

Laporan Evaluasi Tracer Study 2022

26 September – 30 Desember 2022

Alur dan Timeline Pelaksanaan Tracer Study 2022

PERSIAPAN

- I. Penyusunan Konsep
- II. Pembuatan Instrumen
- III. Pembagian tugas dan penetapan panitia
- IV. Pelatihan surveyor
- V. Publikasi pelaksanaan Tracer Study

PELAKSANAAN

- I. Penyebaran Kuesioner via email, whatsapp, dan penelponan
- II. Penarikan data mingguan
- III. Monitoring Pengambilan data

PASCA-PELAKSANAAN

- I. Pengolahan data
- II. Pengiriman data ke website Tracer Study
- III. Pembuatan laporan akhir

Target Pengambilan Data Tracer Study 2022

Alumni Lulusan Tahun
2021

Alumni Lulusan Tahun
2020 (Belum mengisi
Tracer Study 2021)

Alumni Lulusan Tahun
2020 (Belum melengkapi
Pengisian Tracer Study
2021)

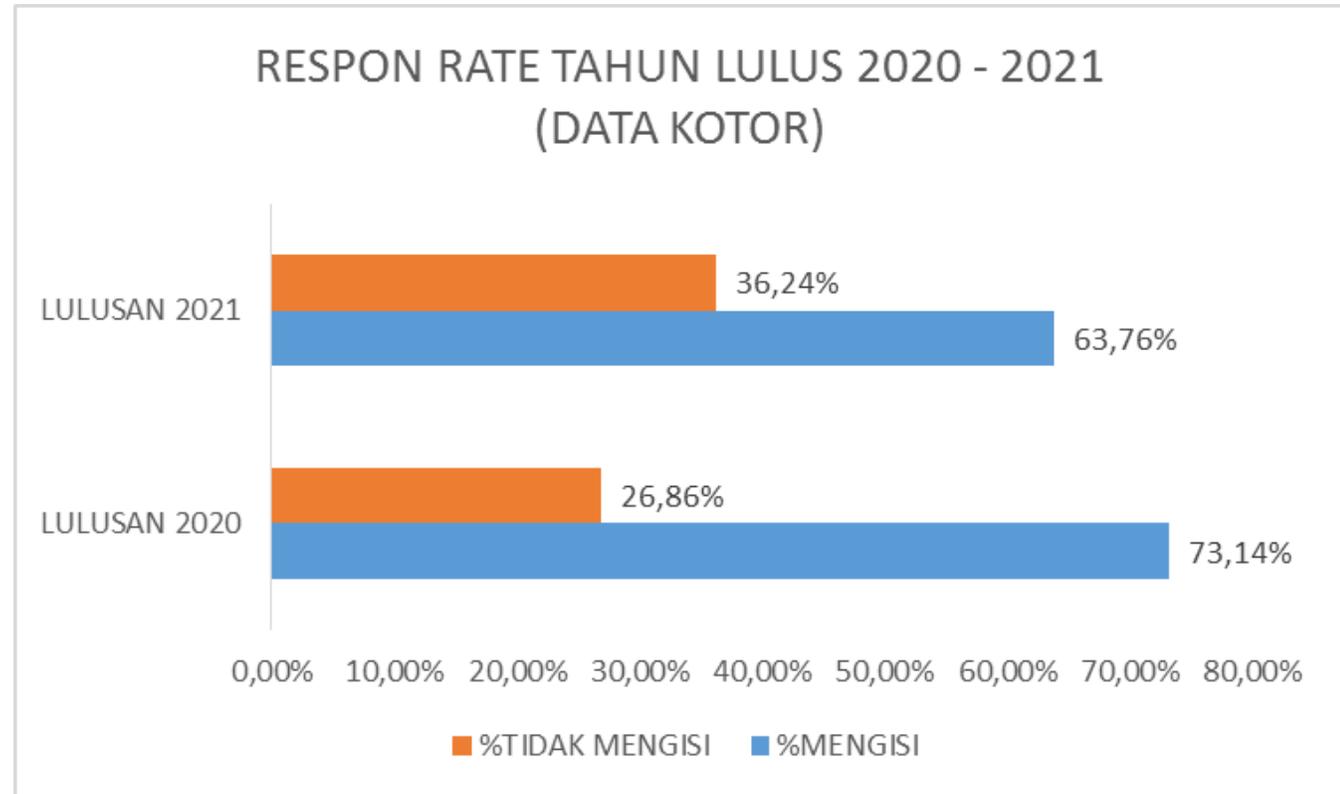
Surveyor Tracer Study 2022

Fakultas	Karyawan – Dosen	Mahasiswa Aktif	Alumni	Total Surveyor
FEB	5	6	-	11
FIABIKOM	2	-	-	2
FPB	2	3	1	6
FT	3	1	-	4
FH	2	2	-	4
FKIK	1	-	-	1
FP	-	5	-	5
FTB	3	1	2	6

HASIL PENGOLAHAN DATA

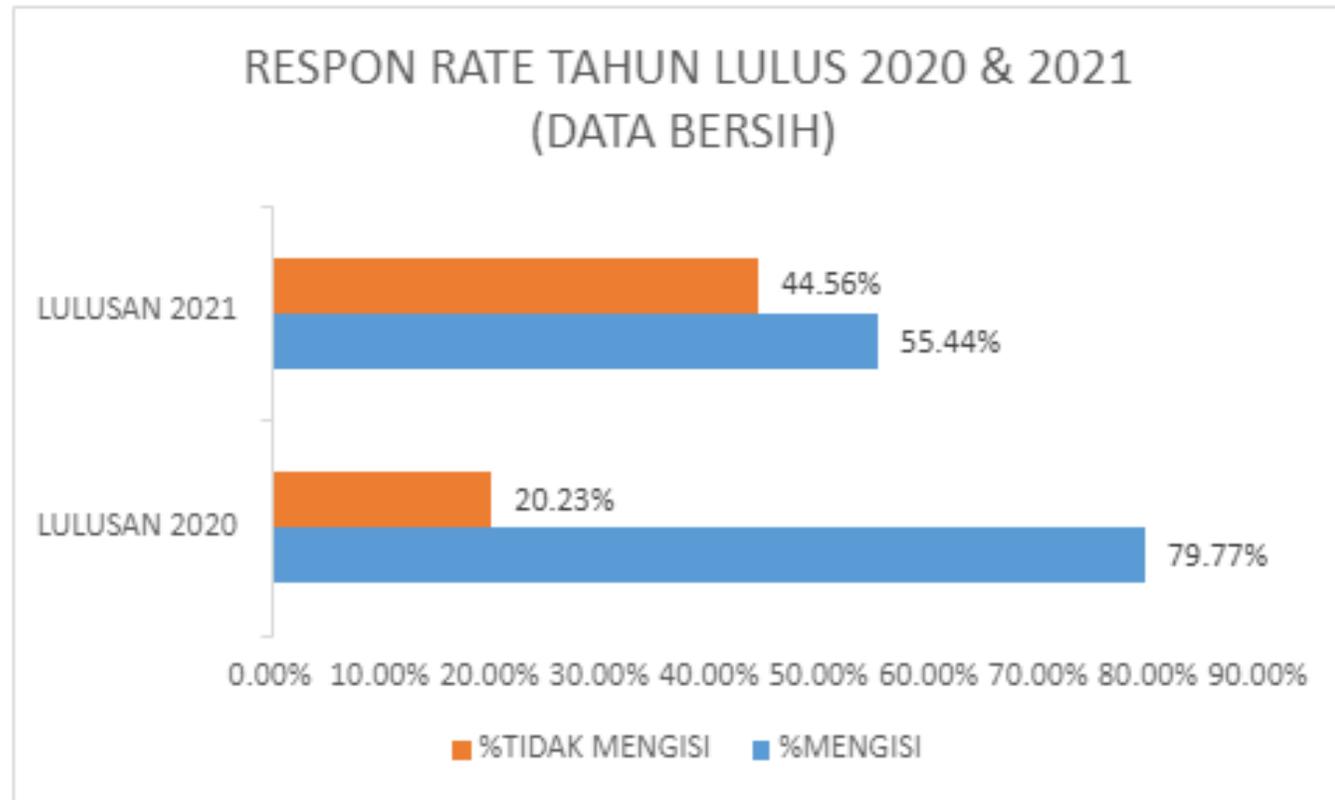
RESPONSE RATE (Sebelum Pembersihan Data)

	LULUSAN 2020	LULUSAN 2021
MENGISI	2198	1395
TIDAK MENGISI	807	793
TOTAL	3005	2188



RESPONSE RATE (Hasil Pembersihan Data)

	LULUSAN 2020	LULUSAN 2021
MENGISI	1727	1213
TIDAK MENGISI	438	975
TOTAL	2165	2188



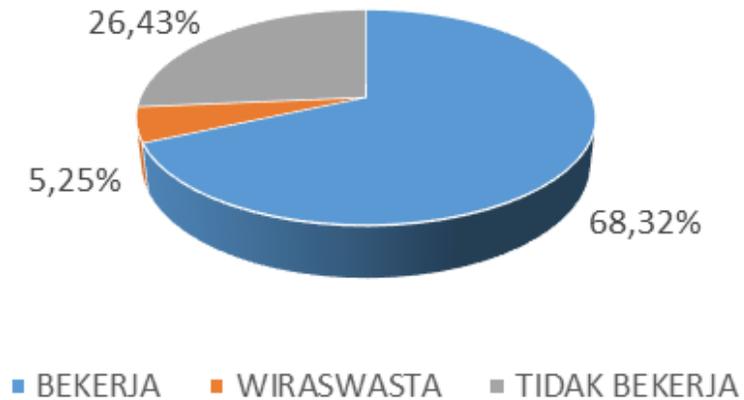
Total Mengisi Lulusan 2021

NO.	FAKULTAS	JUMLAH LULUSAN 2021					JML MENGENGI TS 2022					%Respon Rate
		S1	S2	S3	Profesi	JML	S1 OK	S2 OK	S3 OK	Profesi	JML	
1	FEB	445	68		18	531	196	32		5	233	43.88%
2	FIABIKOM	182	16			198	127	16			143	72.22%
3	FPB	122	16	3	194	335	65	12	3	97	177	52.84%
4	FT	169	11			180	85	4			89	49.44%
5	FH	193	22			215	32	0			32	14.88%
6	FKIK	173			163	336	133			114	247	73.51%
7	FPSI	276	7	3	13	299	181	16	1		198	66.22%
8	FTB	87	7			94	87	7			94	100.00%
	TOTAL	1,647	147	6	388	2,188	906	87	4	216	1213	55.44%

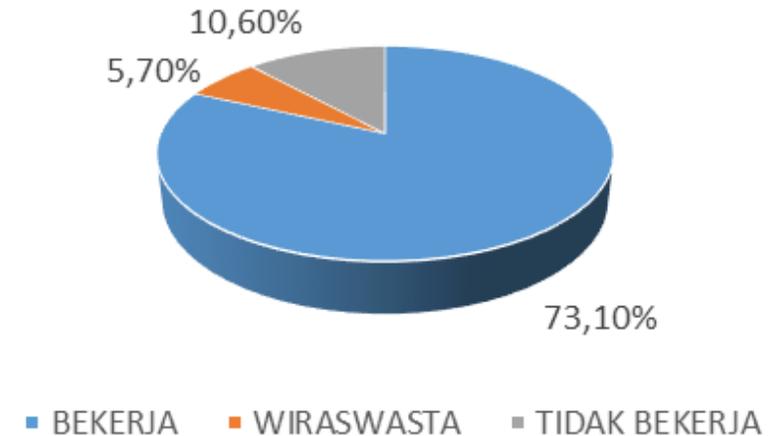
STATUS KERJA SARJANA

LULUSAN 2020	STATUS KERJA SAAT INI S1	LULUSAN 2021
729	BEKERJA	820
56	WIRASWASTA	64
282	TIDAK BEKERJA	119

STATUS KERJA LULUSAN 2020 S1



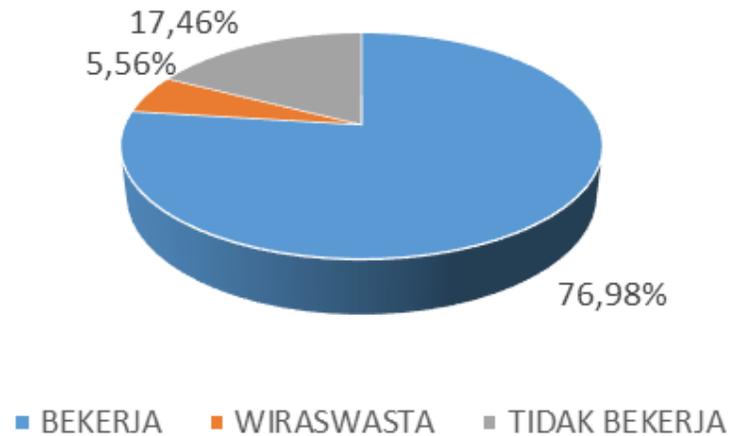
STATUS KERJA LULUSAN 2021 S1



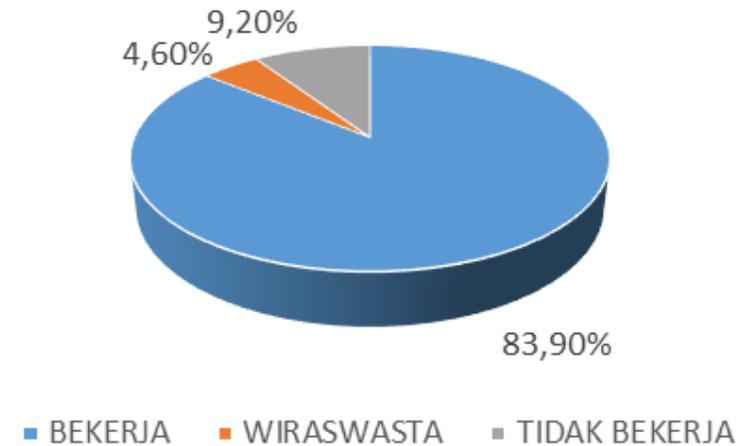
STATUS KERJA MAGISTER

LULUSAN 2020	STATUS KERJA SAAT INI S2	LULUSAN 2021
97	BEKERJA	73
7	WIRASWASTA	4
22	TIDAK BEKERJA	8

STATUS KERJA LULUSAN 2020 S2

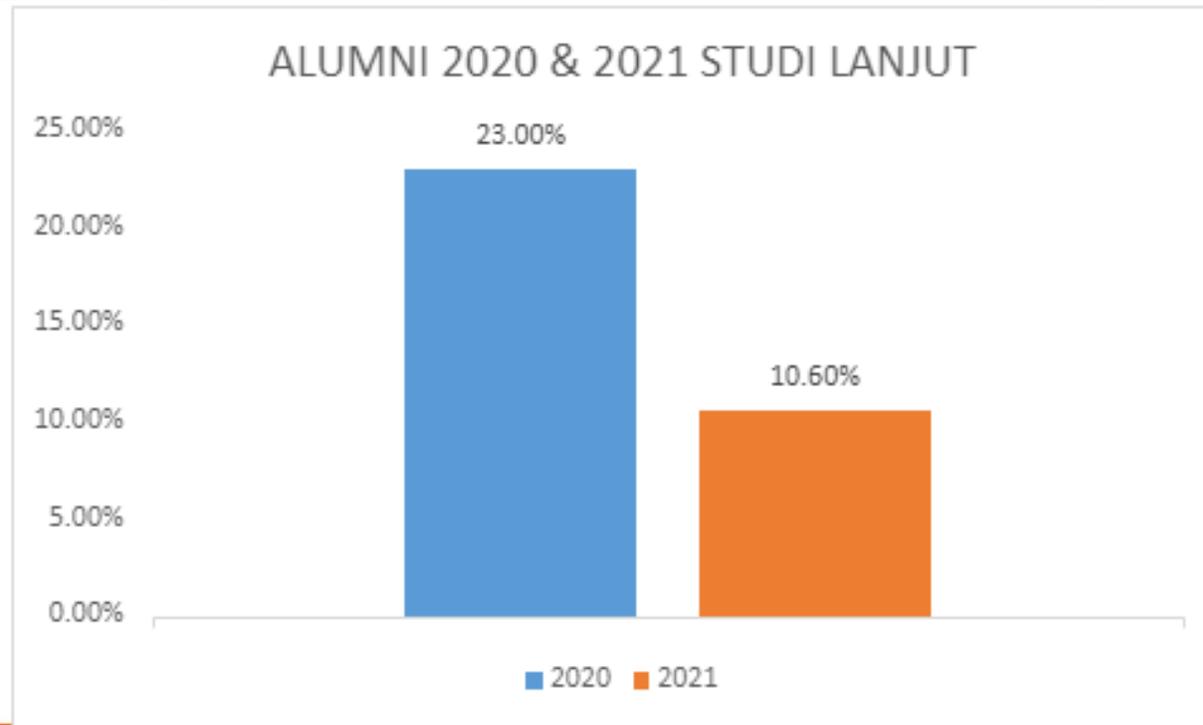


STATUS KERJA LULUSAN 2021 S2



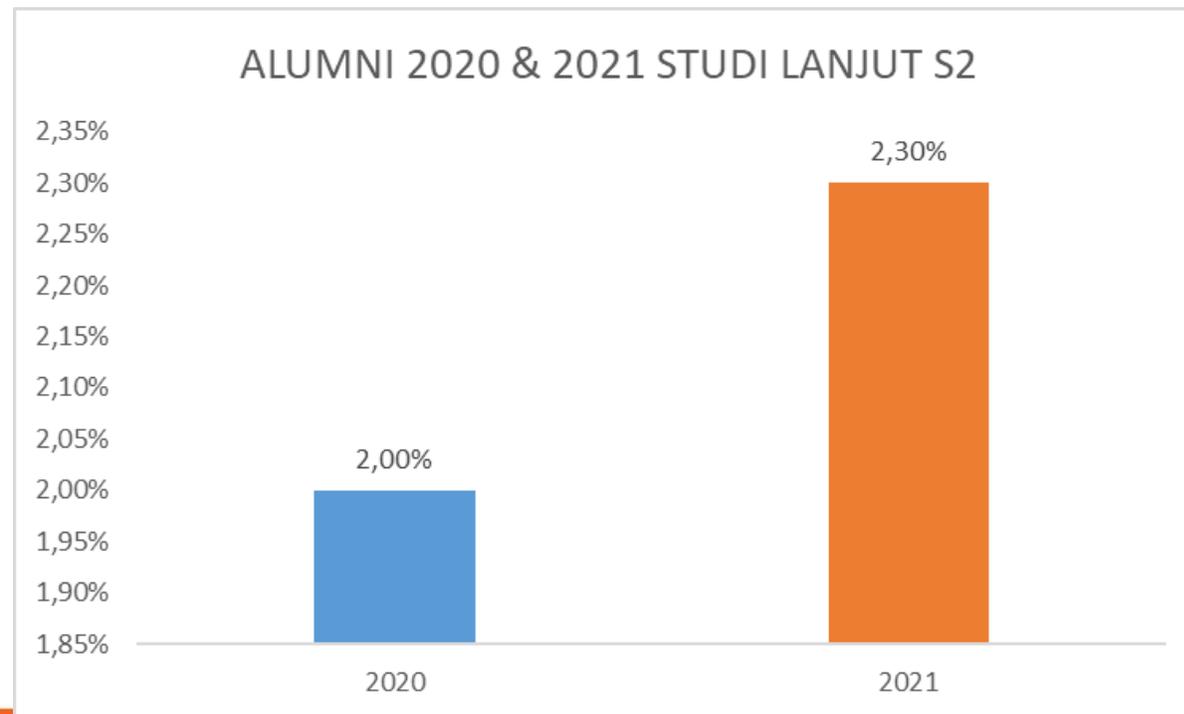
STUDI LANJUT SARJANA

	JUMLAH ALUMNI STUDI LANJUT	%
2020	319	23,00%
2021	119	10,60%

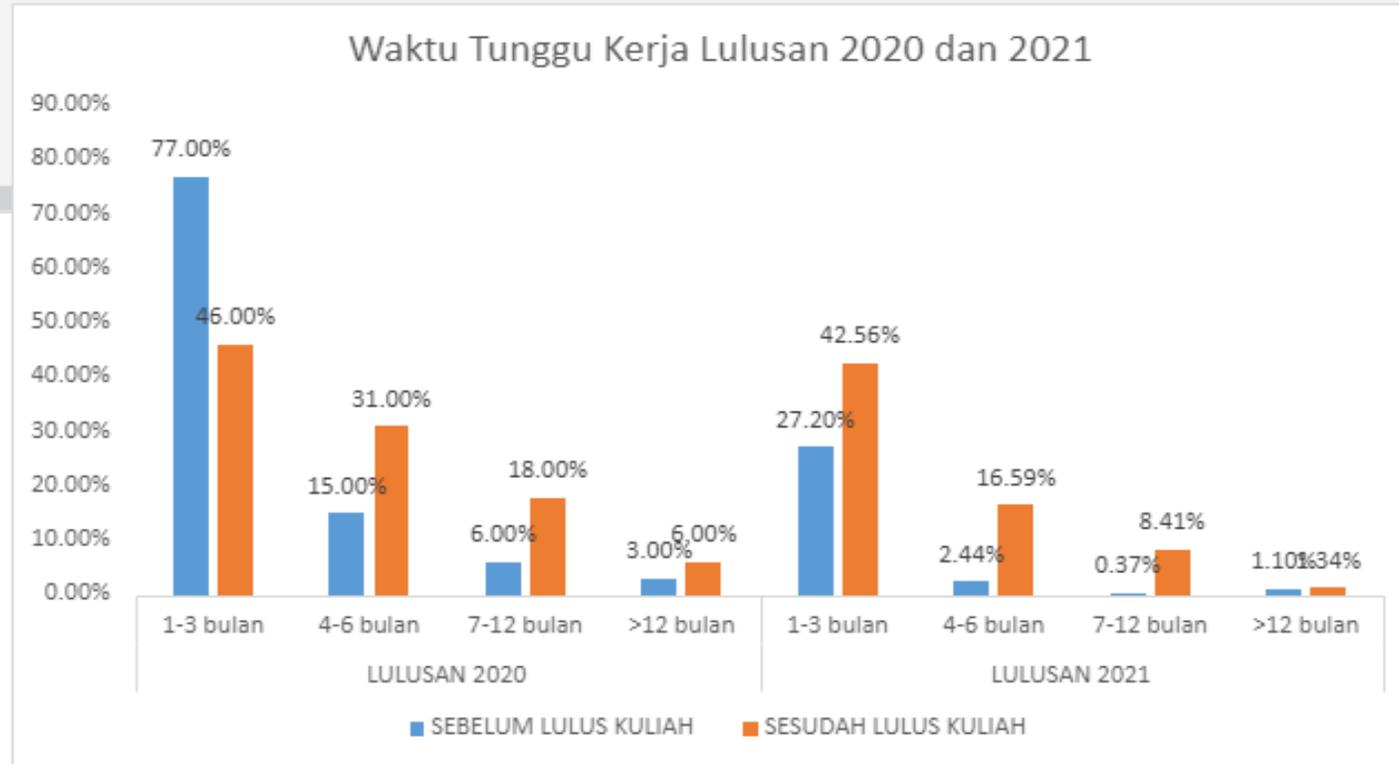


STUDI LANJUT MAGISTER

	JUMLAH ALUMNI STUDI LANJUT	%
2020	3	2,00%
2021	2	2,30%

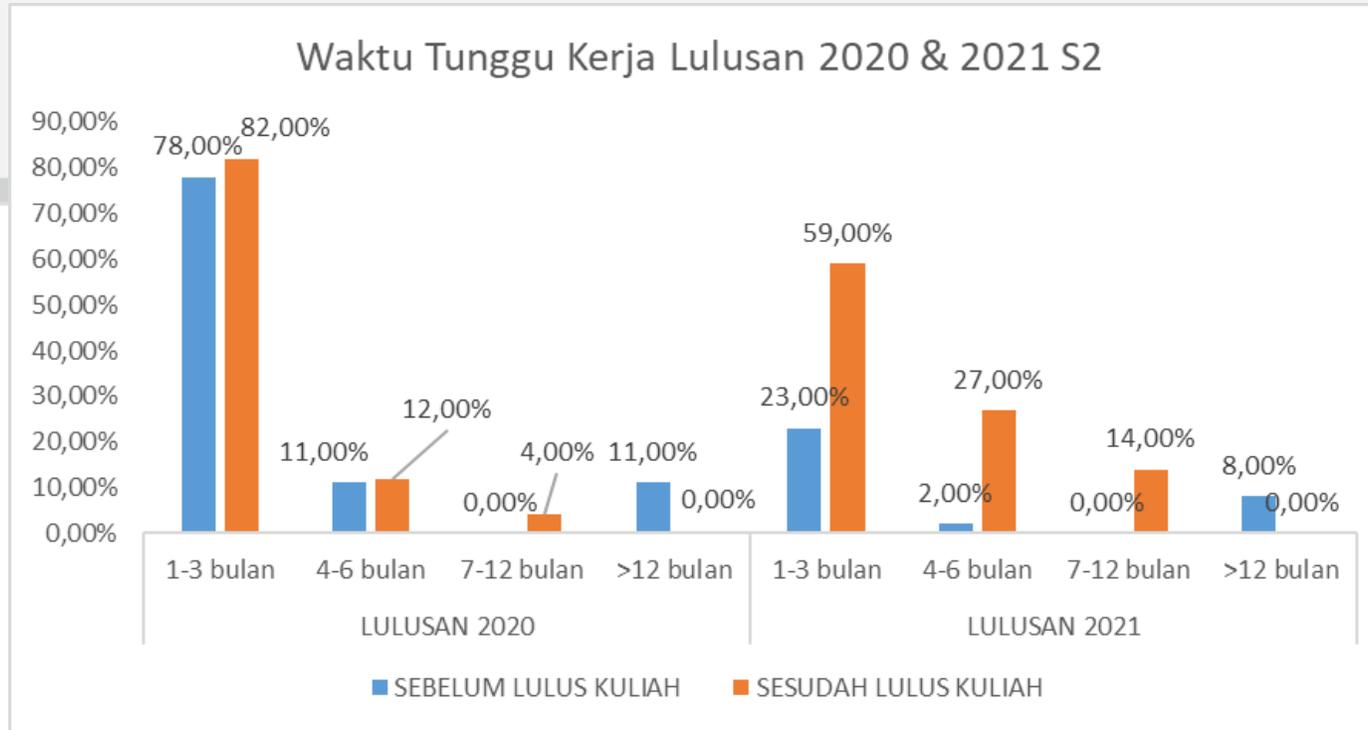


WAKTU TUNGGU KERJA SARJANA



	LULUSAN 2020				LULUSAN 2021			
	1-3 bulan	4-6 bulan	7-12 bulan	>12 bulan	1-3 bulan	4-6 bulan	7-12 bulan	>12 bulan
SEBELUM LULUS KULIAH	170	33	13	6	223	20	3	9
SESUDAH LULUS KULIAH	245	164	97	31	349	136	69	11

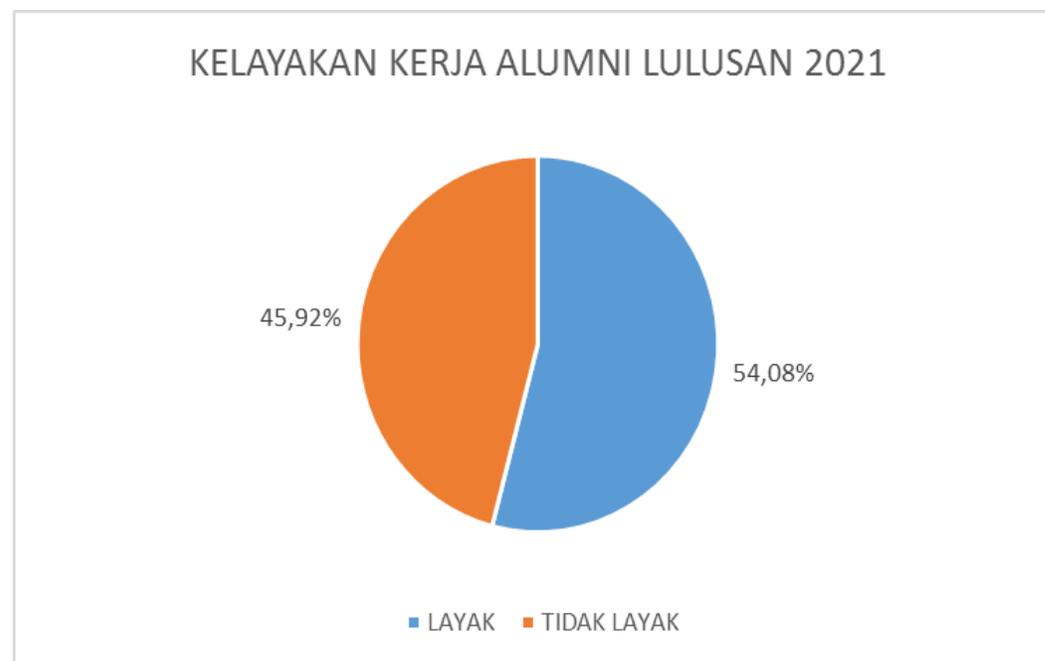
WAKTU TUNGGU KERJA MAGISTER



	LULUSAN 2020				LULUSAN 2021			
	1-3 bulan	4-6 bulan	7-12 bulan	>12 bulan	1-3 bulan	4-6 bulan	7-12 bulan	>12 bulan
SEBELUM LULUS KULIAH	28	4	0	4	11	1	0	4
SESUDAH LULUS KULIAH	21	3	1	0	13	6	3	0

KELAYAKAN KERJA ALUMNI LULUSAN 2021

	JUMLAH ALUMNI
LAYAK	404
TIDAK LAYAK	343
TIDAK MENGISI	466



TINGKAT TEMPAT KERJA

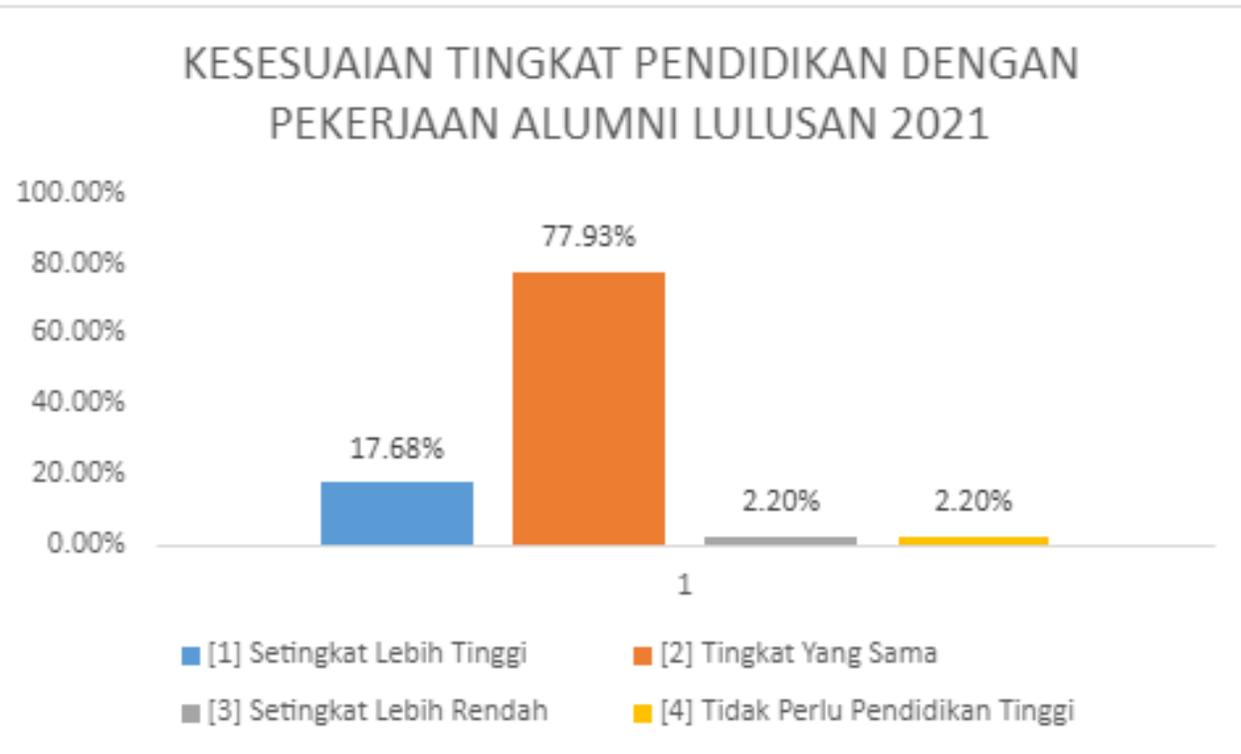
TINGKAT TEMPAT PEKERJAAN ALUMNI	JUMLAH ALUMNI
[1] Lokal / wilayah / wiraswasta tidak berbadan hukum	238
[2] Nasional / wiraswasta berbadan hukum	424
[3] Multinasional / International	158

Tingkat Tempat Kerja Alumni Lulusan 2021



KESESUAIAN TINGKAT PENDIDIKAN DENGAN PEKERJAAN

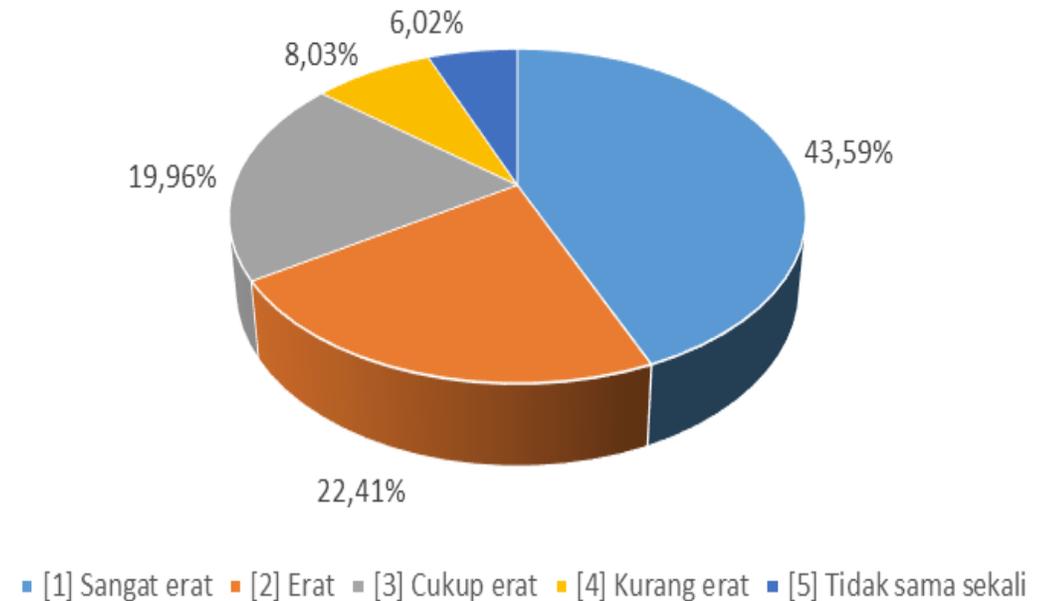
KESESUAIAN TINGKAT PENDIDIKAN DENGAN PEKERJAAN	JUMLAH ALUMNI
[1] Setingkat Lebih Tinggi	145
[2] Tingkat Yang Sama	639
[3] Setingkat Lebih Rendah	18
[4] Tidak Perlu Pendidikan Tinggi	18



KEERATAN BIDANG STUDI DENGAN KERJA

TINGKAT KEERATAN	JUMLAH ALUMNI
[1] Sangat erat	391
[2] Erat	201
[3] Cukup erat	179
[4] Kurang erat	72
[5] Tidak sama sekali	54

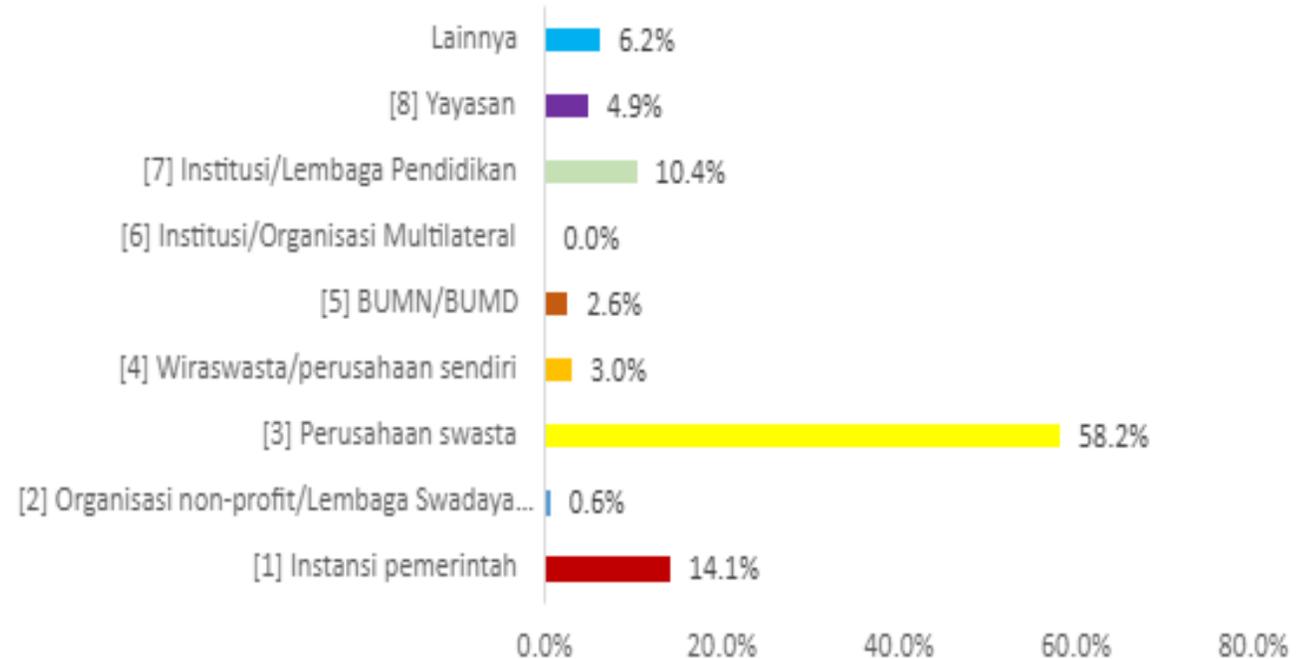
KEERATAN BIDANG STUDI DENGAN PEKERJAAN
ALUMNI LULUSAN 2021



JENIS PERUSAHAAN

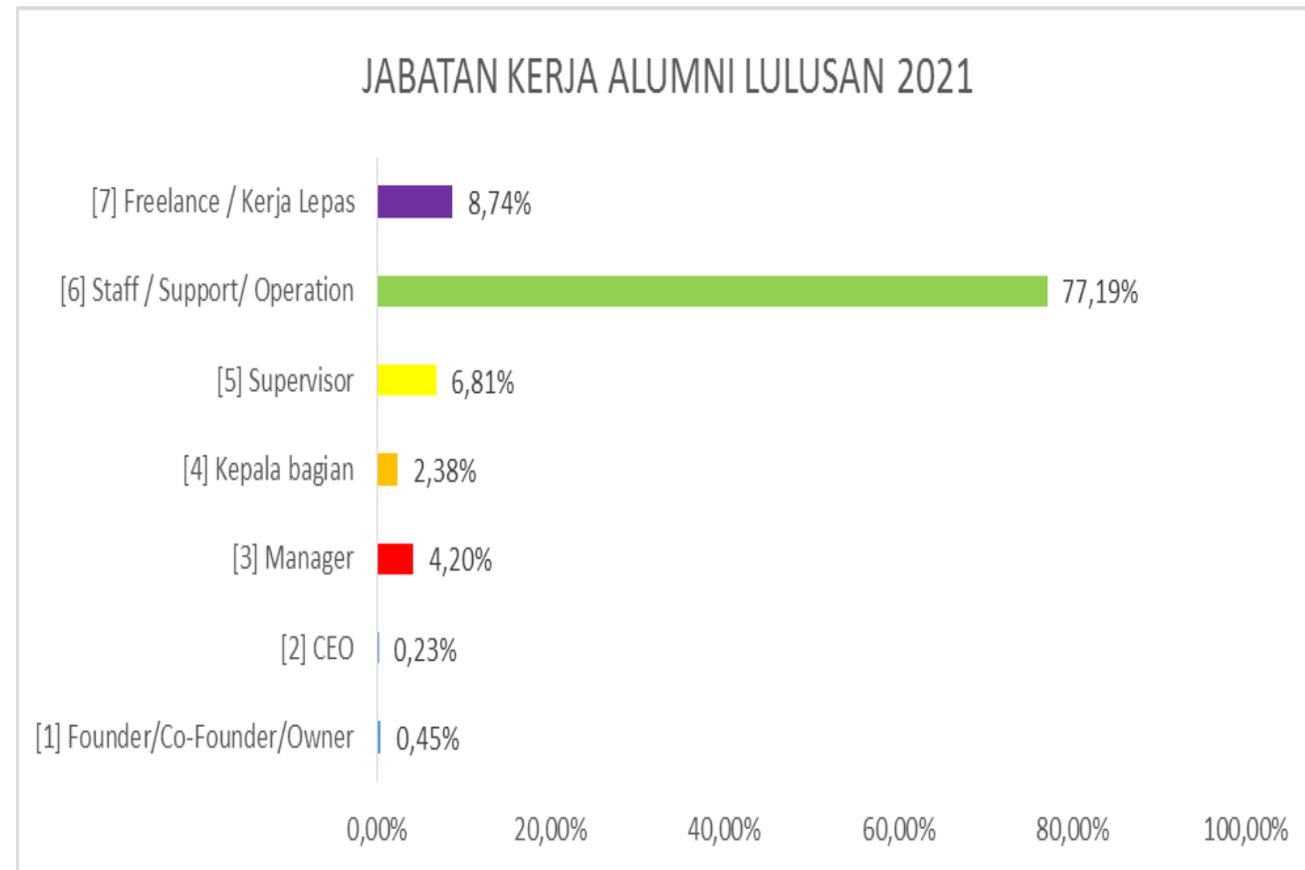
JENIS PERUSAHAAN	JUMLAH ALUMNI
[1] Instansi pemerintah	116
[2] Organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masyarakat	5
[3] Perusahaan swasta	477
[4] Wiraswasta/perusahaan sendiri	25
[5] BUMN/BUMD	21
[6] Institusi/Organisasi Multilateral	0
[7] Institusi/Lembaga Pendidikan	85
[8] Yayasan	40
Lainnya	51

JENIS PERUSAHAAN KERJA ALUMNI LULUSAN 2021



PEKERJAAN ALUMNI

JABATAN KERJA	JUMLAH ALUMNI
[1] Founder/Co-Founder/Owner	4
[2] CEO	2
[3] Manager	37
[4] Kepala bagian	21
[5] Supervisor	60
[6] Staff / Support/ Operation	680
[7] Freelance / Kerja Lepas	77



EVALUASI TEKNIS

Evaluasi Teknis

- Meeting mingguan sering tidak dihadiri oleh perwakilan fakultas
- Rata-rata Response Rate masih di bawah standar pencapaian 80%
- Mahasiswa/alumni belum memiliki kedekatan, lempar tanggung jawab di internal fakultas-dibebankan ke kapid
- SK baru dapat disusun di akhir karena ada penambahan surveyor di tengah pengambilan data
- Platform kuesioner tidak seragam (Google Form & Survey Monkey) menyebabkan adanya kesulitan untuk menyatukan data master untuk kepentingan pengolahan hasil
- Komposisi surveyor: diutamakan yang jumlahnya lebih banyak ada di alumni, untuk urutan kedua bisa mahasiswa/staf. Alumni dirasa lebih memiliki kedekatan untuk dapat menjangkau sesama alumni
- Setelah pengisian survey perlu ada pencatatan dari kedua belah pihak (BKAK dan Fakultas). Tujuannya agar surveyor mendapatkan live update pengisian dan dapat melanjutkan ke pemberian ucapan terima kasih. BKAK akan tetap membantu crosscheck kesesuaian update dari surveyor terkait konfirmasi pengisian.
- Ada alumni (di luar target dan salah isi angkatan) yang melakukan pengisian kuesioner. Perlu dipikirkan sistem validasi (mengacu ke data myatma saja?)
- Peninjauan jenis apresiasi perlu dilakukan. Untuk melihat efektifitas pemberian apresiasi tahun-tahun sebelumnya ke masing-masing alumni. Alternatif: **(1)** Dibuat dalam sistem doorprize / undian. Bentuk undian dapat berupa berupa uang digital / apresiasi fisik (barang elektronik) / voucher

EVALUASI KUESIONER

Evaluasi Kuesioner

Jenis Pertanyaan	Pertanyaan	Feedback
Tidak Wajib	Prestasi yang dicapai selama berkuliah	<ul style="list-style-type: none"> • Kata “Prestasi” diganti dengan “Lomba” • Opsi Internasional, Nasional, Akademik, dan Non-Akademik ada indikasi tumpang tindih – Kemungkinan sulit dipahami perbedaannya • Opsi alternatif tambahan checklist jenis lombanya (cth: lomba akademik, kemudian untuk akademik dibagi menjadi: olah raga, seni, bela diri, bahasa, dll) • Diberi multiple choice dan notes tambahan: Bisa memilih lebih dari 1 • Ditambahkan opsi tidak pernah ikut kompetisi/lomba
Wajib	Waktu yang dibutuhkan untuk mendapat pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> • Untuk respon tidak hanya berupa range angka, tapi bisa ditambahkan kalimat “ bulan setelah yudisium” (contoh: 1-2 bulan setelah yudisium). Atau Opsi 2 “bulan setelah memperoleh ijazah” , dan opsi 3 “bulan setelah mendapatkan SKL” <i>note: perlu dipastikan apakah mahasiswa memahami istilah yudisium, jika tidak paham maka opsi 3 dapat diutamakan</i> • Opsi “lainnya” dapat dihapus
Wajib	Kapan anda mendapat pekerjaan (untuk S2 dan S3)	<p>Untuk opsi “SUDAH BEKERJA SEBELUM KULIAH” dan “SEBELUM LULUS KULIAH” → secara pemaknaan sama-sama “sebelum lulus”, perlu dikaji apa yang membedakan makna antara sudah bekerja sebelum kuliah dan bekerja saat kuliah (Sebelum Lulus Kuliah)?</p> <p>- Opsi kalimat alternatif : “Sudah mendapatkan pekerjaan sebelum kuliah S2 / S3” dan sudah dapat kerjaan saat kuliah S2/S3”</p>

Jenis Pertanyaan	Pertanyaan	Feedback
Wajib	Apa tingkat pekerjaan anda?	<p>Pilihan terdiri dari (1) Multinasional/Internasional, (2) Nasional/Wiraswasta berbadan hukum, dan (3) Lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum.</p> <p>Perlu dipastikan apakah responden memahami tingkatan tempat mereka bekerja, atau perlu adanya penambahan keterangan terkait contoh2 tempat kerja di masing tingkatan tersebut. Contoh yang mungkin ditanyakan: sekolah, rumah sakit</p>
Wajib	Lama Bekerja sejak lulus S2 (Dalam Tahun , angka saja) – Jenjang S2 dan S3)	<p>Sebelumnya masih berupaa isian. Bisa dibuat dengan opsi berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Dibuatkan dalam bentuk rentang (disamakan dengan S1 pilihannya) ○ Ditambahkan opsi “Belum Bekerja”
Wajib	Berapa rata-rata pendapatan anda perbulan (take home pay)	<ul style="list-style-type: none"> ○ Tetap memakai opsi range: pilihan “lainnya” dihapus dan ditambahkan pilihan < 1.500.000 ○ Rata-rata Pendapatan per bulan (take home pay + benefit) → Dipertimbangkan perlu apa tidak, kemungkinan sulit untuk dipetakan perhitungannya (terutama untuk para freshgraduate) ○ Untuk volunteer atau freelancer karena feenya tidak tetap atau terkadang bukan dalam bentuk uang: Bisa diberikan note penghasilan dapat dipilih berdasarkan rata-rata per bulan
Wajib	Alasan tidak Bekerja	Dibuat multiple choice (sebelumnya single choice)
Wajib	Tahun Masuk	Bisa dipakai single choice tidak menggunakan pengisian text langsung
Tidak Wajib	Email HR perusahaan	Ditambah pertanyaan nama HRnya dan ditambah email atasan/user langsung
	Pertanyaan Tambahan: Apakah anda memiliki orangtua yang merupakan alumni Unika Atma Jaya?	

Jenis Pertanyaan	Pertanyaan	Feedback
Wajib	<p>Pertanyaan Kompetensi di TS 2022 (Ada penyesuaian dari pertanyaan asli dari Dikti)</p> <p>a. Pada SAAT BERKULIAH, pada tingkat mana kompetensi di bawah ini yang Anda KUASAI?</p> <p>b. Pada SAAT LULUS, pada tingkat mana kompetensi di bawah ini yang Anda KUASAI?</p> <hr/> <p>Pertanyaan Kompetensi di TS 2021:</p> <p>a. Pada SAAT INI, pada tingkat mana kompetensi di bawah ini DIPERLUKAN dalam pekerjaan Anda?</p> <p>b. Pada SAAT LULUS, pada tingkat mana kompetensi di bawah ini yang Anda KUASAI?</p>	<p>TS 2022</p> <p>Evaluasi Pertanyaan: SAAT BERKULIAH maknanya bisa beragam, kapan tepatnya SAAT BERKULIAH?</p> <p>Analisisnya: Berbeda dengan TS 2021, pertanyaan di TS 2022 dimaknai dengan adanya Kenaikan Penguasaan dari dulu dan sekarang, bukan perbandingan antara Kebutuhan lapangan dan Penguasaan saat ini. Apa maknanya kalau ada penurunan?</p> <hr/> <p>TS 2021</p> <p>Evaluasi Pertanyaan: SAAT INI bisa dimaknai sebagai Saat Masuk Dunia Profesional Setelah Lulus, apakah perlu dicari padanan kata dari SAAT INI?</p> <p>Analisisnya: DIPERLUKAN (Yang Diharapkan) dan DIKUASAI (Yang Dimiliki). Positif jika yang gap antara keduanya tidak terlalu jauh, dan DIKUASAI skornya lebih tinggi dari yang DIPERLUKAN.</p> <p>Makna lainnya Overqualified kalau lebih tinggi? Underqualified kalau lebih rendah?</p>

Evaluasi Kuesioner

Jenis Pertanyaan	Pertanyaan	Feedback
Wajib	apa posisi/jabatan Anda saat ini? (f5c)	<ul style="list-style-type: none">• Opsi “Lainnya” dihapus• Dari alumni yang menjawab opsi “Lainnya” beserta dengan isian jabatan kerja mereka, bisa dikaji terlebih dahulu, apabila sebagian besar jawaban alumni sudah meliputi dari opsi yang sudah diberikan di form maka opsi “Lainnya” bisa dihapus untuk tracer study selanjutnya

Action Plan

- Pembagian surveyor tidak perlu banyak, asalkan efektif pembagian kerjanya. Saran: maks. 5 orang. Kombinasi staf, mahasiswa, alumni, tapi diutamakan mahasiswa dan alumni
- Penyusunan kuesioner berdasarkan kebutuhan inti dari kemdikbud, tidak perlu banyak penambahan pertanyaan
- Perlu disusun strategi agar pihak fakultas dapat memiliki kedekatan dengan mahasiswa
- SK perlu dibuat dari awal agar ada kejelasan pembagian tugas
- Waktu efektif persiapan 1-2 bulan, pengambilan data bisa dibuat 3 bulan kerja, pengolahan data dan pembuatan laporan 1-2 bulan
- Meeting mingguan perlu dikaji, alternatif dibuat dalam waktu: 2-3x dalam sebulan? Dan pemantauan difokuskan dengan komunikasi intensif dengan kabid kemahasiswaan fakultas
- Perlu ada pelatihan khusus untuk para surveyor dalam menghubungi para alumni. Pelatihan tidak hanya berfokus pada konten dari kuesioner, namun juga terkait dengan tata cara berkomunikasi secara efektif, dan fleksibilitas dalam menghadapi beberapa situasi yang mungkin ditemukan saat penyebaran kuesioner