

 UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA ATMA JAYA Tepercaya Kualitas Lulusannya	Kode	:	UAJ/II/PD-PN.D/047/R0
	Tanggal Berlaku	:	2 Januari 2025
	Tanggal Revisi	:	-
SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman	:	Page 1 of 10

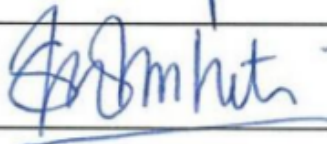
PEDOMAN PENETAPAN DALAM SIKLUS PPEPP **STANDAR NON AKADEMIK**

-

STANDAR PENYUSUNAN RENCANA STRATEGIS DAN **RENCANA PENGEMBANGAN JANGKA PANJANG**

 UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA ATMA JAYA Tepercaya Kualitas Lulusannya	Kode	:	UAJ/II/PD-PN.D/047/R0
	Tanggal Berlaku	:	2 Januari 2025
	Tanggal Revisi	:	-
SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman	:	Page 2 of 10

LEMBAR PENGESAHAN

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Weli	Tim Perumus/ Ketua		2 Januari 2025
2. Pertimbangan	Clara R. P. Ajisuksmo	Ketua Senat		2 Januari 2025
3. Persetujuan	Linus M. Setiadi	Ketua Yayasan		2 Januari 2025
4. Penetapan	Yuda Turana	Rektor		2 Januari 2025
5. Pengendalian	Christiana Fara Dharmastuti	Ketua LPM		2 Januari 2025



UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA

ATMA JAYA

Tepercaya Kualitas Lulusannya

Kode

:

UAJ/II/PD-PN.D/047/R0

Tanggal Berlaku

:

2 Januari 2025

Tanggal Revisi

:

-

SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL

Halaman

:

Page **3** of **10**

 UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA ATMA JAYA Tepercaya Kualitas Lulusannya	Kode	:	UAJ/II/PD-PN.D/047/R0
	Tanggal Berlaku	:	2 Januari 2025
	Tanggal Revisi	:	-
SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman	:	Page 4 of 10

I. LATAR BELAKANG PERLUNYA PEDOMAN PENERAPAN PPEPP

Peningkatan mutu pendidikan tinggi merupakan tuntutan yang tidak dapat dihindari dalam menghadapi dinamika globalisasi, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta kebutuhan masyarakat terhadap lulusan yang kompeten dan adaptif. Untuk menjamin dan meningkatkan mutu penyelenggaraan pendidikan tinggi secara berkelanjutan, setiap perguruan tinggi wajib menerapkan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) sesuai amanat dalam Permendikbudristek Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.

Salah satu pilar utama dalam implementasi SPMI adalah penerapan siklus *PPEPP* yang terdiri atas:

1. Penetapan standar mutu,
2. Pelaksanaan standar secara konsisten,
3. Evaluasi pemenuhan standar,
4. Pengendalian hasil evaluasi, serta
5. Peningkatan standar mutu secara berkelanjutan.

Siklus PPEPP menjadi mekanisme sistematis yang menjamin bahwa proses penjaminan mutu tidak hanya dilakukan secara formalitas, tetapi benar-benar menjadi bagian integral dari budaya kerja dan tata kelola institusi. Oleh karena itu, diperlukan suatu pedoman yang memandu pelaksanaan siklus PPEPP secara konsisten di seluruh unit kerja akademik dan non-akademik.

 UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA ATMA JAYA Tepercaya Kualitas Lulusannya	Kode	: UAJ/II/PD-PN.D/047/R0
	Tanggal Berlaku	: 2 Januari 2025
	Tanggal Revisi	: -
SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman	: Page 5 of 10

Penyusunan *Pedoman Penerapan Siklus PPEPP* ini bertujuan untuk memberikan pemahaman yang komprehensif tentang prinsip, tahapan, serta tanggung jawab setiap pihak dalam menjalankan SPMI berbasis siklus PPEPP. Dengan adanya pedoman ini, diharapkan seluruh unsur sivitas akademika memiliki acuan yang jelas dalam menerapkan siklus mutu secara terstruktur, terdokumentasi, dan berkelanjutan guna mewujudkan visi institusi melalui pencapaian standar mutu yang unggul

II. TUJUAN PENYUSUNAN PEDOMAN PENERAPAN PPEPP

Pedoman Penerapan Siklus PPEPP dalam Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) ini disusun dengan tujuan untuk:

- Memberikan acuan operasional bagi seluruh unit kerja di lingkungan [nama institusi] dalam melaksanakan SPMI berbasis siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan) secara sistematis, terstruktur, dan terdokumentasi.
- Menumbuhkan pemahaman bersama tentang pentingnya siklus PPEPP sebagai inti dari proses penjaminan mutu internal yang berkelanjutan.
- Menjamin konsistensi pelaksanaan standar mutu, baik di tingkat program studi, fakultas, maupun unit pendukung lainnya dalam rangka memenuhi Standar Nasional Pendidikan Tinggi dan standar mutu internal institusi.
- Mendorong budaya mutu di seluruh lini organisasi melalui penerapan siklus PPEPP secara menyeluruh, terintegrasi, dan partisipatif.
- Mendukung pencapaian visi, misi, dan tujuan institusi melalui mekanisme peningkatan mutu berkelanjutan yang terencana dan terukur.
- Menjadi dasar evaluasi dan audit mutu internal, serta pijakan dalam penyusunan strategi peningkatan mutu akademik dan non-akademik.

 UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA ATMA JAYA Tepercaya Kualitas Lulusannya	Kode	:	UAJ/II/PD-PN.D/047/R0
	Tanggal Berlaku	:	2 Januari 2025
	Tanggal Revisi	:	-
SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman	:	Page 6 of 10

III. PENETAPAN DALAM SIKLUS PPEPP

Agar SPMI berjalan secara sistematis, terpadu, dan berkesinambungan, diperlukan pedoman Penetapan Standar SPMI yang jelas dan terstruktur. Pedoman tersebut berfungsi sebagai acuan bagi seluruh unit kerja dalam merencanakan, melaksanakan, memantau, mengevaluasi, serta mengembangkan kegiatan akademik maupun non-akademik.

Pada dokumen ini, Unika Atma Jaya menguraikan tahapan **Penetapan Standar Penyusunan Renstra dan RPJP** yang memberikan informasi mengenai bagaimana Unika Atma Jaya menyusun dan menetapkan standar Penyusunan Renstra dan RPJP yang mengacu pada Permendikbudristek No 53 tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.

Pada tahapan ini uraian proses dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

No.	PENETAPAN								Rumus Perhitungan
	Deskripsi Pernyataan Standar	Indikator (IKU/ IKT)	Target						
			Base Line	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Rektor memastikan telah tersusun dan diberlakukannya RPJP UAJ yang sejalan dengan statuta dan RPJP Yayasan Atma Jaya pada tahun 2024	Ada RPJP yang disahkan dan berlaku	0	100%	100 %	100 %	100 %	100 %	RPJP UAJ yang sudah disahkan dengan SK Rektor

 UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA ATMA JAYA Tepercaya Kualitas Lulusannya	Kode	:	UAJ/II/PD-PN.D/047/R0
	Tanggal Berlaku	:	2 Januari 2025
	Tanggal Revisi	:	-
SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman	:	Page 7 of 10

No.	PENETAPAN								
	Deskrispi Pernyataan Standar	Indikator (IKU/ IKT)	Target						Rumus Perhitungan
			Base Line	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	Rektor memastikan telah tersusun dan diberlakukannya perencanaan kegiatan jangka menengah yang dinyatakan dalam rencana strategis (Renstra), rencana induk penelitian (RIP), dan Renstra P2M yang sejalan dengan RPJP Unika Atma Jaya 5 tahunan paling lambat tahun 2024	1. Ada Renstra Universitas yang disahkan dan berlaku 2. Ada RIP & roadmapnya 3. Ada Renstra P2M & roadmapnya	0	Revisi	100 %	100 %	100 %	100 %	Renstra Universitas RIP & roadmapnya Renstra P2M & roadmapnya Yang disahkan oleh Rektor
3	Rektor memastikan penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU) UAJ harus sudah sejalan dengan Renstra UAJ setiap awal tahun	Ada IKU Universitas setiap awal tahun yang disahkan dengan SK Rektor	0	100%	100 %	100 %	100 %	100 %	IKU UAJ setiap bulan Januari yang sudah disahkan dengan SK Rektor
4	4. Rektor memastikan terpenuhinya seluruh indikator Pemantauan Perguruan Tinggi berdasarkan Permendikbudristek No 53 Tahun 2023 dalam Renstra UAJ dan Renstra Fakultas yang meliputi: a. Rerata persentase penurunan mahasiswa baru (Sl, 04, 03) dalam tahun terakhir tidak lebih dari 20% b. Semua program studi aktif memiliki Dosen Homepage NIDN/NIDK). Catatan: kualifikasi	Terpenuhinya seluruh indikator Pemantauan Perguruan Tinggi berdasarkan Permendikbudristek No 53 Tahun 2023 dalam Renstra UAJ dan Renstra Fakultas	0	0	60%	70%	80%	90%	Jumlah Prodi yang memenuhi indikator PEMUTU dibagi total jumlah Prodi

 UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA ATMA JAYA Tepercaya Kualitas Lulusannya	Kode	:	UAJ/II/PD-PN.D/047/R0
	Tanggal Berlaku	:	2 Januari 2025
	Tanggal Revisi	:	-
SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman	:	Page 8 of 10

No.	PENETAPAN								
	Deskrispi Pernyataan Standar	Indikator (IKU/ IKT)	Target						Rumus Perhitungan
			Base Line	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	akademik dosen harus sesuai dengan Program (misal Magister untuk program Sarjana, bergelar Doktor untuk Program Magister) sama dengan 100% c. Keterlibatan dosen tidak tetap (DTT) tidak lebih dari 40% d. Jumlah mahasiswa aktif (S1, S2, S3) dibagi jumlah dosen tetap Saat TS dan non PJJ tidak lebih dari 40% e. Rerata persentase penurunan lulusan (SI, D4, D3) dalam 5 tahun terakhir tidak lebih dari 20% f. Semua PS aktif terakreditasi sama dengan 100% g. Jumlah GB sebagai Dosen Horne Base sekurangnva 2 orang per program Doktor minimal 2 kali jumlah DGB (Prodi S3) h. Persentase DT memiliki jabatan akademik (GB+LK+L+AA) minimal 60% i. Kelulusan tepat masa tempuh kurikulum (rerata pengamatan dalam tiga tahun terkahir untuk tiga angkatan mahasiswa terakhir) minimal 35% j. Kelulusan tepat 2x waktu tempuh kurikulum (rerata pengamatan dalam tiga tahun terkahir untuk tiga angkatan mahasiswa terakhir) minimal 60% k. Persentase keterlibatan mahasiswa aktif dalam memperoleh prestasi mahasiswa tingkat internasional nasional/provinsi tingkat 1, 2 dan 3								



UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA
ATMA JAYA
 Tepercaya Kualitas Lulusannya

Kode : UAJ/II/PD-PN.D/047/R0

Tanggal Berlaku : 2 Januari 2025

Tanggal Revisi : -

SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL

Halaman : Page 9 of 10

No.	PENETAPAN								
	Deskripsi Pernyataan Standar	Indikator (IKU/ IKT)	Target						Rumus Perhitungan
			Base Line	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	terhadap mahasiswa total Diploma dan sarjana saat TS minimal 0,01% l. Persentase lulusan terserap lapangan kerja kurang dari sama dengan 1 tahun Saat tahun lulusan TS-2 minimal 20% m. Yang dihasilkan oleh DT terindeks (Scopus + Sinta 1 + 2) terhadap Rerata persentase luaran penelitian dan PkM dalam bentuk Jurnal jumlah DT dalarn 3 tahun saat TS minimal 10% n. Kepesertaan mahasiswa yang eligible yang mengikuti MBKM saat terhadap jumlah mhasiswa diploma dan Sarjana minimal 10% o. Rerata Karya dosen tetap yang terekognisi/diterapkan masyarakat dalam tiga tahun terakhir terhadap DT Saat TS minimal 10% dan terevaluasi setiap tahun.								
5	Rektor memastikan RPJP UAJ ditinjau dan dievaluasi minimal satu kali dalam kurun waktu 5 tahun atau setiap kali diperlukan penyesuaian karena tuntutan regulasi pemerintah	RPJP UAJ ditinjau dan dievaluasi minimal satu kali dalam kurun waktu 5 tahun atau setiap kali diperlukan penyesuaian karena tuntutan regulasi pemerintah	0	0	0	0	100 %	0	Ada laporan Evaluasi RPJP

 UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA ATMA JAYA Tepercaya Kualitas Lulusannya	Kode	:	UAJ/II/PD-PN.D/047/R0
	Tanggal Berlaku	:	2 Januari 2025
	Tanggal Revisi	:	-
SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman	:	Page 10 of 10

No.	PENETAPAN								
	Deskripsi Pernyataan Standar	Indikator (IKU/ IKT)	Target						Rumus Perhitungan
			Base Line	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6	Rektor memastikan adanya pelaksanaan evaluasi Rencana Strategis Unika Atma Jaya setiap tahun	Laporan Evaluasi Renstra tahunan	0	100%	100 %	100 %	100 %	100 %	Laporan Evaluasi Renstra tiap tahun
7	Dekan memastikan tersusunnya Rencana Strategis Fakultas, rencana induk penelitian (RIP) Fakultas, dan Renstra P2M Fakultas yang sejalan dengan Rencana Strategis Unika Atma Jaya 5 tahunan	Ada Renstra yang disahkan Rektor dan berlaku	0	100%	100 %	100 %	100 %	100 %	Renstra Fakultas yang sudah disahkan dengan SK Rektor