

ATMA JAYA CATHOLIC UNIVERSITY
OF INDONESIA



**STANDARD
EMPLOYEE CODE OF ETHICS AND
CODE OF CONDUCT
2020**

I. RATIONAL

VISION:

UAJ has a vision to become a leading university that has academic and professional excellence at the national and international levels and that consistently realizes the combination of Christian faith, science and technology, and Indonesian culture to educate the nation's life.

MISSION

The University carries out the mission:

1. Organizing academic and professional education for the development of knowledge, professionalism, and character of students.
2. Organizing basic and applied research for the advancement of science, technology, and cultural arts (IPTEKS).
3. To dedicate expertise in the field of science and technology for the benefit of society.
4. Managing higher education effectively and efficiently in an ethical and dignified academic atmosphere.

OBJECTIVES:

The University aims to:

1. Producing graduates who are professional, have high integrity, care about the interests of society, are globally oriented, and are responsive to advances in science and technology.
2. Produce scientific and research works that are published and uphold intellectual property rights (HAKI).
3. Carry out service activities that benefit the community.
4. Developing a healthy and transparent organization.
5. Develop professional human resources who are proud to be part of Unika Atma Jaya.

In addition to the vision, mission, and goals, UAJ has university characteristics, namely:

1. Fulfilling lay responsibilities in the management of Catholic universities.
2. Recognizing the freedom of the academic pulpit.
3. Placing religious education, philosophy, and ethics as an integral part of the higher education curriculum.
4. Realizing consistently a clear attitude of concern for the weak.
5. Managing education and administration in a professional, effective, and transparent manner.

II. SUBJECT / RESPONSIBLE PARTIES

1. The party responsible for the standard: Rector
2. Standard implementing parties: University leaders, faculties, institutions, bureaus, units, lecturers, employees within Unika Atma Jaya.
3. Parties who evaluate standards: LPM and Internal Auditor.
4. The party that controls the standard: LPM and Rector.
5. The party that improves the standard: LPM.

III. TECHNICAL TERMS

Code of Ethics	A set of aspirational moral values that are expected to always satisfy the fulfillment of duties, obligations, and professions.
Code of Conduct	A set of forms of embodiment of the Code of Ethics in specific behaviors in the context of the

	daily performance of duties, activities, obligations, and profession.
Lecturer Permenristekdikti No. 2 Year 2016 article 1	Lecturers are professional educators and scientists with the main task of transforming, developing, and disseminating Science and Technology through Education, Research and Community Service. Lecturers referred to here are lecturers who have NIDN, NIDK and NUP.
Education Personnel Permenristekdikti No. 61/2016 article 1	Education personnel are members of the community who devote themselves and are appointed to support the implementation of higher education.

IV. STATEMENT OF STANDARD CONTENTS

1. The Rector ensures the existence of a code of ethics and code of conduct for Unika Atma Jaya employees in 2018.
2. The Chancellor ensures that the code of ethics and code of conduct for Unika Atma Jaya employees is well socialized to all employees no later than 1 month after the determination.
3. The Rector ensures the formation of the Unika Atma Jaya Code of Ethics Council no later than 2018.

V. STANDARD STATEMENT INDICATORS

No.	Standard statement items	Measurement	2017	2018	2019	2020
1.	Establishment of employee code of ethics and code of conduct	There is a guidebook for the code of ethics and code of conduct for Unika Atma Jaya employees authorized by the foundation.	-	!00%	!00%	!00%
2.	Code of ethics and code of conduct have been socialized and understood by employees.	There are socialization activities	-	!00%	!00%	!00%
		There is a survey to determine employee understanding of the code of ethics and code of conduct	-	-	!00%	
3.	Establishment of Unika Atma Jaya Code of Ethics Council	There is a Unika Atma Jaya Code of Conduct Council and the duties and responsibilities of the council.	-	!00%	!00%	!00%

VI. STRATEGY FOR ACHIEVING STANDARDS

In preparing the standard document for the preparation of the Code of Ethics and Code of Conduct for Unika Atma Jaya employees, the strategies used are as follows:

1. The Chancellor ensures the availability of a code of ethics and code of conduct for Unika

- Atma Jaya employees that has been approved by the Foundation.
2. Warek 1 must socialize the code of ethics and code of conduct for Unika Atma Jaya employees to all Unika Atma Jaya widiani associations.
 3. The Chancellor must evaluate the implementation of the code of ethics and code of conduct for Unika Atma Jaya employees.
 4. The Chancellor and LPM make improvements to the code of ethics and code of conduct for employees as needed.

VII. RELATED DOCUMENTS

1. Statutes
2. Book of Atma Jaya Code of Ethics and Code of Conduct 2006



VIII. REFERENCES THAT ARE USED

1. Government Regulation No. 4 of 2014 concerning the Implementation and Management of Higher Education
2. Permendikbud No. 139 of 2014 Guidelines for Statutes and Organization of Higher Education Institutions
3. Permendikbud No. 62 of 2018 concerning SPM Dikti.

**STANDAR
KODE ETIK DAN KODE PERILAKU
KARYAWAN
UNIKA ATMA JAYA
2020**

	UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA	Kode : UAJ/II.01/STD.D/004/R1
	ATMA JAYA	Tanggal berlaku : 1 Oktober 2017
	DOKUMEN MUTU	Tanggal revisi : 10 Februari 2020
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman : Page 2 of 6

LEMBAR PENGESAHAN

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda tangan	
1. Perumusan	Maria V. Tapoona	Tim Perumus		10-02-2020
2. Pemeriksaan	Juliana Murniati	Warek Bidang Akademik		10-02-2020
3. Persetujuan	Setiono Sugiharto	Ketua Senat Akademik Universitas		10-02-2020
4. Penetapan	Agustinus Prasetyantoko	Rektor		10-02-2020
5. Pengendalian	Magdalena S. Halim	Ketua LPM		10-02-2020

	UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA	Kode : UAJ/II.01/STD.D/004/R1
	ATMA JAYA	Tanggal berlaku : 1 Oktober 2017
	DOKUMEN MUTU	Tanggal revisi : 10 Februari 2020
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman : Page 3 of 6

Visi

UAJ mempunyai visi menjadi perguruan tinggi terkemuka yang memiliki keunggulan akademik dan profesional di tingkat nasional maupun internasional serta yang secara konsisten mewujudkan perpaduan antara iman Kristiani, ilmu pengetahuan dan teknologi, serta budaya Indonesia dalam upaya mencerdaskan kehidupan bangsa.

Misi

Universitas mengemban misi:

1. menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesi untuk pengembangan ilmu, profesionalisme, dan karakter peserta didik;
2. menyelenggarakan penelitian dasar dan terapan untuk kemajuan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni budaya (IPTEKS);
3. mendarmabaktikan keahlian dalam bidang IPTEKS untuk kepentingan masyarakat;
4. mengelola pendidikan tinggi secara efektif dan efisien dalam suasana akademik yang beretika dan bermartabat.

Tujuan

Universitas mempunyai tujuan:

1. menghasilkan lulusan yang profesional, berintegritas tinggi, peduli pada kepentingan masyarakat, berorientasi global, dan tanggap pada kemajuan IPTEKS;
2. menghasilkan karya ilmiah dan penelitian yang dipublikasikan dan menjunjung tinggi hak atas kekayaan intelektual (HAKI);
3. melaksanakan kegiatan pengabdian yang bermanfaat bagi masyarakat;
4. mengembangkan organisasi yang sehat dan transparan;
5. mengembangkan sumber daya manusia yang profesional dan yang merasa bangga menjadi bagian dari Unika Atma Jaya.

Di samping visi, misi dan tujuan UAJ mempunyai **ciri khas universitas**, yaitu

1. memenuhi tanggung jawab awam dalam pengelolaan perguruan tinggi Katolik;
2. mengakui kebebasan mimbar akademik;
3. menempatkan pendidikan agama, filsafat, dan etika sebagai bagian integral dari kurikulum pendidikan tinggi;
4. mewujudkan secara konsisten sikap kepedulian yang jelas pada yang lemah;
5. mengelola pendidikan dan administrasi secara profesional, efektif, dan transparan;

I. Rasional

	UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA	Kode : UAJ/II.01/STD.D/004/R1
	ATMA JAYA	Tanggal berlaku : 1 Oktober 2017
	DOKUMEN MUTU	Tanggal revisi : 10 Februari 2020
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman : Page 4 of 6

II. Subjek/Pihak yang bertanggungjawab

1. Pihak penanggungjawab standar : Rektor
2. Pihak pelaksana standar: Pimpinan Universitas, fakultas, lembaga, biro, unit, dosen, karyawan di lingkungan Unika Atma Jaya
3. Pihak yang melakukan evaluasi standar : LPM dan Auditor Internal
4. Pihak yang melakukan pengendalian standar : LPM dan Rektor
5. Pihak yang meningkatkan standar : LPM

III. Istilah Teknis

Kode Etik	Seperangkat nilai moral aspiratif yang diharapkan selalu menuntun pelaksanaan tugas, kewajiban, dan profesi.
Kode Perilaku	Seperangkat bentuk perwujudan Kode Etik dalam perilaku khusus dalam rangka pelaksanaan sehari-hari dari tugas, aktivitas, kewajiban, dan profesi.
Dosen Permenristekdikti No. 2 Tahun 2016 pasal 1	Dosen adalah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi melalui Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat. Dosen yang dimaksud di sini adalah dosen yg memiliki NIDN, NIDK, NUP.
Tenaga Kependidikan Permenristekdikti No. 61 Tahun 2016 pasal 1	Tenaga Kependidikan adalah anggota masyarakat yang mengabdikan diri dan diangkat untuk menunjang penyelenggaraan pendidikan tinggi.

	UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA	Kode : UAJ/II.01/STD.D/004/R1
	ATMA JAYA	Tanggal berlaku : 1 Oktober 2017
	DOKUMEN MUTU	Tanggal revisi : 10 Februari 2020
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman : Page 5 of 6

IV. Pernyataan Isi Standar

1. Rektor memastikan adanya kode etik dan kode perilaku karyawan Unika Atma Jaya pada tahun 2018.
2. Rektor memastikan kode etik dan kode perilaku karyawan Unika Atma Jaya tersosialisasikan dengan baik ke seluruh karyawan paling lambat 1 bulan setelah penetapan.
3. Rektor memastikan terbentuknya Dewan Kode Etik Unika Atma Jaya paling lambat tahun 2018.

V. Indikator Pernyataan Standar

No	Butir Pernyataan Standar	Ukuran	2017	2018	2019	2020
1	Tersusunnya kode etik dan kode perilaku karyawan	Ada buku panduan kode etik dan kode perilaku karyawan Unika Atma Jaya yang disahkan oleh yayasan	-	100%	100%	100%
2	Kode etik dan kode perilaku telah disosialisasikan dan dipahami oleh karyawan	Ada kegiatan sosialisasi Ada survey untuk mengetahui pemahaman karyawan atas kode etik dan kode perilaku	-	100% -	100% 100%	100%
3	Terbentuknya Dewan Kode Etik Unika Atma Jaya	Ada Dewan Kode Etik Unika Atma Jaya beserta tugas dan tanggung jawab dewan.	-	100%	100%	100%

VI. Strategi Pencapaian Standar

Dalam menyusun dokumen standar penyusunan Kode Etik dan Kode Perilaku karyawan Unika Atma Jaya, strategi yang digunakan adalah sebagai berikut:

1. Rektor memastikan tersedianya buku kode etik dan kode perilaku karyawan Unika Atma Jaya yang telah disahkan oleh yayasan.
2. Werek 1 wajib melakukan sosialisasi kode etik dan kode perilaku karyawan Unika Atma Jaya kepada seluruh paguyuban widiani Unika Atma Jaya.
3. Rektor wajib melakukan evaluasi terhadap penerapan kode etik dan kode perilaku karyawan Unika Atma Jaya.

	UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA	Kode : UAJ/II.01/STD.D/004/R1
	ATMA JAYA	Tanggal berlaku : 1 Oktober 2017
	DOKUMEN MUTU	Tanggal revisi : 10 Februari 2020
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman : Page 6 of 6

4. Rektor dan LPM melakukan penyempurnaan kode etik dan kode perilaku karyawan sesuai kebutuhan.

VII. Dokumen terkait

1. Statuta
2. Buku Kode Etik dan Kode Perilaku Atma Jaya tahun 2006.

VIII. Referensi yang digunakan

1. Peraturan Pemerintah No. 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
2. Permendikbud No. 139 tahun 2014 tentang Pedoman Statuta dan Organisasi Perguruan Tinggi
3. Permendikbud No 62 tahun 2018 tentang SPM Dikti