,64%), dan yang responden tidak puas hanya sebesar 0,7%. Persebaran kepuasan responden FH terhadap Unika Atma Jaya per prodi FH dapat dilihat di **Grafik 22**.



Grafik 22. *Kepuasan Fakultas (FH, Per Prodi) terhadap Atma Jaya*

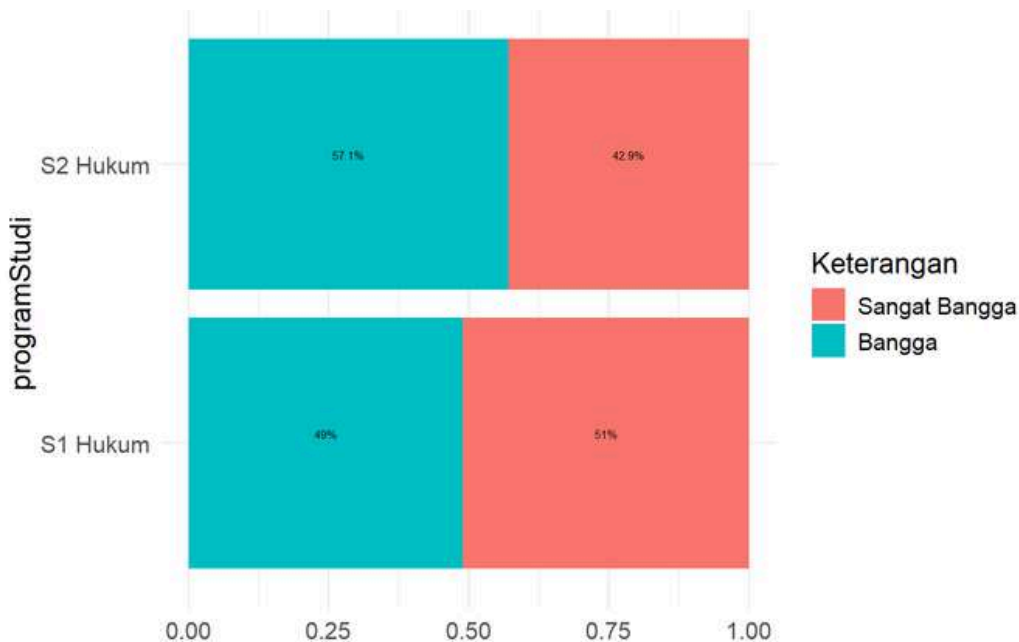
8.2 Kebanggaan Terhadap UAJ



Mayoritas responden FH merasa bangga sebagai bagian dari sivitas akademika Unika Atma Jaya, dibuktikan dengan 50,3% merasa sangat bangga dan 49,7% merasa bangga. Tidak ada satupun responden FH yang menjawab tidak bangga. Perbandingan persentase kebanggaan responden FH terhadap Unika Atma Jaya dapat dilihat di **Grafik 23**.

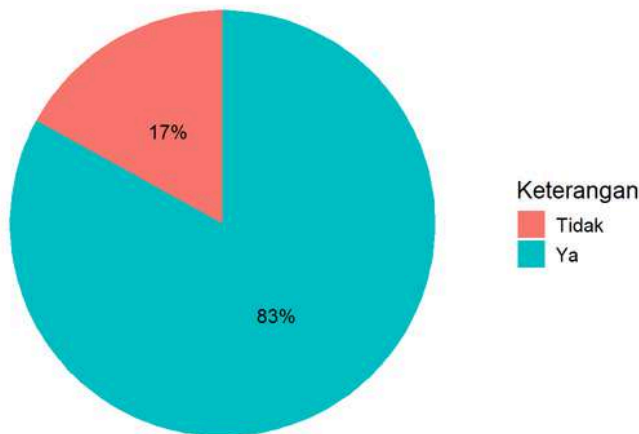
Grafik 23. Kebanggaan Fakultas Hukum (FH) terhadap Atma Jaya

Jika dilihat berdasarkan per prodi FH, prodi S1 Ilmu Hukum hampir secara imbang merasa sangat bangga menjadi bagian dari sivitas akademika lulusan Unika Atma Jaya dengan persentase 51% sangat bangga dan 49% bangga. Sementara prodi S2 Ilmu Hukum merasa bangga (57,1%) dan sangat bangga (42,9%). Persebaran kebanggaan responden FH terhadap Unika Atma Jaya per prodi FH dapat dilihat di **Grafik 24**.



Grafik 24. Kebanggaan terhadap Atma Jaya (FH, Per Prodi)

8.3 Minat Kontribusi untuk Almamater



Grafik 29. Ketertarikan Fakultas Hukum (FH) untuk memberikan Kontribusi di UAJ

Secara garis besar dapat disimpulkan bahwa 83% dari keseluruhan responden FH memiliki minat berkontribusi untuk almamater dan hanya 17% yang tidak berminat untuk berkontribusi. Perbandingan persentase minat kontribusi responden FH untuk almamater dapat dilihat di **Grafik 29**.

Terkait minat kontribusi untuk almamater, minat untuk berkontribusi terbanyak berasal dari prodi S1 Ilmu Hukum dengan persentase sebesar 92,9% bersedia untuk berkontribusi untuk almamater, sementara minat berkontribusi yang sedikit lebih rendah ada pada S2 Ilmu Hukum dengan persentase sebesar 82,1%. Persebaran minat kontribusi untuk almamater per prodi FH dapat dilihat di **Tabel 25**.

Program Studi	Ketertarikan untuk Memberikan Kontribusi di UAJ					
	Tidak		Ya		Total	
	Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%
S1 Hukum	27	17,9%	124	82,1%	151	100%
S2 Hukum	1	7,1%	13	92,9%	14	100%
TOTAL	28	17,0%	137	83,0%	165	100%

Tabel 25. Ketertarikan untuk Memberikan Kontribusi di UAJ (FH, per Prodi)

8.4 Bentuk Kontribusi Alumni Bagi UAJ

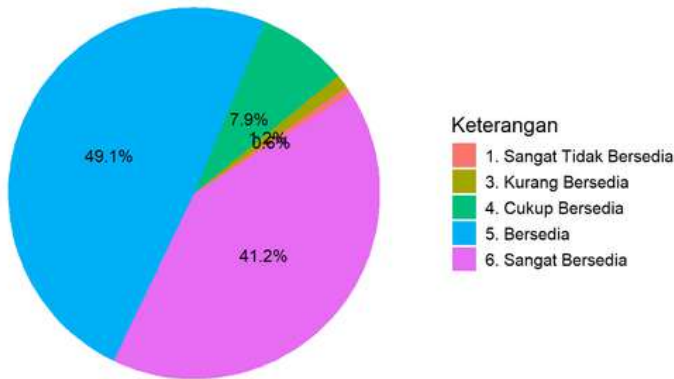
Bentuk kontribusi yang ingin diberikan responden FH untuk almamater terbanyak ada pada bentuk mengikuti kegiatan yang diselenggarakan oleh Unika Atma Jaya (40%), sedangkan yang paling rendah ada di bergabung dalam kegiatan penggalangan dana/donasi (19%). Persebaran bentuk kontribusi alumni FH bagi UAJ lainnya dapat dilihat di **Tabel 25**, sementara persebaran bentuk kontribusi alumni FH per prodi FH dapat dilihat di **Tabel 26**.

Bentuk Kontribusi	Jumlah	%
Memberikan informasi terkait lowongan pekerjaan bagi alumni dan mahasiswa aktif	67	41%
Mengikuti kegiatan yang diselenggarakan oleh Unika Atma Jaya	66	40%
Bergabung dalam kegiatan penggalangan dana/donasi	31	19%
Terlibat dalam kegiatan ikatan alumni universitas/fakultas	56	34%
Dosen tamu/Mentor/Narasumber kegiatan seminar, workshop, dan mata kuliah	54	33%
Relawan kegiatan sosial/kepanitiaan	40	24%

Tabel 26. *Bentuk Kontribusi Alumni bagi UAJ Fakultas (FH)*

8.5 Kesiediaan Memberikan Rekomendasi

Terkait kesiediaan memberikan rekomendasi, persentase responden FH tertinggi didapatkan sebesar 49,09% bersedia dalam memberikan rekomendasi untuk mendaftar kuliah di Unika Atma Jaya, disusul sebesar 41,21% sangat bersedia, dan 7,88% cukup bersedia. Sementara 1,21% menyatakan kurang bersedia, 0,0% tidak bersedia, dan 0,61% sangat tidak bersedia. Perbandingan persentase kesiediaan responden FH memberikan rekomendasi dapat dilihat di **Grafik 26** atau **Tabel 27**.



Grafik 26. Kesiediaan Memberikan Rekomendasi Fakultas (FH)

Kesiediaan	Jumlah	%
Sangat Tidak Bersedia	1	0,61%
Tidak Bersedia	0	0%
Kurang Bersedia	2	1,21%
Cukup Bersedia	13	7,88%
Bersedia	81	49,09%
Sangat Bersedia	68	41,21%
TOTAL	165	100%

Tabel 27. Kesiediaan Memberikan Rekomendasi Fakultas (FH)

Jika dilihat berdasarkan per prodi FH, prodi FH sangat bersedia dalam memberikan rekomendasi untuk mendaftar di Unika Atma Jaya secaraimbang berasal dari S2 Ilmu Hukum (42,9%) dan S1 Ilmu Hukum (41,4%). Persebaran kesiediaan memberikan rekomendasi per prodi FH dapat dilihat di **Tabel 28**.

Program Studi	Kesiediaan Memberikan Rekomendasi													
	Sangat Tidak Bersedia		Tidak Bersedia		Kurang Bersedia		Cukup Bersedia		Bersedia		Sangat Bersedia		Total	
	Jml	%	Jml	%	Jml	%	Jml	%	Jml	%	Jml	%	Jml	%
S1 Hukum	1	0,7%	0	0%	2	1,3%	13	8,6%	73	48,3%	62	41,4%	151	100%
S2 Hukum	0	0	0	0%	0	0%	0	0%	8	57,1%	6	42,9%	14	100%
TOTAL	1	0,6%	0	0%	2	1,2%	13	7,9%	81	49,1%	68	41,2%	165	100%

Tabel 28. Kesiediaan memberikan Rekomendasi (FH, Per Prodi)

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil *tracer study* yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa tingkat partisipasi alumni dalam pengisian *tracer study* mencapai **lebih dari 80% dari populasi yang ditelusur**. Keberhasilan ini merupakan pencapaian yang membanggakan dan menunjukkan kepedulian serta antusiasme alumni Fakultas Hukum Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya terhadap pengembangan institusi. Kami menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya kepada seluruh alumni yang telah berkontribusi, serta kepada tim *tracer study* di tingkat fakultas dan universitas yang telah bekerja keras dalam pelaksanaan kegiatan ini.

Meski demikian, pelaksanaan *tracer study* masih menghadapi tantangan, khususnya terkait dengan banyaknya pertanyaan yang harus dijawab oleh responden. Hal ini disebabkan oleh rekomendasi Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi untuk memperoleh data komprehensif dari beragam variabel yang diamanatkan. Namun, upaya bersama yang telah dilakukan membuktikan komitmen seluruh pihak dalam mendukung peningkatan mutu pendidikan dan relevansi lulusan di dunia kerja. Semoga hasil dan pengalaman dari *tracer study* ini menjadi bekal penting untuk perbaikan di masa mendatang.

Saran

Secara umum, pelaksanaan Tracer Study 2025 ini sangat meningkat baik dari segi metode, waktu kerja, model pengawasan, hingga pelaporannya. Yang harus dilakukan selanjutnya adalah mengikuti jalur manajerial yang sudah dicontohkan dengan baik pada TS 2025 ini, untuk pelaksanaan selanjutnya.

LAMPIRAN

LAMPIRAN

Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya
TRACER STUDY 2025
 Calling all Alumni 2023, 2024, dan January 2025!
 "Bukan sekadar survei, ini caramu bantu Atma Jaya tingkatkan kualitas pendidikan."

Tracer Study adalah pemetaan karier alumni yang membantu kampus mengevaluasi seberapa relevan pembelajaran di bangku kuliah dengan dunia kerja saat ini.

Pengisian dimulai
16 Juni 2025

Satu Partisipasi adalah Kontribusi Nyata untuk:

- Menyelaraskan kurikulum dengan kebutuhan industri
- Membuka akses peluang karier
- Relasi profesional

Klik > Isi > Undian

DOORPRIZE MENARIK menantimu!

bit.ly/TracerStudyUAJ2025

@atmasphere_uaj | alumni@atmajaya.ac.id | +62 819-0287-0929 (Regina)

Lampiran 1. Poster Kegiatan TSUAJ 2025

LAMPIRAN

No.	Keterangan	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov	Des	Keterangan
Perencanaan (Mei 2025)										
1	Pencarian panitia dan pembuatan SK Panitia	X								
2	Pembuatan Instrumen Kuesioner	X								
3	Pengambilan dan pengecekan data target responden	X								
4	Sampling kuesioner ke alumni	X								
5	Perancangan metode publikasi	X								
6	Persiapan untuk surveyor: SK, logbook, database alumni 2024/2023 dan kontakannya, kerangka kuesioner, PPT panduan surveyor, skema fee, surat pernyataan warek, skema pelaporan	X								
Pelaksanaan (Juni 2025)										
1	Briefing Panitia dan Pelatihan Surveyor		X							9 - 13 Juni 2025
2	Publikasi Teaser Tracer Study (website, instagram, linkedin)		X							9 - 13 Juni 2025
3	Publikasi Kick-Off Pelaksanaan Tracer Study		X							9 - 13 Juni 2025
Pelaksanaan (Juni - September 2025)										
1	Promosi kegiatan Tracer Study		X	X	X	X				Mulai di 16 Juni 2025
2	Penyebaran kuesioner via Pendekatan Personal (Whatsapp, Telepon, dll)		X	X	X	X				Kick-off 16 Juni: Penyebaran email via milis alumni 16 Juni - 16 September 2025
3	Penarikan dan pengiriman data mingguan ke surveyor		X	X	X	X				1 minggu 2 kali
4	Meeting monitoring pengambilan data		X	X	X	X				setiap akhir bulan, dimulai Juli - Sept 25
Penutup (Juli - Desember 2025)										
1	Pengiriman doorprize			X	X	X				
2	Pengiriman data ke website Tracer Study					X	X			
3	Pembuatan laporan akhir (Universitas dan Fakultas)					X	X	X		
4	Evaluasi kegiatan dan penyampaian hasil								X	

Lampiran 2. Alur Pelaksanaan TSUAJ 2025

LAMPIRAN



Lampiran 3. Alur Menghubungi Alumni

LAMPIRAN

Narasi Menghubungi Alumni

Selamat pagi/siang/sore (**pilih sesuai waktu pengiriman**) Kak (**nama alumni**).

Perkenalkan saya dengan (**sesuaikan nama surveyor**) dari tim Surveyor Tracer Study 2025 Unika Atma Jaya. Saat ini Unika Atma Jaya sedang mengadakan kegiatan Tracer Study 2025 untuk alumni lulusan tahun 2025. Kami membutuhkan dukungan Kakak untuk mendukung pengembangan mutu pendidikan di Unika Atma Jaya dengan cara meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner Tracer Study 2025 melalui link berikut: <https://bit.ly/TracerStudyUAJ2025>

Setelah pengisian kuesioner, Kakak mendapatkan kesempatan untuk memperoleh hadiah menarik berupa *e-voucher* yang akan diundi tiap bulannya (Juli – September), dan hadiah doorprize di bulan September berupa beragam *gadget* menarik!

Apabila terdapat pertanyaan dapat menghubungi kami via email alumni@atmajaya.ac.id atau melalui whatsapp ini ya, Kak. Terima kasih! 😊🙏 #BanggaAtma

Lampiran 4. Narasi Menghubungi Alumni

LAMPIRAN

Item/Kode	Section	Deskripsi Item	Keterangan
namaLengkap	1 - Informasi Alumni	Data Demografi	
jenisKelamin	1 - Informasi Alumni		
usia	1 - Informasi Alumni		
nomorIndukMahasiswa	1 - Informasi Alumni		
tahunLulus	1 - Informasi Alumni		
nomorTeleponAktif	1 - Informasi Alumni		
emailPribadi	1 - Informasi Alumni		
tautanLinkedIn	1 - Informasi Alumni		
provinsiTempatTinggal	1 - Informasi Alumni		
lulusanProgram	1 - Informasi Alumni		
fakultas	2 - Informasi Pendidikan		
programStudi	3 - Informasi Pendidikan (2)		
KP1	4 - Informasi Pendidikan	Kontribusi prodi terhadap pengembangan diri	Skala 1-5
KP2	4 - Informasi Pendidikan	Kontribusi prodi terhadap pembelajaran berkelanjutan	
KP3	4 - Informasi Pendidikan	Kontribusi prodi terhadap karir masa depan	
KP4	4 - Informasi Pendidikan	Kontribusi prodi terhadap kinerja dalam menjalankan tugas	
KP5	4 - Informasi Pendidikan	Kontribusi prodi dalam alumni memulai pekerjaan	
KP6	4 - Informasi Pendidikan	Kontribusi prodi terhadap keterampilan dalam berwirausaha	
MP1	4 - Informasi Pendidikan	Intensitas (seberapa sering) penggunaan metode perkuliahan dalam pembelajaran	

Lampiran 5. Item Pertanyaan TSUAJ 2025

LAMPIRAN

MP2	4 Informasi Pendidikan	Intensitas (seberapa sering) penggunaan metode demonstrasi dalam pembelajaran	
MP3	4 Informasi Pendidikan	Intensitas (seberapa sering) penggunaan metode partisipasi dalam proyek riset dalam pembelajaran	
MP4	4 Informasi Pendidikan	Intensitas (seberapa sering) penggunaan metode magang dalam pembelajaran	
MP5	4 Informasi Pendidikan	Intensitas (seberapa sering) penggunaan metode praktikum dalam pembelajaran	
MP6	4 Informasi Pendidikan	Intensitas (seberapa sering) penggunaan metode kerja lapangan dalam pembelajaran	
MP7	4 Informasi Pendidikan	Intensitas (seberapa sering) penggunaan metode diskusi dalam pembelajaran	
PKB1	4 Informasi Pendidikan	Penguasaan kompetensi saat lulus (Etika)	
PKB2	4 Informasi Pendidikan	Penguasaan kompetensi saat lulus (Keahlian berdasarkan bidang ilmu)	
PKB3	4 Informasi Pendidikan	Penguasaan kompetensi saat lulus (Bahasa Inggris)	
PKB4	4 Informasi Pendidikan	Penguasaan kompetensi saat lulus (Penggunaan Teknologi Informasi)	
PKB5	4 Informasi Pendidikan	Penguasaan kompetensi saat lulus (Komunikasi)	
PKB6	4 Informasi Pendidikan	Penguasaan kompetensi saat lulus (Kerja sama tim)	
PKB7	4 Informasi Pendidikan	Penguasaan kompetensi saat lulus (Pengembangan diri)	
PKS1	4 Informasi Pendidikan	Penguasaan kompetensi saat ini (Etika)	
PKS2	4 Informasi Pendidikan	Penguasaan kompetensi saat ini (Keahlian berdasarkan bidang ilmu)	
PKS3	4 Informasi Pendidikan	Penguasaan kompetensi saat ini (Bahasa Inggris)	
PKS4	4 Informasi Pendidikan	Penguasaan kompetensi saat ini (Penggunaan Teknologi Informasi)	
PKS5	4 Informasi Pendidikan	Penguasaan kompetensi saat ini (Komunikasi)	

Lampiran 5. Item Pertanyaan TSUAJ 2025

LAMPIRAN

PK56	4 Informasi Pendidikan	Penguasaan kompetensi saat ini (Kerja sama tim)	
PK57	4 Informasi Pendidikan	Penguasaan kompetensi saat ini (Pengembangan diri)	
sumberDanaPerkuliah	4 Informasi Pendidikan	Sumber dana perkuliahan	
statusPekerjaan	4 Informasi Pendidikan	Status pekerjaan (misal : fulltime, part time, wirausaha)	
lokasiKerja	5 Informasi Pekerjaan	Lokasi tempat kerja	
kesesuaianPendidikan	5 Informasi Pekerjaan	Tingkat pendidikan yang dirasa paling sesuai untuk pekerjaan yang dilakukan saat ini	
waktuMulaiBekerja	5 Informasi Pekerjaan	Apakah responden telah mendapatkan pekerjaan kurang/sama dengan 6 bulan atau termasuk bekerja sebelum lulus	
waktuMulaiMendapatKerja	5 Informasi Pekerjaan	Kapan alumni mulai mendapat pekerjaan	
waktuTunggu	5 Informasi Pekerjaan	Lama waktu tunggu sejak alumni mencari kerja hingga mendapatkan pekerjaan	
jumlahLamaran	5 Informasi Pekerjaan	Jumlah perusahaan/instansi/institusi yang sudah alumni lamar	
jumlahResponsLamaran	5 Informasi Pekerjaan	Jumlah perusahaan/instansi/institusi yang merespons lamaran	
jumlahUndanganWawancara	5 Informasi Pekerjaan	Jumlah perusahaan/instansi/institusi yang mengundang untuk wawancara	
pencarianKerjaEmpatMingguTerakhir	5 Informasi Pekerjaan	aktivitas pencarian kerja alumni dalam 4 minggu terakhir	
metodePencarianKerja	5 Informasi Pekerjaan	metode pencarian kerja yang digunakan alumni dalam 4 minggu terakhir	
jenisInstitusi	5 Informasi Pekerjaan	Jenis perusahaan/instansi/institusi tempat bekerja sekarang	
bidangPerusahaan	5 Informasi Pekerjaan	Perusahaan bergerak di bidang apa	
cakupanPerusahaan	5 Informasi Pekerjaan	cakupan perusahaan tempat bekerja sekarang (nasional/multinasional)	
jabatan	5 Informasi Pekerjaan	Jabatan yang diampu alumni dalam pekerjaan	
namaPosisi	5 Informasi Pekerjaan	nama posisi dan divisi pekerjaan yang diemban pada alumni saat ini	
takeHomePay	5 Informasi Pekerjaan	rata-rata pendapatan alumni per bulan	

Lampiran 5. Item Pertanyaan TSUAJ 2025

LAMPIRAN

namaPerusahaan	5 - Informasi Pekerjaan	nama perusahaan tempat alumni bekerja	
provinsiPerusahaan	5 - Informasi Pekerjaan	provinsi perusahaan/instansi/institusi tempat alumni bekerja	
kotaNegaraTempatKerja	5 - Informasi Pekerjaan	kota dan negara tempat alumni bekerja	
relevansiStudiDanPekerjaan	5 - Informasi Pekerjaan	seberapa erat hubungan antara bidang studi dan pekerjaan alumni saat ini	
alasanMemilihPekerjaan	5 - Informasi Pekerjaan	alasan alumni tetap mengambil pekerjaan saat ini meskipun tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan	
rencanaStudiSelanjutnya	5 - Informasi Pendidikan	apakah alumni melakukan studi lanjut di dalam negeri/luar negeri	
namaPerguruanTinggiStudiLanjut	5 - Informasi Pendidikan	nama perguruan tinggi tempat alumni melakukan studi lanjut	
programStudiStudiLanjut	5 - Informasi Pendidikan	program studi yang diambil dalam studi lanjut	
tahunMasukStudiLanjut	5 - Informasi Pendidikan	tahun masuk studi lanjut	
sumberDanaStudiLanjut	5 - Informasi Pendidikan	sumber dana perkuliahan alumni dalam studi lanjut	
jabatanWirausaha	5 - Informasi Wirausaha	posisi/jabatan alumni sebagai wirausaha	
bidangWirausaha	5 - Informasi Wirausaha	bidang jasa/produk aktivitas wirausaha alumni bergerak	
cakupanWirausaha	5 - Informasi Wirausaha	cakupan layanan jasa/produk alumni saat ini (rasional/multinasional)	
omsetPerBulan	5 - Informasi Wirausaha	rata-rata omset per bulan	
PU1	6 - Penilaian Universitas	kecintaan kaitan kualitas edukasi yang diberikan oleh universitas terhadap kemudahan memperoleh pekerjaan/peningkatan karir	Skala 1 - 4
PU2	6 - Penilaian Universitas	kepuasan terhadap Unika Atma Jaya	
PU3	6 - Penilaian Universitas	Seberapa bangga menjadi bagian dari Unika Atma Jaya	
minatKontribusiUntukMasyarakat	6 - Penilaian Universitas	Ketertarikan untuk memberikan kontribusi di UAJ	
bentukKontribusi	6 - Penilaian Universitas	Bentuk kontribusi bagi UAJ yang diberikan	

Lampiran 5. Item Pertanyaan TSUAJ 2025

LAMPIRAN

Ketersediaan Memberikan Rekomendasi	5 - Penilaian Universitas	Ketersediaan alumni dalam memberikan rekomendasi untuk mendaftar kuliah di UAJ	
KA1	7 - Keterlibatan Alumni	Apakah Anda tertarik mengikuti program pelatihan lanjutan atau sertifikasi profesional dari almamater?	
KA2	7 - Keterlibatan Alumni	Seberapa besar keinginan Anda untuk tetap terhubung dengan almamater melalui: [Webinar/kuliah tamu]	
KA3	7 - Keterlibatan Alumni	Seberapa besar keinginan Anda untuk tetap terhubung dengan almamater melalui: [Program mentoring]	
KA4	7 - Keterlibatan Alumni	Seberapa besar keinginan Anda untuk tetap terhubung dengan almamater melalui: [Job fair alumni]	
KA5	7 - Keterlibatan Alumni	Seberapa besar keinginan Anda untuk tetap terhubung dengan almamater melalui: [Kegiatan sosial/alumni gathering]	Skala 1 - 4
KA6	7 - Keterlibatan Alumni	Menurut Anda, apa bentuk dukungan terbaik yang bisa diberikan kampus untuk alumni setelah lulus?	

Lampiran 5. Item Pertanyaan TSUAJ 2025

LAMPIRAN

The poster features logos for ATMA JAYA and Atma Jaya Alumni Center at the top. The main text reads: 'Isi Tracer Study 2025, Bisa Dapat HADIAH SEKEREN INI?!' followed by 'YES! Kamu bisa dapetin:'. Below this, seven prizes are displayed with their names in green boxes: Air Fryer, TV 43 inch, Smartwatch, Tumbir Premium, Voucher Belanja dan Restoran, Kipas Portable, and Hair Dryer. A note at the bottom states '**Warna dan merek sesuai ketersediaan**'. Contact information is provided in a green bar at the bottom: Instagram (@atmasphere_uaj), Email (alumni@atmajaya.ac.id), and WhatsApp (+62 819-0287-0929 (Regina)).

Lampiran 6. Hadiah Undian TSUAJ 2025

LAMPIRAN



Lampiran 7. Penerima Undian TSUAJ 2025



Alumni Center Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya

Jalan Jenderal Sudirman Kav. 51, Jakarta 12930 Telepon: +62 21 572-7615, 570-3306, 570-8823

Email: alumni@atmajaya.ac.id Website: <http://www.atmajaya.ac.id/>