



# Laporan Akhir Rektor

Periode 2015-2019 dan 2019-2023



# Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya 2015-2023

## dalam Angka

**#351-400**

peringkat QS Asia  
University Rankings  
(AUR)

**1**

Akreditasi  
Perguruan Tinggi Unggul

**9**

guru besar baru

**8.400+**

mahasiswa aktif

**8**

pusat studi

**#1.201-1.400**

peringkat QS World  
University Rankings  
(WUR)

**16**

prodi terakreditasi  
A/Unggul

**1.200+**

publikasi  
terindeks Scopus

**90+ M**

jumlah total dana  
beasiswa

**1**

unggulan IPTEK

**#413**

peringkat global  
UI GreenMetric

**6**

bereputasi internasional

**460+**

hak kekayaan  
intelektual

**148**

kerja sama  
internasional

**7**

pengabdian di  
daerah 3T

# 01. KATA PENGANTAR

“Unika Atma Jaya didirikan dengan semangat **Untuk Tuhan dan Tanah Air**. Semangat inilah yang menjadi salah satu kekuatan penting Unika Atma Jaya. Tantangannya adalah bagaimana membuat semangat tersebut terus relevan di tengah perubahan zaman. Dengan begitu membuat Unika Atma Jaya tetap relevan dan berdampak.

Periode 2015-2023 diwarnai oleh berbagai upaya perubahan (transformasi). Ada tiga fokus transformasi, yaitu akademik, organisasi dan kepedulian. Transformasi akademik ditujukan agar Unika Atma Jaya menjadi institusi pendidikan yang unggul ditandai dengan lulusan yang tepercaya kualitas lulusannya. Ada tiga ciri utama lulusan yang **unggul**, yaitu mampu berkolaborasi baik nasional maupun global, memiliki kemampuan adaptasi lewat penguasaan teknologi digital, serta memiliki semangat kepedulian terhadap persoalan yang dihadapi masyarakat lokal dan global.

Transformasi organisasi dilakukan guna mencapai ciri **profesional** yang ditandai dengan implementasi sistem manajemen dan tata kelola organisasi yang bertanggungjawab, berintegritas dalam mendorong sistem organisasi berbasis kinerja. Dua upaya transformasi (akademik dan organisasi) dilakukan agar peran dan dampak Unika Atma Jaya terus bisa dirasakan (**peduli**). Kepedulian pada masyarakat terpinggirkan berupa kegiatan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat di Daerah Tertinggal, Terdepan, Terluar (3T) menjadi salah satu ciri khas Unika Atma Jaya. Kegiatan yang dilakukan antara lain Pembangkit Listrik Tenaga Surya di Ledongara, Sumba Barat Daya, NTT. Begitupun upaya untuk terlibat nyata dalam upaya memerangi isu perubahan iklim. Persoalan keberlanjutan (*sustainability*) melalui pencapaian *Sustainability Development Goals* (SDGs) dilakukan dalam berbagai bidang, seperti kurikulum berbasis masalah keberlanjutan, maupun penelitian dan pengabdian masyarakat yang diklusterisasi berdasarkan pilar SDGs.

Kesungguhan anggota sivitas akademika serta seluruh komunitas Atma Jaya dalam mengupayakan transformasi yang berbasis pada nilai ini membuahkan banyak kinerja, seperti Akreditasi A pada 2016 dan Unggul 2023, peringkat *World University Ranking* versi QS dan peringkat ke-3 perguruan tinggi swasta terbaik di Indonesia, peningkatan kinerja P2M (Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat), terciptanya kolaborasi dengan berbagai pusat pengetahuan dunia bereputasi, serta karya nyata di daerah terluar Indonesia.

Berorientasi pada keunggulan bertaraf internasional dan memberi dampak pada masyarakat lokal adalah semangat yang berkembang sepanjang periode tersebut. Seluruh kinerja yang ditorehkan berbasis semangat unggul, profesional dan peduli bersumber pada inspirasi nilai kristiani. Terima kasih untuk seluruh partisipasi semua pihak dari komunitas Atma Jaya.

”

**DR. A. PRASETYANTOKO**

Rektor Unika Atma Jaya, 2015-2019 dan 2019-2023

# DAFTAR ISI

---

**01**

**Kata Pengantar**

**02**

**Pencapaian 2015-2023**

**03**

**Keunggulan dan Inovasi Akademik**

**04**

**Kualitas Penelitian dalam Semangat Kolaborasi**

**05**

**Kepedulian dan Keberpihakan pada yang Marjinal**

**06**

**Atma Jaya Management System: Profesionalitas dalam Paguyuban Widayani**

**07**

**Student Life Journey (SLJ)**

**08**

**Promosi dan Jejaring Digital**

**09**

**Penutup**



Pelantikan Rektor Terpilih Universitas Katolik Indonesia (Unika) Atma Jaya untuk Periode 2015-2019, Dr. A. Prasetyantoko di Gedung Yustinus Lt. 15 Kampus Unika Atma Jaya, Semanggi pada tanggal 8 Desember 2015.

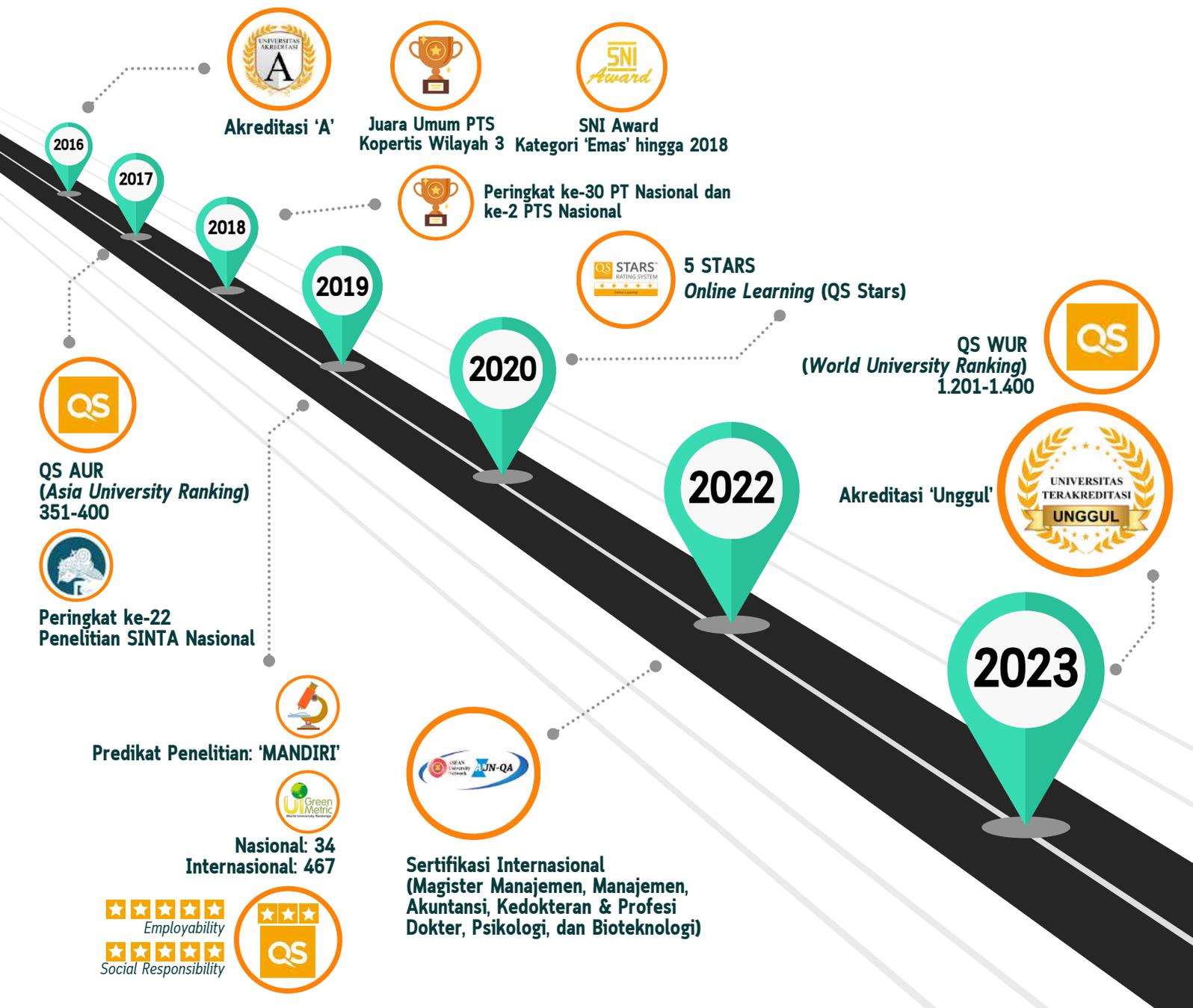
Sumber foto: <https://ibenimages.com/2015/12/08/5348/>.

# 02.

# Pencapaian 2015-2023

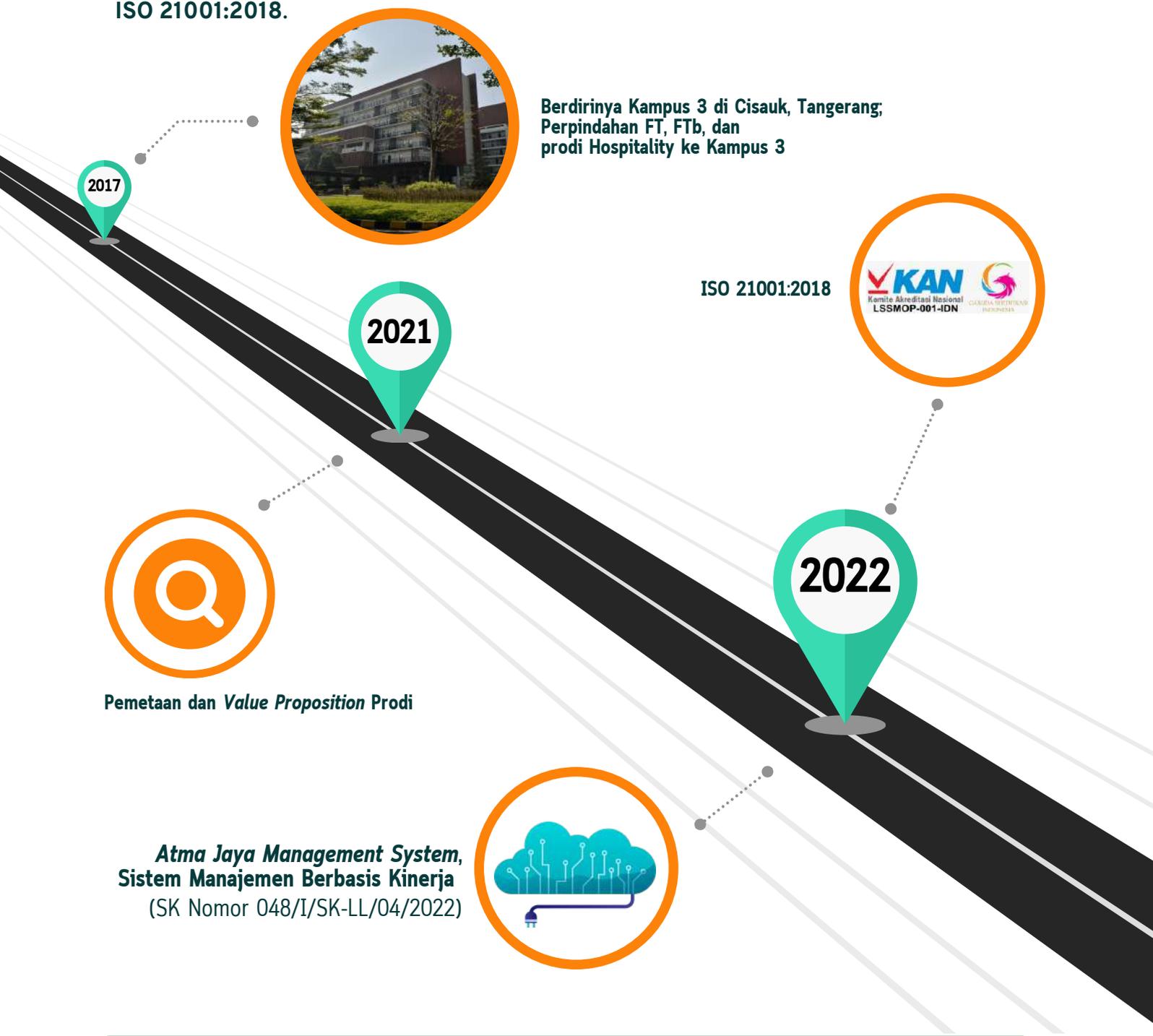
# LINIMASA PRESTASI DAN REKOGNISI

Sepanjang tahun 2015 hingga 2023, rekognisi nasional dan internasional telah mencapai hasil yang membanggakan. Akreditasi tertinggi BAN-PT telah dicapai, yaitu **'Unggul'**. Dalam lingkup internasional, telah diperoleh rekognisi, antara lain **QS AUR, QS Stars, QS WUR, AUN-QA, dan UI GreenMetric**. Rekognisi bidang penelitian dan pengabdian masyarakat tercermin dalam **raihan peringkat SINTA Nasional dan predikat 'MANDIRI'**, serta **pelayanan khusus kepada daerah-daerah 3T di Indonesia**.



# LINIMASA PENGEMBANGAN INFRASTRUKTUR DAN MANAJEMEN

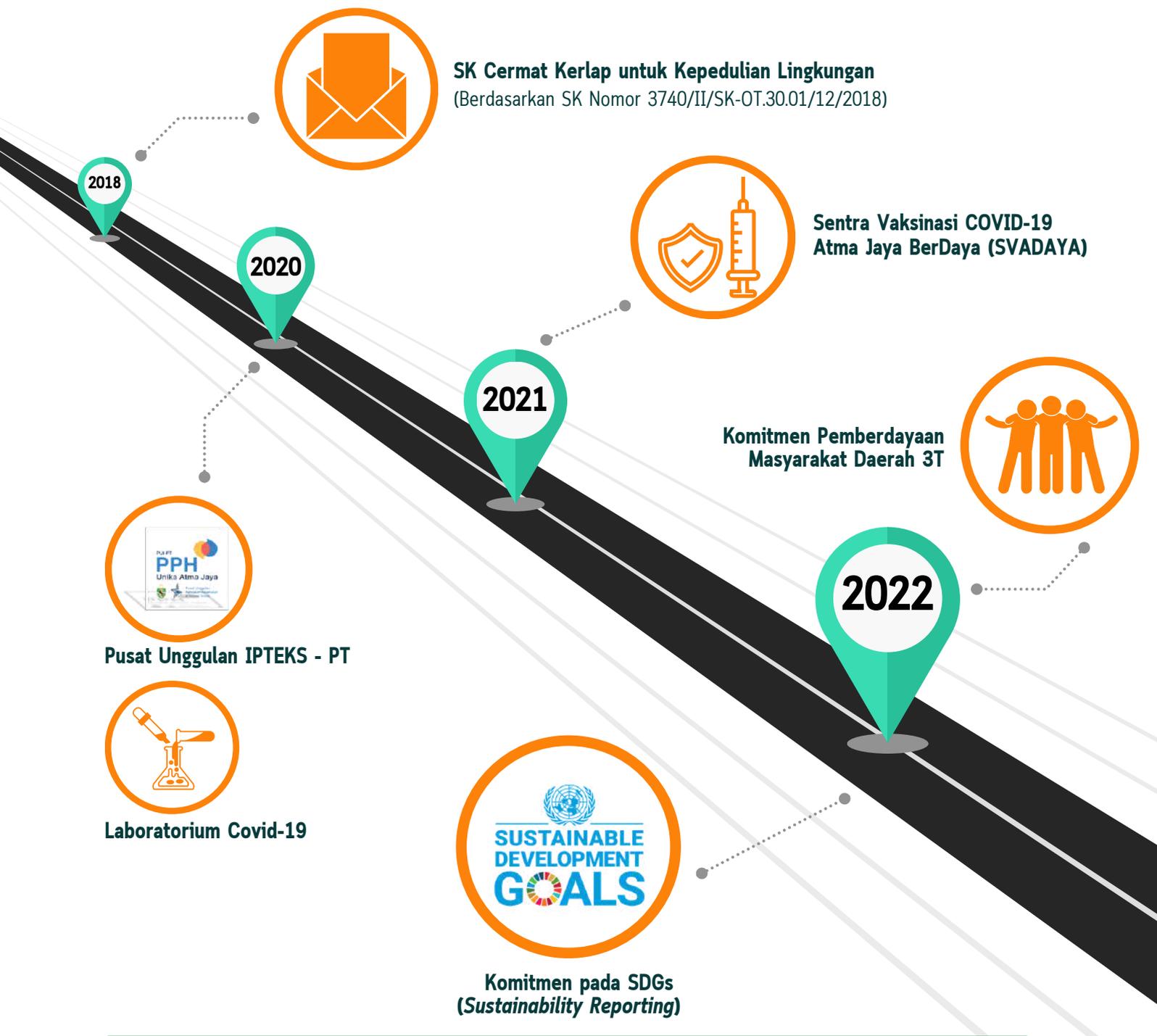
Pembangunan Kampus 3 di Cisauk, Tangerang menjadi *milestone* transformasi infrastruktur pengembangan kampus. Pelaksanaan manajemen perguruan tinggi dikembangkan melalui implementasi **Sistem Manajemen Berbasis Kinerja**. Sementara itu, komitmen terhadap mutu dan manajemen universitas diwujudkan melalui **peraihan ISO 21001:2018**.



# LINIMASA KONTRIBUSI PADA KESEHATAN DAN KEBERLANJUTAN

Laboratorium Vaksin

Kepedulian akan kesehatan diwujudkan melalui Pusat Unggulan IPTEKS-PT dan Sentra Vaksinasi COVID-19 Atma Jaya BerDaya (SVADAYA). Selanjutnya, aspek pada keberlanjutan diwujudkan melalui Komitmen Pemberdayaan Masyarakat Daerah 3T dan Komitmen pada SDGs melalui *Sustainability Reporting*.



# Penghargaan Rekor MURI Indonesia



“ PERGURUAN TINGGI PERTAMA YANG MENYELENGGARAKAN PENGALANGAN DANA BEASISWA MENGGUNAKAN QRIS ” (2020)

Sumber foto: [https://muri.org/Website/Rekor\\_detail/perguruan\\_tinggi\\_pertama\\_yang\\_menyenggarakan\\_pengalangan\\_dana\\_basiswa\\_menggunakan\\_qris](https://muri.org/Website/Rekor_detail/perguruan_tinggi_pertama_yang_menyenggarakan_pengalangan_dana_basiswa_menggunakan_qris)

“ KOLABORASI MENYANYI SECARA DARING OLEH WARGA SATU FAKULTAS TERBANYAK ” (2020)



Sumber foto: <https://www.youtube.com/watch?v=LSv0avng1E>



“ INSAN INDONESIA PERTAMA YANG ARTIKELNYA DIPUBLIKASIKAN DI PALLIATIVE AND SUPPORTIVE CARE CAMBRIDGE UNIVERSITY PRESS ” (2022)

Sumber foto: <https://duniadosen.com/dominikus-david-biondi-situmorang/>



“ ORANG INDONESIA PERTAMA YANG MENJADI ASSOCIATE EDITOR DI HELIYON PSYCHOLOGY ” (2023)

Sumber foto: [https://muri.org/Website/Rekor\\_detail/orang\\_indonesia\\_pertama\\_yang\\_menjadi\\_associate\\_editor\\_di\\_heliyon\\_psychology](https://muri.org/Website/Rekor_detail/orang_indonesia_pertama_yang_menjadi_associate_editor_di_heliyon_psychology)

Tepat pada tanggal 4 Oktober 2016,  
Unika Atma Jaya mengadakan serangkaian acara penting, antara lain:



## **Launching Institute Public Policy dan Penganugerahan Frans Seda Award 2016**

dengan diawali *press conference* yang dihadiri oleh Rektor Unika Atma Jaya, Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan, Pengurus Yayasan Atma Jaya, dan para *awardee*.



## **Prof. Mari Elka Pangestu, M.Ec., Ph.D.**

(Ekonom, Menteri Perdagangan Indonesia 2004-2011, dan Menteri Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Indonesia 2011-2014)

Acara Penganugerahan Frans Seda Award 2016  
memberikan penghargaan kepada:



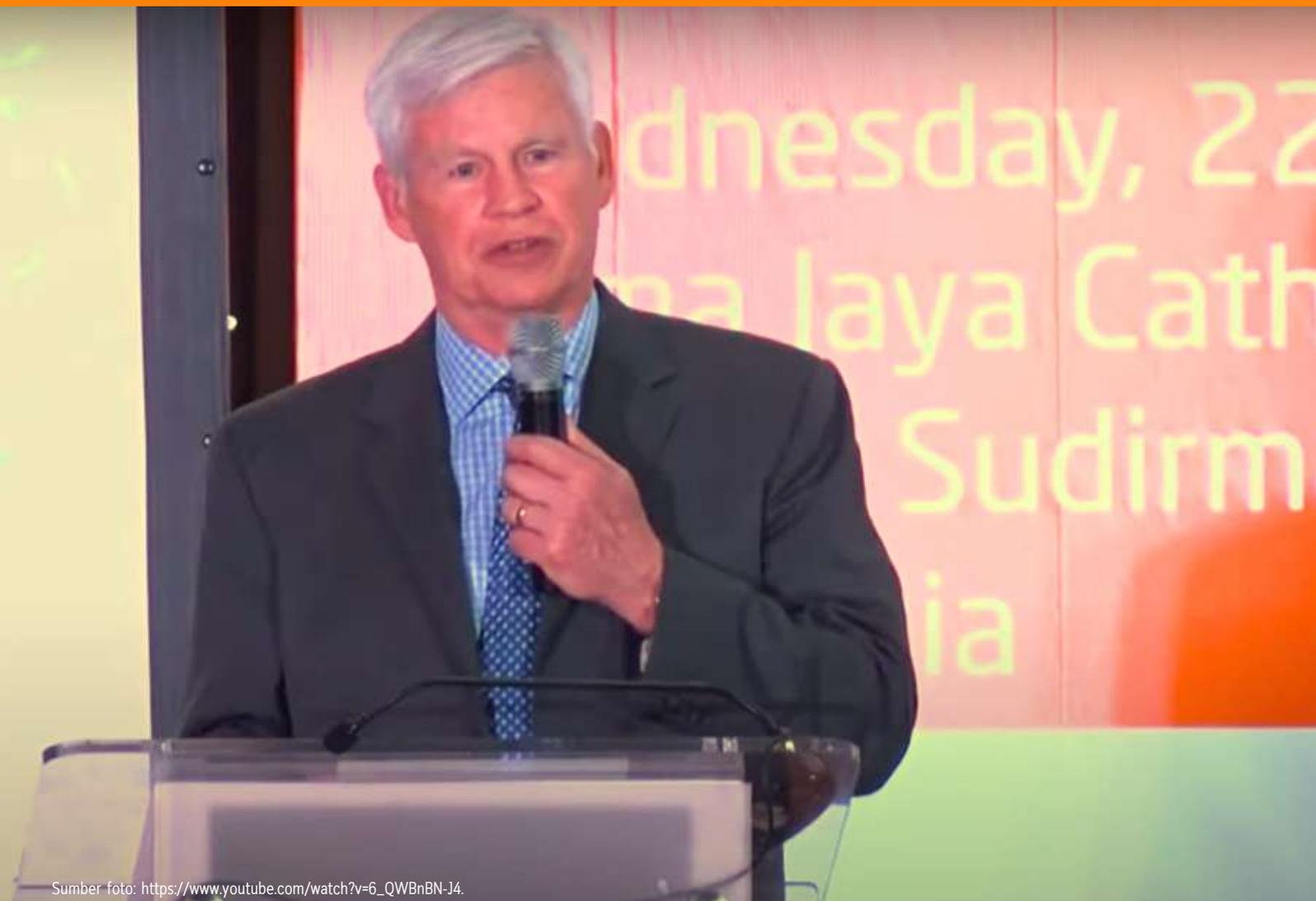
**Martinus Rato Helmon**

Pemenang Frans Seda Award 2016 Bidang Kemanusiaan



**Nursyda Syam**

Pemenang Frans Seda Award 2016 Bidang Pendidikan



Sumber foto: [https://www.youtube.com/watch?v=6\\_QWBnBN-J4](https://www.youtube.com/watch?v=6_QWBnBN-J4).

Pada tanggal 22 Februari 2017, Unika Atma Jaya berkolaborasi dengan *International Peace Foundation* (IPF) dan berkesempatan menjadi tuan rumah dalam “*Dialogues Towards a Culture of Peace*” dengan Kuliah Umum (Public Lecture) yang berjudul

## ***The Prospects for Financial Global Sustainability***

bersama dengan *honorable speaker*

**Prof. Robert F. Engle**

*(Nobel Laureate in Economic Sciences 2003).*

Konferensi Pers  
**Peresmian Kampus 3 BSD Unika Atma Jaya**  
Selasa, 25 Juli 2017



Sumber foto: <https://www.helenamantra.com/2017/07/kampus-iii-unika-atma-jaya-bsd.html>

Rektor Unika Atma Jaya bersama dengan  
Pengurus Yayasan Atma Jaya dan Sinar Mas Land melakukan

## **Peresmian Kampus 3 Unika Atma Jaya**

pada tanggal 25 Juli 2017 yang berlokasi di  
Jalan Cisauk Raya, Tangerang, Banten.



Sumber foto: <https://www.atmajaya.ac.id/id/pages/1141-temu-alumni-produksi>

Pada tanggal 20 Oktober 2017, Program Studi Ilmu Komunikasi  
Unika Atma Jaya mengadakan

# Temu Alumni

bersama dengan *keynote speaker*

**Rudiantara, M.B.A.**

(Menteri Komunikasi dan Informatika Indonesia 2014-2019)

Acara **Diskusi Melawan Lupa** dilakukan pada tanggal 17 November 2017 untuk memperingati Tragedi Semanggi I.



Narasumber dalam acara (dari kanan ke kiri): Beka Ulung Hapsara (Komnas HAM), Usman Hamid (Amnesty International), dan Asmin Fransiska (Dosen Fakultas Hukum Unika Atma Jaya).





Sumber foto: <https://www.hidupkatolik.com/2018/10/30/28250/frans-seda-award-anggota-polisi-peduli-pendidikan-dan-aktivis-kemanusiaan-menjadi-pemenang.php>

Pada tanggal 28 Oktober 2018, Unika Atma Jaya mengadakan Penganugerahan Frans Seda Award 2018 yang dihadiri oleh

*keynote speaker*

**Sri Mulyani Indrawati, S.E., M.Sc., Ph.D.**

(Menteri Keuangan Indonesia 2016-sekarang)

**Brigadir Muhamad Saleh**

Pemenang Frans Seda Award 2018 Bidang Pendidikan  
(kedua dari kanan)

**Edi Syahputra**

Pemenang Frans Seda Award 2018 Bidang Kemanusiaan  
(kedua dari kiri).



Pada tanggal 7 Juni 2018, Unika Atma Jaya mengadakan refleksi karya dalam rangka Dies Natalis Unika Atma Jaya ke-58 dengan tema

## Transformasi Organisasi di Era Milenial

bersama dengan *keynote speaker*

**Dr. (H.C.) Ignasius Jonan, S.E., M.A.**

(Menteri Perhubungan Indonesia 2014-2016, Menteri ESDM 2016-2019, dan Anggota Dewan Penyantun Atma Jaya)



Pada tanggal 12 Maret 2019, Unika Atma Jaya berkolaborasi dengan *International Peace Foundation* (IPF) dan berkesempatan menjadi tuan rumah dalam “*Dialogues Towards a Culture of Peace*” dengan Kuliah Umum (*Public Lecture*) yang berjudul

***Building a New Enlightenment Towards  
a Scientific-based Civilization***

bersama dengan *honorable speaker*

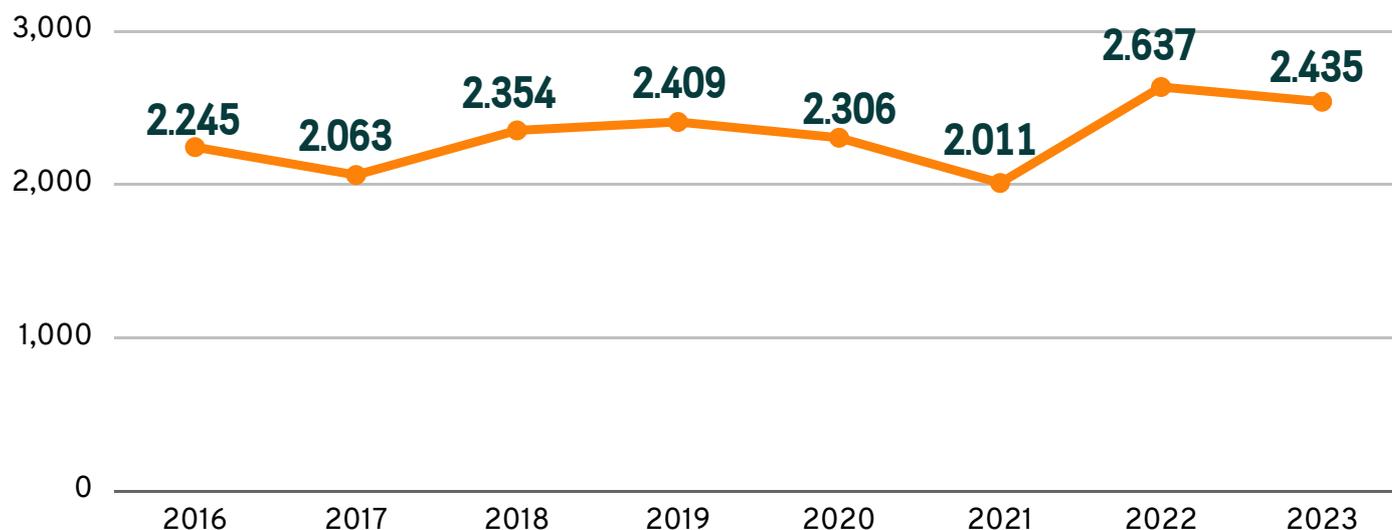
**Prof. Sir Paul M. Nurse**  
(*Nobel Laureate in Physiology or Medicine 2001*)

# Sentra Vaksinasi COVID-19 Atma Jaya BerDaya (SVADAYA) dilaksanakan di tiga kampus Unika Atma Jaya pada 7 Juli 2021-24 Agustus 2021



---

# MAHASISWA BARU



Data di atas menunjukkan, jumlah mahasiswa baru Unika Atma Jaya memiliki **tren yang dinamis** dari waktu ke waktu, dengan minimal jumlah 2.000 mahasiswa baru setiap tahunnya. Meskipun sempat mengalami penurunan di tahun 2017 (dengan jumlah 2.063 mahasiswa), angkanya perlahan naik secara stabil hingga tahun 2019, yakni di angka 2.409 mahasiswa.

Meski demikian, sejak tahun 2020, terjadi tren penurunan jumlah mahasiswa baru. Salah satu penyebab utamanya adalah terjadinya pandemi COVID-19 yang melanda seluruh umat manusia secara global. Setelah tahun 2020, angka terendah jumlah mahasiswa baru berada di tahun 2021. Sementara itu, di dua tahun terakhir, jumlah mahasiswa berada di angka yang cukup tinggi, yakni 2.637 mahasiswa di tahun 2022 dan 2.434 mahasiswa di tahun 2023.

Sebagai refleksi diri, tentu kita dapat bertanya: Apa yang memengaruhi

dinamika jumlah mahasiswa baru Unika Atma Jaya, selain faktor eksternal yang tidak dapat dihindari? **Kualitas pendidikan tinggi** yang ditawarkan tentu menjadi alasan mengapa para calon mahasiswa dan orang tua calon mahasiswa memilih Unika Atma Jaya sebagai tempat menempuh pendidikan tinggi. Hal ini terkait dengan **nilai keunggulan universitas** yang tercermin dalam tiap-tiap prodi yang ditawarkan. Selain itu, kualitas ini tentu berpadu dengan **keaktivitas dan inovasi promosi** yang juga dilakukan oleh universitas.

Meski demikian, harus diakui bahwa **masih banyak pekerjaan rumah** yang mesti diperbaiki untuk meningkatkan ketertarikan calon mahasiswa, misalnya meningkatkan kompetensi SDM, mengelaborasi sistem pengajaran lebih menarik dan kekinian, meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana prasarana pembelajaran, mengelaborasi kegiatan mahasiswa yang kreatif, dan sebagainya.

---

# SEBARAN



## DOMINASI PULAU JAWA

Berdasarkan persebaran asalnya, mahasiswa yang memilih untuk berkuliah di Unika Atma Jaya berasal dari **seluruh daerah di Indonesia**, mulai dari ujung barat hingga timur.

Setiap tahunnya, selalu ada 'perwakilan' mahasiswa yang datang dari tiap-tiap pulau yang ada di Indonesia. Meskipun didominasi oleh mahasiswa yang berasal dari **provinsi di Pulau Jawa**, seperti DKI Jakarta, Jawa Barat, dan Banten.

---

# ASAL MAHASISWA

## UNIVERSITAS KATOLIK 'INDONESIA'

Di luar Pulau Jawa, terdapat beberapa titik yang terlihat, seperti Pulau Sumatra, Kalimantan, Bali, Nusa Tenggara, Sulawesi, Maluku, hingga Papua. Para mahasiswa ini hadir untuk menuntut ilmu di Unika Atma Jaya.

Hal ini menunjukkan bahwa Unika Atma Jaya sebagai institusi pendidikan tinggi yang unggul sungguh **merepresentasikan 'ke-Indonesia-an'** dalam pelayanannya. Persebaran yang merata menjadi komitmen bahwa Unika Atma Jaya memberi kesempatan bagi siapa pun dari wilayah mana pun untuk meraih pendidikan setinggi-tingginya demi masa depan mereka yang lebih baik.



Upaya untuk menjangkau keseluruhan wilayah di Indonesia mesti terus-menerus dilakukan dan diupayakan dalam kerangka pertimbangan yang strategis, terutama dalam kesadaran dan kepekaan untuk **menghadirkan diri di wilayah-wilayah yang tertinggal** di seluruh Indonesia.

*Apresiasi Kinerja & Kolaborasi*  
**MERDEKA BELAJAR KAMPUS MERDEKA**  
BAGI PERGURUAN TINGGI SWASTA DI LINGKUNGAN LLDIK WILAYAH III  
TAHUN 2023

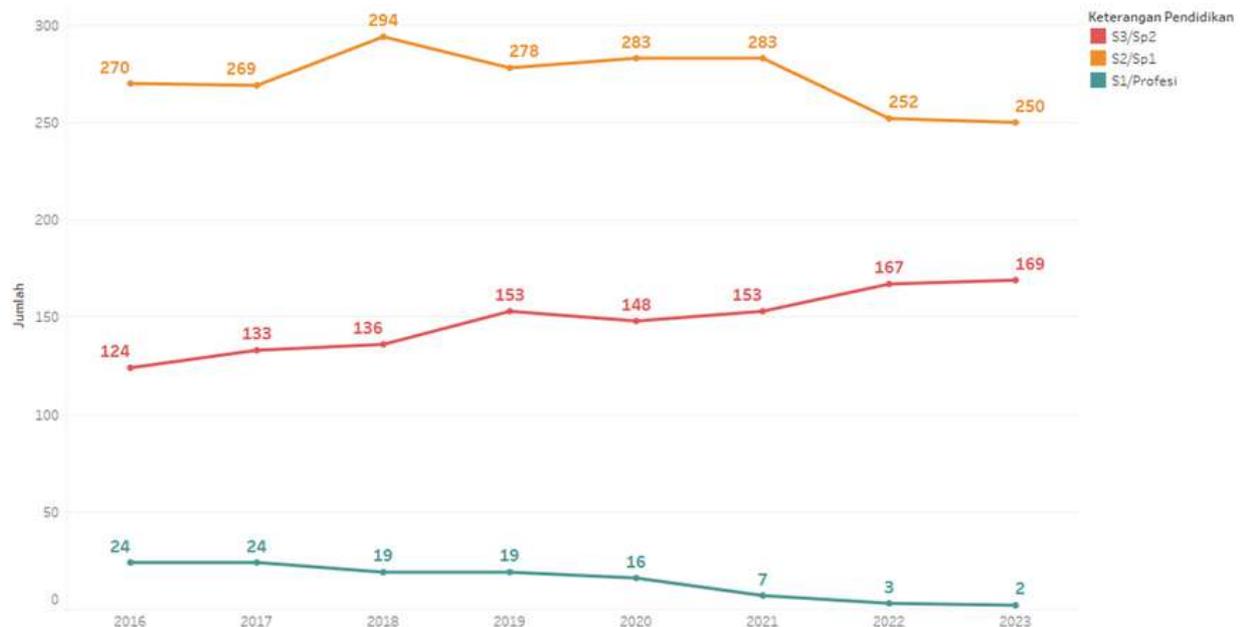


Unika Atma Jaya meraih apresiasi Asistensi Mengajar dalam Bulan Merdeka Belajar (2023).

**03.**

**Keunggulan dan  
Inovasi Akademik**

# LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DOSEN



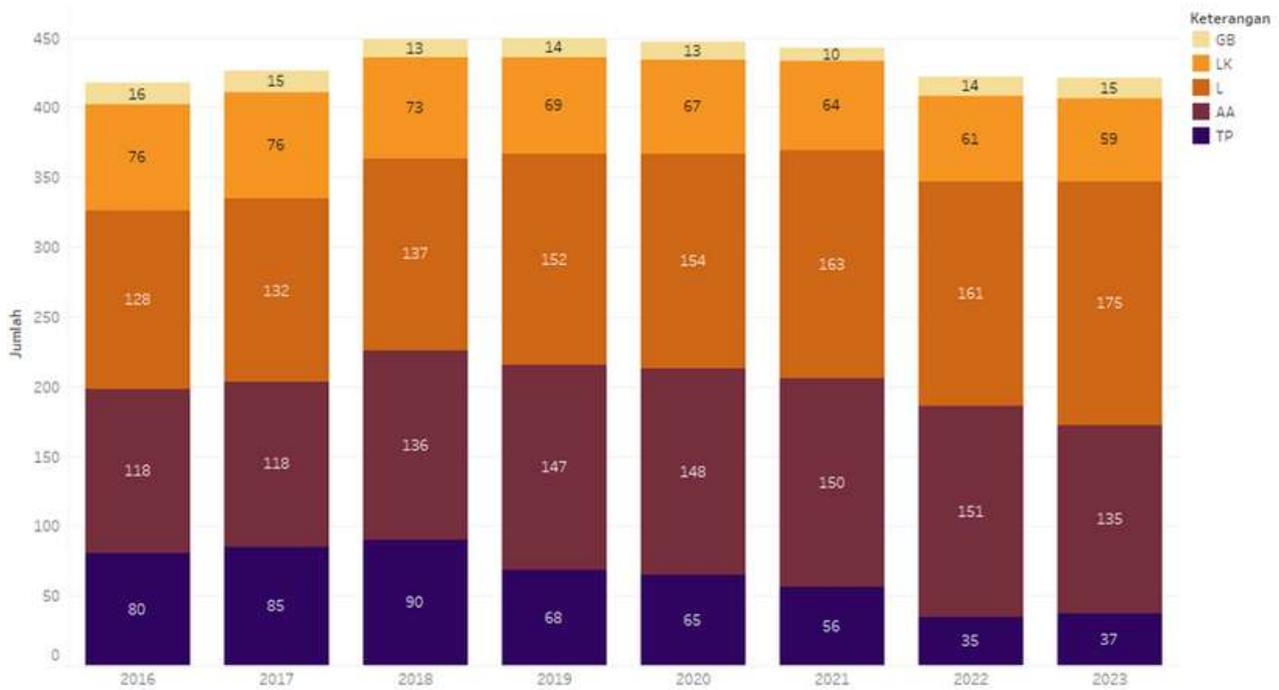
## MENINGKATKAN KUALITAS DOSEN

Penyelenggaraan pengajaran & pendidikan di perguruan tinggi tidak dapat dilepaskan dari peran para dosen. Para dosen di Unika Atma Jaya juga berupaya untuk meningkatkan profesionalitas dan keunggulan diri mereka dengan melakukan **upgrading latar belakang pendidikan**. Mereka yang berlatar belakang sarjana/profesi berusaha untuk menyelesaikan studi magister/spesialis mereka. Sementara itu, mereka yang memiliki latar belakang magister/spesialis terus berjuang untuk mendapatkan gelar doktor. Dengan demikian, rasio dosen yang bergelar doktor akan semakin meningkat.

Latar belakang pendidikan ini akhirnya berpengaruh terhadap bagaimana dosen **berpikir kritis, berargumentasi, dan bertindak secara keseluruhan**, termasuk dalam mendidik mahasiswa. Dengan demikian, dapat terbentuk komunitas akademik Unika Atma Jaya yang berkualitas secara akademis.

Di tahun 2023 sendiri tercatat bahwa dosen yang mengajar di Unika Atma Jaya dan berasal dari latar belakang pendidikan **doktor berjumlah 250 orang, magister/spesialis berjumlah 169 orang, dan sarjana/profesi berjumlah 2 orang.**

# JABATAN AKADEMIK DOSEN



## MEMBERIKAN KONTRIBUSI LEBIH

Profesionalitas dan keunggulan dosen salah satunya ditunjukkan melalui upaya untuk **menyandang jabatan akademik** yang semakin tinggi dari waktu ke waktu.

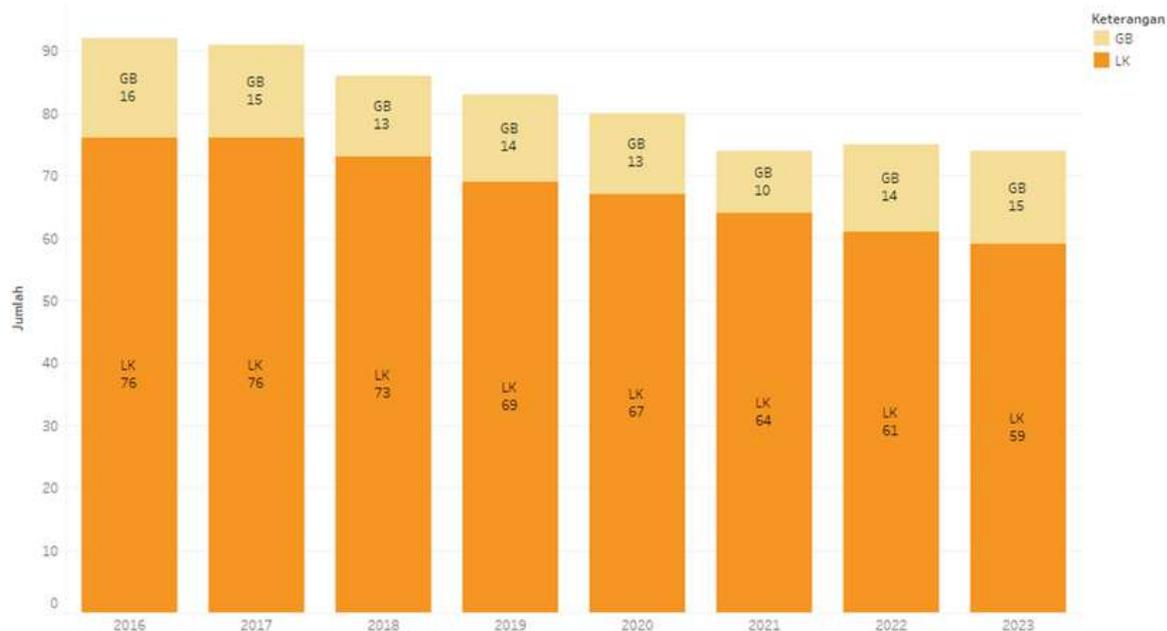
Para dosen dapat menghayati panggilan keilmuan mereka untuk **memberikan kontribusi secara lebih**, baik itu melalui pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengembangan, maupun pengabdian kepada masyarakat.

Komitmen untuk menyandang jabatan akademik yang lebih tinggi ini bukan hanya dilakukan semata-mata oleh

individu dosen masing-masing, tetapi juga dalam kerja sama dengan institusi pendidikan tempat mereka bernaung, dalam hal ini Unika Atma Jaya.

Selama rentang tahun 2016-2023, data di atas menunjukkan bahwa **posisi untuk jabatan akademik yang lebih tinggi terlihat semakin besar** dari tahun ke tahun. Harapannya, komitmen untuk meningkatkan jabatan akademik tetap terjaga dari waktu ke waktu sebagai perwujudan nilai unggul dan profesionalitas komunitas akademik Unika Atma Jaya.

# JUMLAH LEKTOR KEPALA DAN GURU BESAR



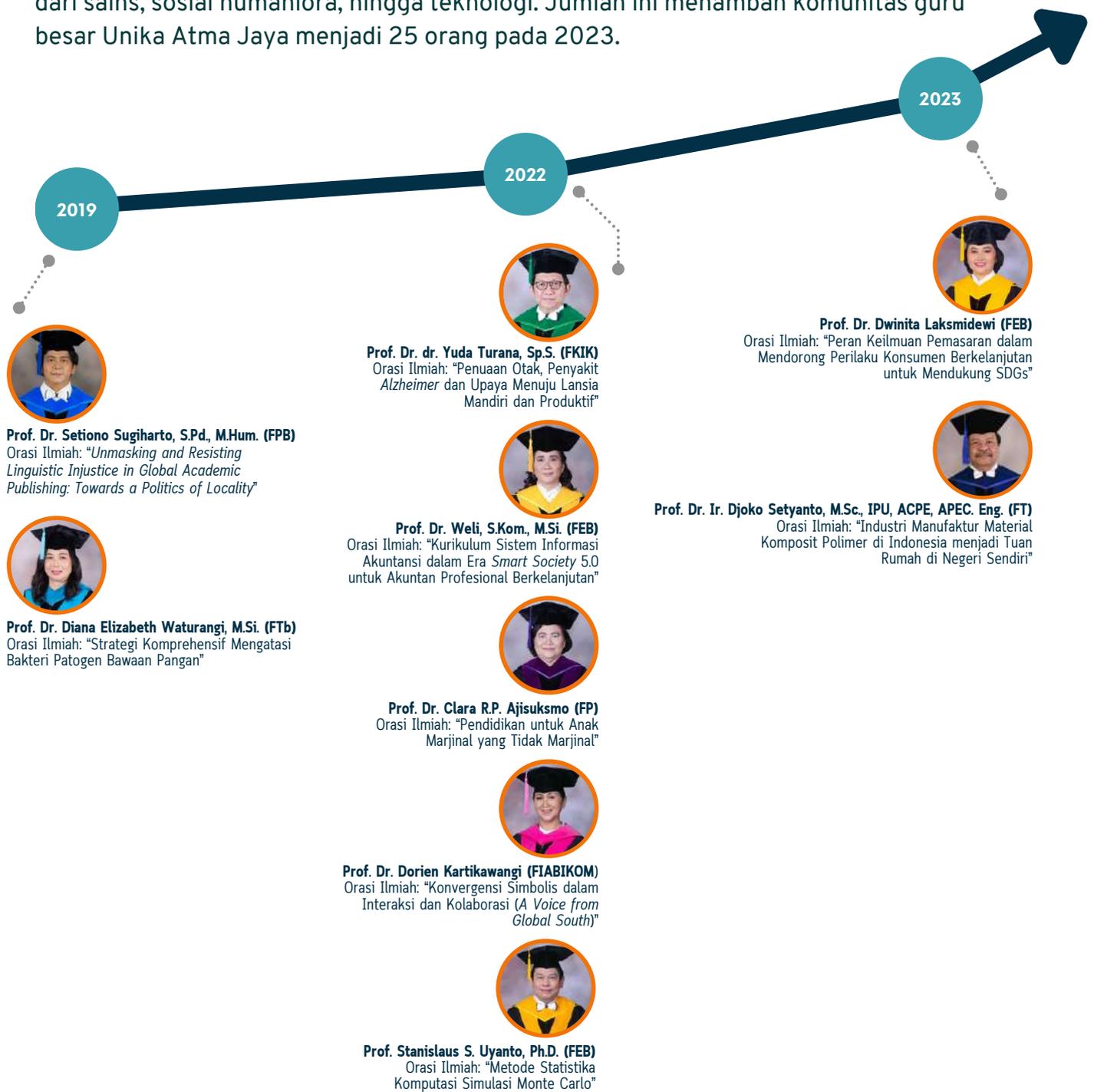
Konsistensi untuk ‘melahirkan’ guru besar baru merupakan sebuah panggilan luhur yang dimiliki oleh setiap universitas, termasuk Unika Atma Jaya. Hal ini menunjukkan keterkaitan erat dan tidak terpisahkan antara tenaga pendidik sebagai individu dan komunitas ilmiahnya. Di satu sisi, individu berupaya untuk terus-menerus **mengembangkan keilmuan yang dimilikinya**. Di sisi lain, keilmuannya itu mendapatkan **rekognisi dari komunitas ilmiahnya** di mana ia berada. Bahkan, dengan keberadaan dan kehadiran guru besar di universitas, kontribusi yang juga lebih besar dapat diberikan **kepada masyarakat yang lebih luas**, baik dalam tingkat universitas, nasional, maupun global.

Data yang ditampilkan di atas menunjukkan jumlah tenaga pendidik atau dosen di Unika Atma Jaya, secara khusus yang memiliki Jabatan Akademik (JA) Guru Besar (GB) dan Lektor Kepala (LK) yang merupakan **Dosen Tetap (DT)**. Jumlah GB dan LK tampak mengalami penurunan. Penurunan ini disebabkan karena pensiunnya beberapa tenaga pendidik di setiap tahunnya.

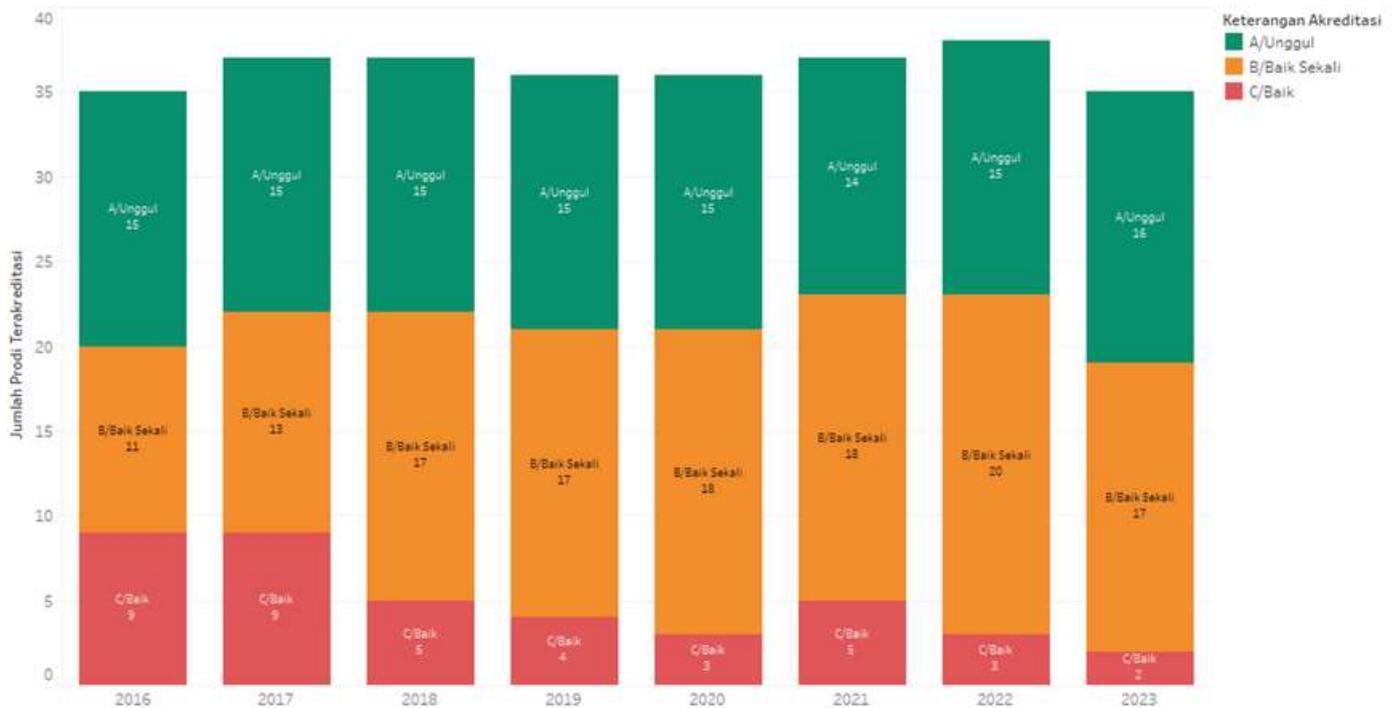
Akan tetapi, bila secara khusus dilihat dari jumlah GB, tampak bahwa terdapat konsistensi untuk mempertahankan **kuantitas komunitas GB** yang dimiliki oleh Unika Atma Jaya setiap tahunnya. Jumlahnya berada di kisaran angka 15 orang.

# PENGUKUHAN GURU BESAR

Sejak tahun 2015 hingga 2023, terdapat **sembilan guru besar baru** yang dikukuhkan di Unika Atma Jaya. Kesembilan guru besar ini mewakili beragam lintas keilmuan, mulai dari sains, sosial humaniora, hingga teknologi. Jumlah ini menambah komunitas guru besar Unika Atma Jaya menjadi 25 orang pada 2023.



# AKREDITASI PROGRAM STUDI



## MENGUATKAN KEDALAMAN MUTU PENDIDIKAN TINGGI

Kedalaman mutu pendidikan tinggi yang ditawarkan oleh Unika Atma Jaya tidak hanya dicerminkan melalui individu, tetapi juga **secara kolektif**, khusus melalui **akreditasi program studi**.

Tahun 2016, Unika Atma Jaya memiliki 35 prodi yang terdiri dari 15 prodi terakreditasi A/Unggul, 11 prodi terakreditasi B/Baik Sekali, dan 9 prodi terakreditasi C/Baik.

Di tahun 2023, komposisi akreditasi prodi berubah ke arah yang semakin baik. Dari 35

prodi yang ada, **16 prodi terakreditasi A/unggul**, **17 prodi terakreditasi B/baik sekali**, dan hanya **2 prodi yang terakreditasi C/baik**.

Meski demikian, disposisi ini tentu tetap mengundang seluruh komunitas akademik Unika Atma Jaya untuk **membentuk institusi menjadi unggul (excellent)**. Perjuangan untuk memperbaiki akreditasi untuk beberapa prodi yang belum mendapatkan predikat A/unggul harus terus diupayakan.

# PROGRAM STUDI SARJANA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



### S1 - Manajemen



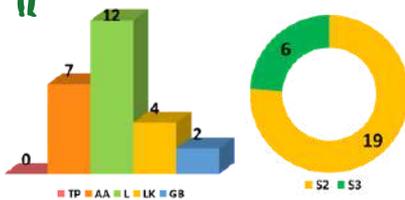
11 Juli 1960



Akreditasi Unggul



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



### S1 - Akuntansi



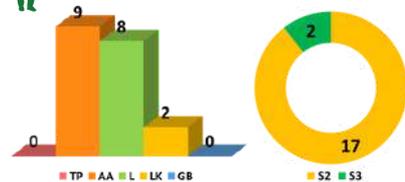
1 Juni 1974



Akreditasi A



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



### S1 - Ekonomi Pembangunan



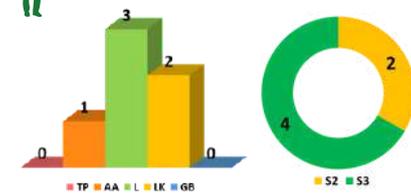
1 Juni 1992



Akreditasi A



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



## FAKULTAS ADMINISTRASI BISNIS DAN ILMU KOMUNIKASI



### S1 - Administrasi Bisnis



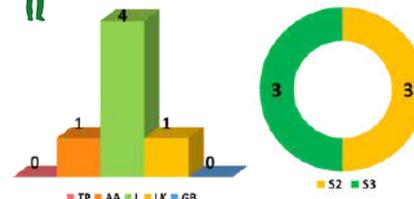
15 Mei 2020 (Alih bentuk)



Akreditasi A



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



# PROGRAM STUDI SARJANA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



### S1 - Manajemen



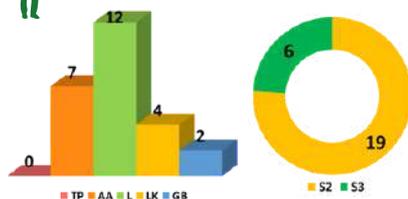
11 Juli 1960



Akreditasi Unggul



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



### S1 - Akuntansi



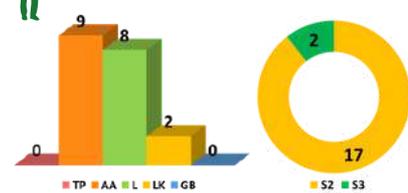
1 Juni 1974



Akreditasi A



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



### S1 - Ekonomi Pembangunan



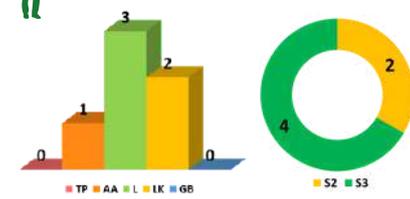
1 Juni 1992



Akreditasi A



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



## FAKULTAS ADMINISTRASI BISNIS DAN ILMU KOMUNIKASI



### S1 - Administrasi Bisnis



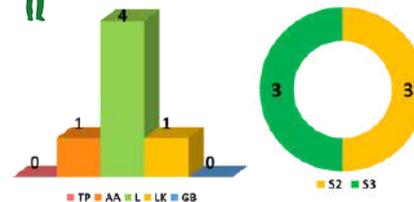
15 Mei 2020 (Alih bentuk)



Akreditasi A



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



# PROGRAM STUDI SARJANA

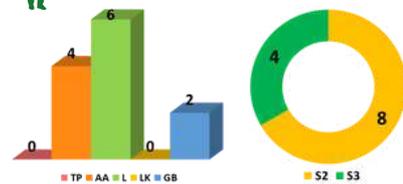
## FAKULTAS ADMINISTRASI BISNIS DAN ILMU KOMUNIKASI

### S1 - Ilmu Komunikasi

 11 Juni 2009

 Akreditasi A

 Tenaga Pengajar



 Kerja sama internasional

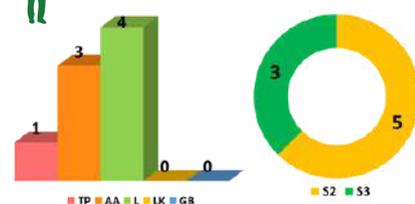


### S1 - Pariwisata

 9 Juni 2010 (Awal mula)  
15 Mei 2020 (Alih bentuk)

 Akreditasi B

 Tenaga Pengajar



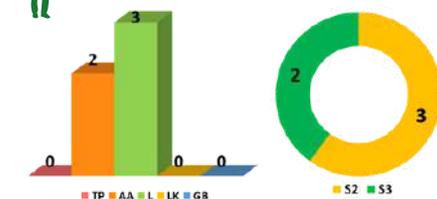
## FAKULTAS PENDIDIKAN DAN BAHASA

### S1 - Pendidikan Guru Sekolah Dasar

 05 Juli 2002

 Akreditasi Unggul

 Tenaga Pengajar



 Kerja sama internasional

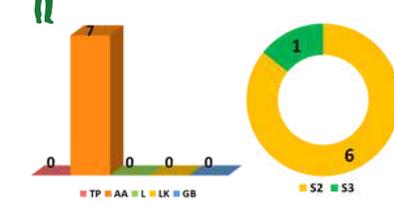


### S1 - Pendidikan Bahasa Inggris

 01 Juni 1961

 Akreditasi A

 Tenaga Pengajar



 Kerja sama internasional



# PROGRAM STUDI SARJANA

## FAKULTAS PENDIDIKAN DAN BAHASA



### S1 - Bimbingan dan Konseling



01 Juni 1995



Akreditasi Baik Sekali



Tenaga Pengajar



### S1 - Pendidikan Agama Katolik



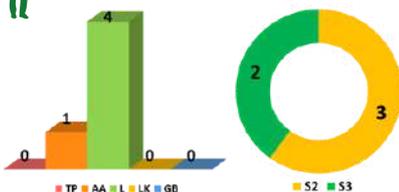
02 September 2020 (Alih bentuk)



Akreditasi B



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



## FAKULTAS TEKNIK



### S1 - Teknik Mesin



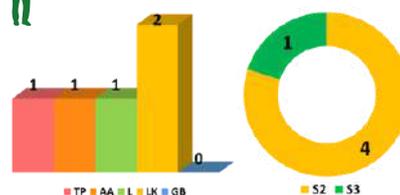
01 Juli 1961



Akreditasi A



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



### S1 - Teknik Elektro



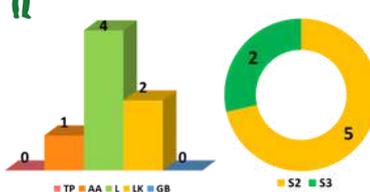
01 Juni 1979



Akreditasi A



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



# PROGRAM STUDI SARJANA

## FAKULTAS TEKNIK



### S1 - Teknik Industri



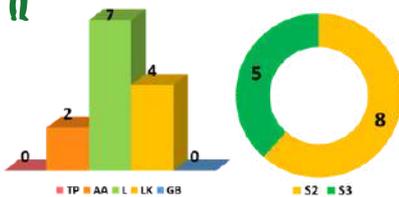
03 Maret 1999



Akreditasi B



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



### S1 - Sistem Informasi



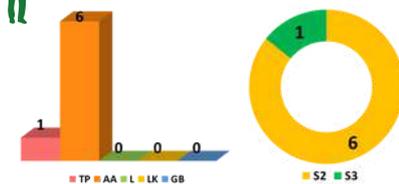
13 September 2016



Akreditasi Baik Sekali



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



## FAKULTAS HUKUM



### S1 - Hukum



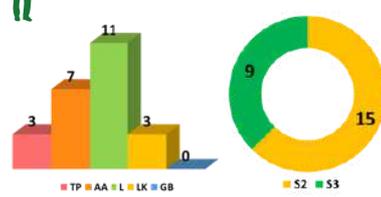
03 Juli 1965



Akreditasi B



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



## FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN



### S1 - Kedokteran



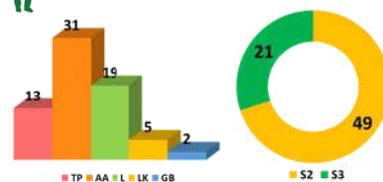
27 Desember 1967



Akreditasi A



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



# PROGRAM STUDI SARJANA

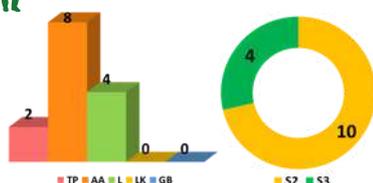
## FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN

### S1 - Farmasi

 19 Juni 2017

 Akreditasi B

 Tenaga Pengajar



 Kerja sama internasional



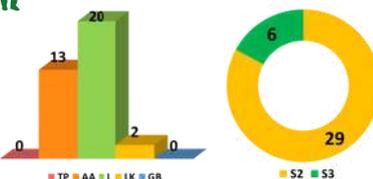
## FAKULTAS PSIKOLOGI

### S1 - Psikologi

 01 Juni 1992

 Akreditasi A

 Tenaga Pengajar



 Kerja sama internasional



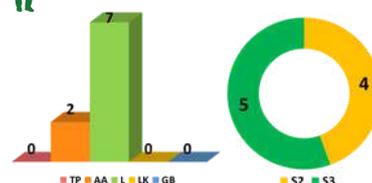
## FAKULTAS TEKNOBIOLOGI

### S1 - Bioteknologi

 3 April 2002 (Awal mula)  
15 Mei 2020 (Alih bentuk)

 Akreditasi B

 Tenaga Pengajar



 Kerja sama internasional

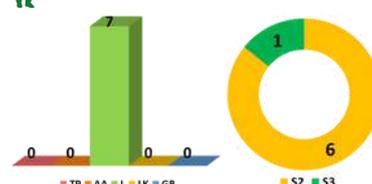


### S1 - Teknologi Pangan

 10 Juni 2014

 Akreditasi B

 Tenaga Pengajar



 Kerja sama internasional

# PROGRAM STUDI PASCASARJANA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



### S2 - Magister Manajemen



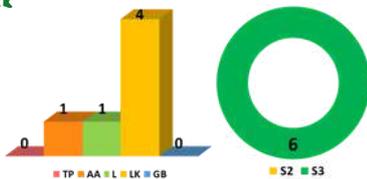
04 Oktober 1993



Akreditasi Unggul



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



### S2 - Magister Akuntansi



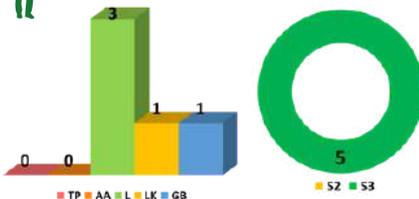
13 September 2016



Akreditasi Baik Sekali



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



### S2 - Magister Ekonomi Terapan



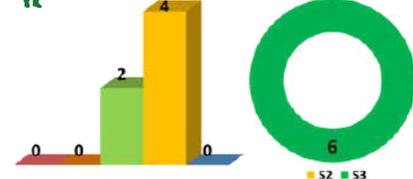
31 Agustus 2016



Akreditasi Baik Sekali



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



### Profesi Akuntansi



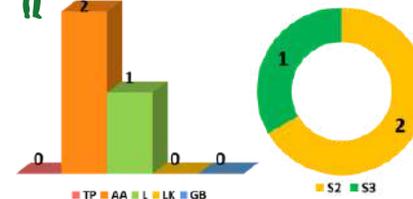
23 November 2010



Akreditasi B



Tenaga Pengajar



# PROGRAM STUDI PASCASARJANA

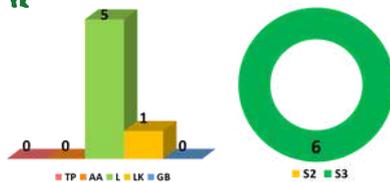
## FAKULTAS ADMINISTRASI BISNIS DAN ILMU KOMUNIKASI

### S2 - Magister Administrasi Bisnis

 31 Agustus 2016

 Akreditasi B

 Tenaga Pengajar

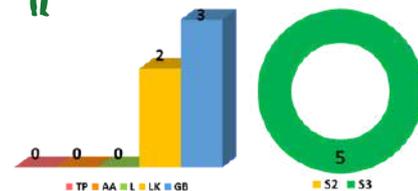


### S3 - Doktor Linguistik dan Terapan Bahasa Inggris

 05 Januari 2001

 Akreditasi A

 Tenaga Pengajar



## FAKULTAS PENDIDIKAN DAN BAHASA

### S2 - Magister Linguistik dan Terapan Bahasa Inggris

 16 Oktober 1992

 Akreditasi A

 Tenaga Pengajar



### Profesi Guru

 29 Agustus 2018

 Akreditasi B

 Tenaga Pengajar



# PROGRAM STUDI PASCASARJANA

## FAKULTAS TEKNIK



### S2 - Magister Teknik Mesin



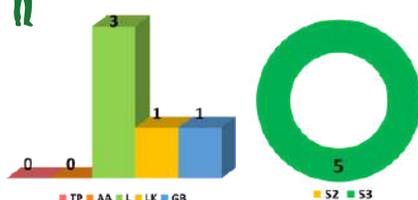
21 Oktober 2013



Akreditasi B



Tenaga Pengajar



### Profesi Insinyur



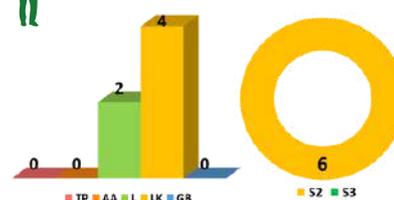
27 Februari 2018



Akreditasi B



Tenaga Pengajar



### S2 - Magister Teknik Elektro



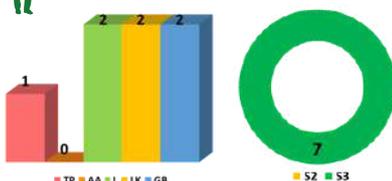
09 April 2015



Akreditasi Baik Sekali



Tenaga Pengajar



## FAKULTAS HUKUM



### S2 - Hukum



21 Oktober 2013



Akreditasi B



Tenaga Pengajar



# PROGRAM STUDI PASCASARJANA

## FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN



### S2 - Magister Biomedik



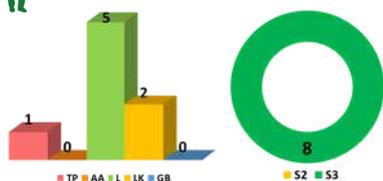
04 Februari 2020



Akreditasi Baik Sekali



Tenaga Pengajar



Kerja sama internasional



### Profesi Dokter



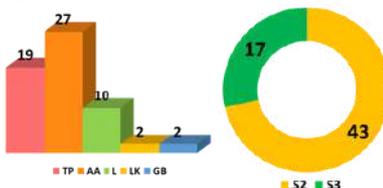
27 Desember 1967



Akreditasi A



Tenaga Pengajar



## FAKULTAS PSIKOLOGI



### S2 - Magister Psikologi Sains



31 Agustus 2005



Akreditasi B



Tenaga Pengajar



### S2 - Magister Psikologi Profesi



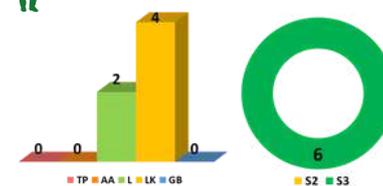
29 Desember 2011



Akreditasi A



Tenaga Pengajar



# PROGRAM STUDI PASCASARJANA

## FAKULTAS PSIKOLOGI



### S3 - Doktor Psikologi



07 Februari 2017



Akreditasi B



Tenaga Pengajar



## FAKULTAS TEKNOBIOLOGI



### S2 - Magister Bioteknologi



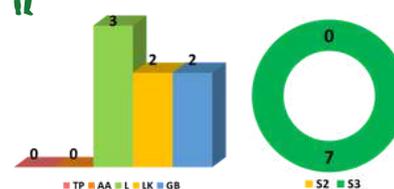
22 Agustus 2011



Akreditasi B



Tenaga Pengajar



# INOVASI PEMBELAJARAN

---

Dalam dekade terakhir, kita menyaksikan bahwa masyarakat global (*global society*) mengalami perkembangan teknologi dan industri yang cepat dan masif, antara lain melalui fenomena revolusi industri 4.0. **Teknologi digital, kecerdasan buatan (*artificial intelligence* atau AI), realitas virtual (*virtual reality* atau VR), hingga otomasi (*automation*)** menjadi ‘fenomena-fenomena’ baru yang bermunculan dan tidak dapat dihindari.

Dalam konteks pelayanan pendidikan tinggi, sebagai dampak revolusi ini, perguruan tinggi mengalami pengaruhnya secara langsung dan paling konkret dalam rupa **perkembangan kemajuan teknologi (aplikasi) pembelajaran** yang membantu meningkatkan dan mengakselerasi proses belajar mengajar yang dilakukan. Jarak dan waktu seolah tidak menjadi tantangan yang berarti dalam menjalani proses tersebut. Hal ini semakin ‘diakselerasi’ oleh situasi pandemi COVID-19 sejak tahun 2020 hingga 2023.

Bagaimana situasi ini mesti disikapi? **Unika Atma Jaya jelas tidak ‘menutup pintu’ dalam menanggapi perubahan zaman** di era kemajuan teknologi dan industri yang terjadi.

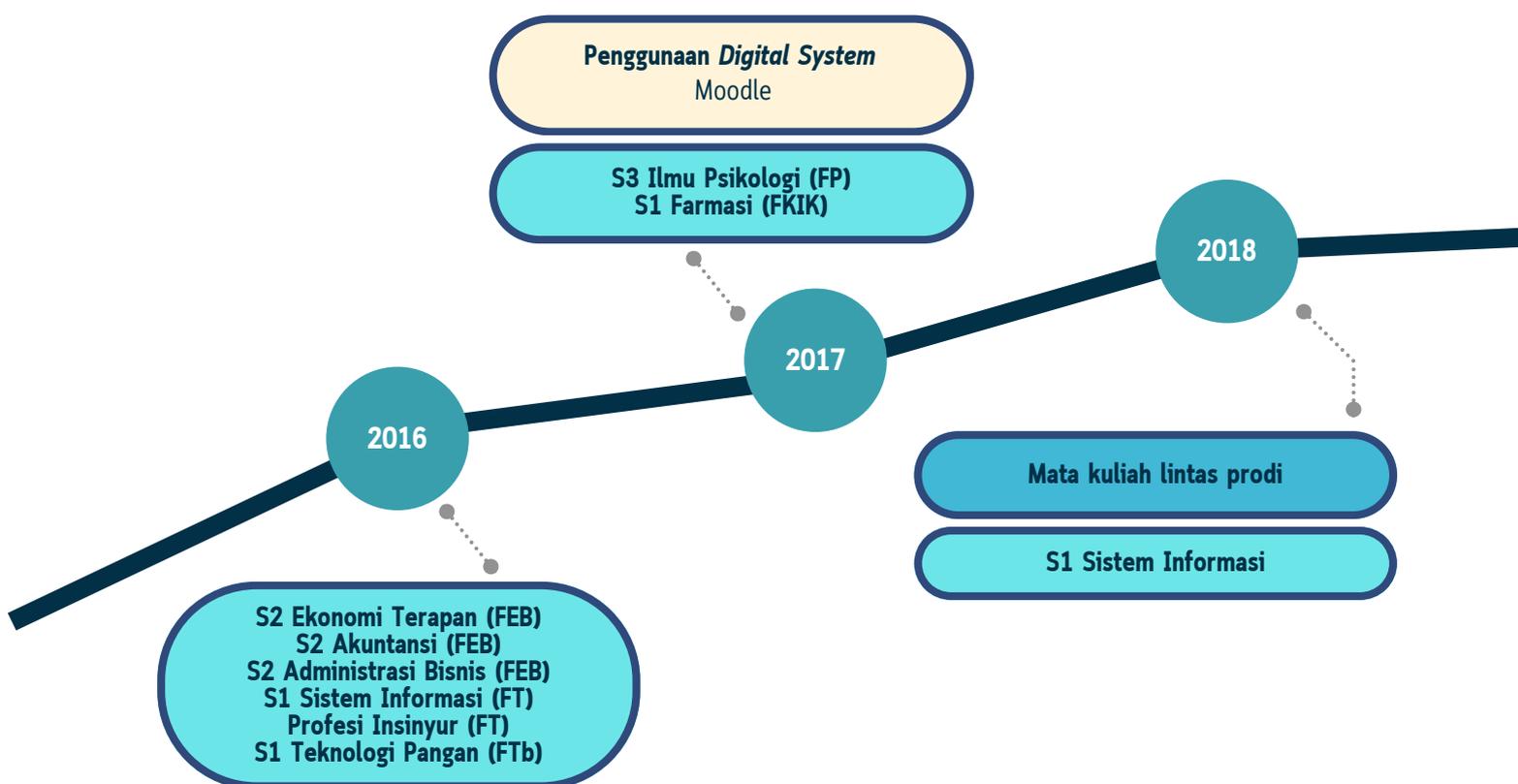
**Inovasi menjadi kata kunci penting** sebagai pedoman dan titik pijak kuat dalam bertindak di tengah perubahan zaman yang terjadi. Hal ini menjadi pengingkaran asumsi yang menyatakan bahwa Unika Atma Jaya adalah ‘universitas kuno’ yang terus mempertahankan ‘cara lama’ dalam pendidikan tingginya.

Disadari bahwa inovasi memang menjadi pegangan Unika Atma Jaya dalam memberikan pelayanan pendidikan tingginya. Inovasi yang dilakukan oleh Unika Atma Jaya tetap berpijak pada nilai-nilai utama, seperti **unggul** dan **kepedulian sosial** pada masyarakat yang terpinggirkan.

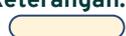
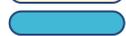
Dalam hal ini, dapat dikatakan bahwa Unika Atma Jaya terus berupaya **menjadikan dirinya relevan dalam dua arti**. Pertama, Unika Atma Jaya berusaha menjadi relevan dengan perkembangan situasi sekitar yang sedang terjadi. Kedua, Unika Atma Jaya dengan tetap setia dengan nilai-nilai internal utama yang menjadi pedoman dalam bertindak.

# INOVASI PEMBELAJARAN

Sejak tahun 2016, **penggunaan sistem digital (*digital system*)** dalam dinamika inovasi pembelajaran menjadi salah satu *concern* utama yang terus dilakukan oleh Unika Atma Jaya. Perkembangan inovasi sistem digital ini misalnya terlihat dalam platform Moodle, Gnowbe, Coursera, platform ICEI, SPADA Dikti. Selain itu, beberapa inovasi juga dilakukan melalui **pembukaan program studi baru, pengembangan mata kuliah lintas prodi, Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL), Case Based Learning (CBL), Project Based Learning (PjBL), dan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM),** kerja sama *joint/double degree* dengan universitas luar negeri.

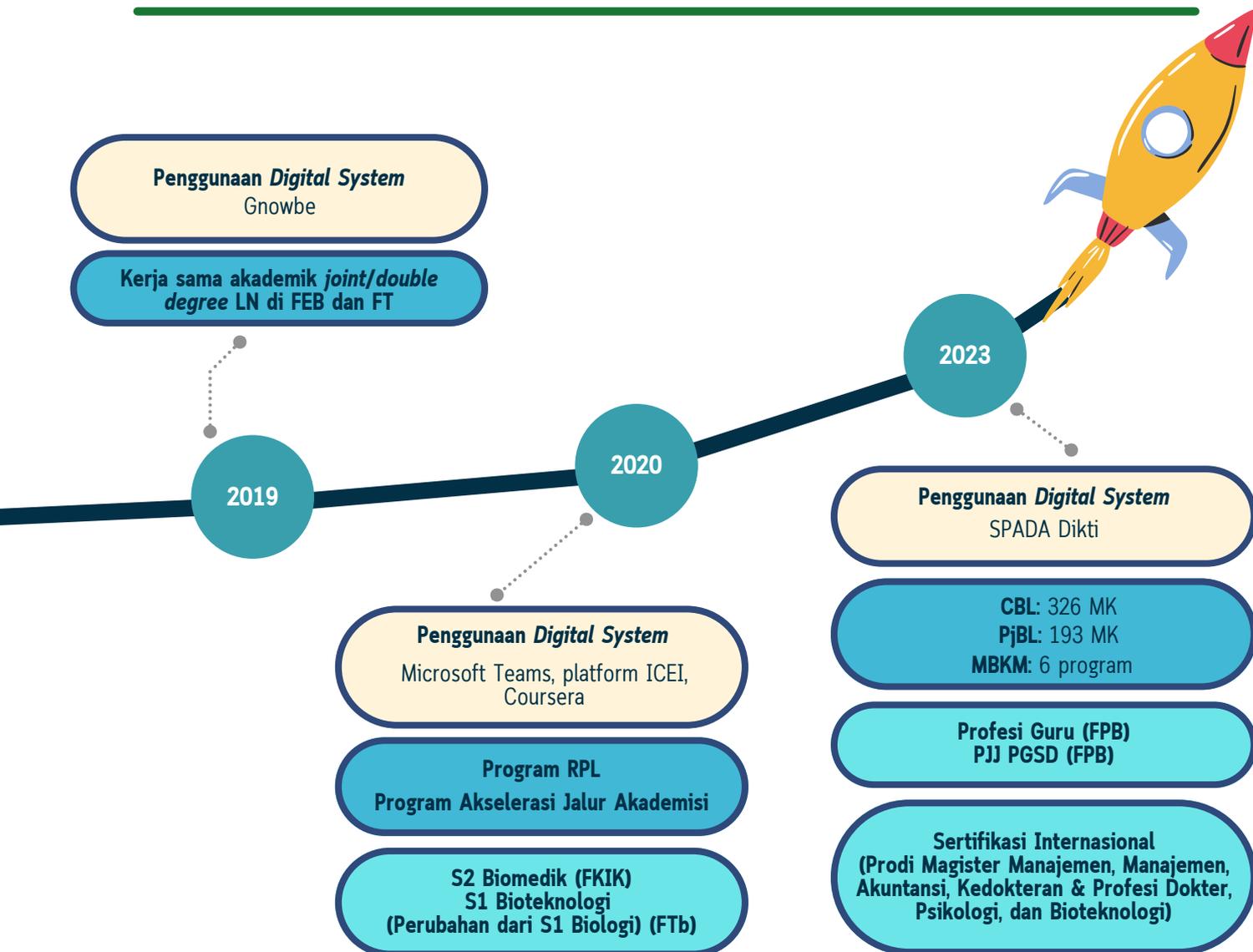


**Keterangan:**

-  Supporting tools
-  Inovasi Kurikulum
-  Pembukaan program studi



# INOVASI PEMBELAJARAN



Inisiasi pendirian prodi baru dari beragam jenjangnya, sarjana, magister, maupun doktoral juga menjadi salah satu inovasi pembelajaran yang perlu diapresiasi. Tidak semua prodi baru mengalami keberhasilan. Keberadaannya sangat bergantung pada kuantitas calon mahasiswa yang mendaftar. Akan tetapi, inisiasi perlu diapresiasi sebagai salah satu upaya untuk menanggapi kebutuhan dan sekaligus perubahan zaman.

# DAFTAR PUSAT-PUSAT

Sejak berdirinya, Unika Atma Jaya memiliki beberapa **pusat studi yang diinisiasi dan terus dikembangkan** dari waktu ke waktu. Saat ini, ada delapan pusat studi yang dimiliki oleh Unika Atma Jaya. Pusat-pusat studi ini dijalankan oleh para dosen dan peneliti yang unggul di bidangnya, mulai dari ilmu sains, humaniora, hingga sosial. Beragam kegiatan dijalankan oleh berbagai pusat studi ini, mulai dari program reguler, penelitian, hingga pengabdian kepada masyarakat.



## 01 – Pusat Kajian Pembangunan Masyarakat (PKPM)

- **Berdiri sejak: 25 Januari 1972**
- Fokus kajian: Pembangunan masyarakat berkelanjutan, kemanusiaan, serta perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.
- Pencapaian: Kajian penelitian untuk mendukung kebijakan pemerintah Indonesia (bekerja sama antara lain dengan BI, OJK, dan LPS). Penelitian profil Gereja Katolik Indonesia. Sejak 2010 melakukan kajian budaya dan tanah adat Papua.



## 02 – Pusat Kajian Bahasa dan Budaya (PKBB)

- **Berdiri sejak: 1 Januari 1977**
- Fokus kajian: Bahasa dan budaya
- Pencapaian: Pelatihan dan dokumentasi bahasa daerah di Rote, Sabu, Sumba, & Pulau Timur pada tahun 2018 dan selanjutnya di Ende, Marosi, Adonara, & Miomafo pada tahun 2019.



## 03 – Pusat Pengembangan Etika (PPE)

- **Berdiri sejak: 1 Januari 1977**
- Fokus kajian: Persoalan-persoalan etika di masyarakat
- Pencapaian: Menerbitkan buku dan jurnal filsafat, serta mengembangkan penelitian empiris berbasis etika



## 04 – Pusat Pemberdayaan Masyarakat (PPM)

- **Berdiri sejak: 1 Februari 1997**
- Fokus kajian: Program-program pengabdian kepada masyarakat
- Pencapaian: Menyelenggarakan pelayanan di daerah 3T Indonesia, seperti pembangunan PLTS dan *capacity building* di Sumba Barat Daya, program pendidikan jarak jauh di Papua, dan program kesehatan terkait isu *stunting*.

# DAFTAR PUSAT-PUSAT



## 05 – Pusat Penelitian Kesehatan (Puslitkes)

- **Berdiri sejak: 1 Juli 1988**
- Fokus kajian: Kesehatan masyarakat, terutama dalam konteks perkotaan
- Pencapaian: Mengembangkan penelitian di bidang kesehatan masyarakat



## 06 – Pusat Penelitian HIV/AIDS (PPH)

- **Berdiri sejak: 10 April 2010**
- Fokus kajian: Isu HIV dan AIDS, terutama dalam kelompok marjinal
- Pencapaian: Mengembangkan kerja sama lintas sektor terkait pengembangan kebijakan kesehatan dan HIV/AIDS yang inklusif, salah satu penelitiannya berjudul “Kickoff Layanan Sirkumsisi Medis Sukarela di Nabire pada April 2023.



## 07 – Atma Jaya Institute of Public Policy (AJIPP)

- **Berdiri sejak: 1 Juli 2017**
- Fokus kajian: Kebijakan publik di berbagai bidang di Indonesia
- Pencapaian: Penyelenggaraan program antar-sektor dan pembuatan kertas kebijakan, salah satunya *Policy Brief* dari IPP di T20 yang diterbitkan pada tahun 2022.



## 08 – Institute for Advanced Research (IFAR)

- **Berdiri sejak: 10 Januari 2022**
- Fokus kajian: Penelitian dan publikasi di bidang ilmu sosial
- Pencapaian: Publikasi artikel populer, artikel jurnal, dan pengembangan komunitas peneliti sosial

---

# PUSAT UNGGULAN IPTEKS PERGURUAN TINGGI (PUI-IPTEKS)

PPH merupakan proyek kerjasama antara **Unika Atma Jaya dan University of Illinois at Chicago (UIC)**, dengan dukungan pendanaan *Global Partnerships for Social Science AIDS Research - U.S. National Institute of Health (US NIH)* pada tahun 2007.



Ide dasar pusat studi unggulan ini adalah untuk memberikan pengetahuan melalui penelitian, seminar, lokakarya, *lecture series*, dan forum diskusi nasional dalam lingkup kebijakan kesehatan masyarakat secara umum untuk menjawab keresahan HIV/AIDS di Indonesia secara khusus.

PPH berdiri pada tanggal 10 April 2010. Namun, PPH baru diresmikan sebagai **Pusat Unggulan IPTEKS Perguruan Tinggi (PUI-PT)** oleh Kementerian Pendidikan Kebudayaan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi pada tanggal 15 Juli 2020. Selanjutnya, PPH dinamakan menjadi PUI-PT PPH Pusat Unggulan Kebijakan Kesehatan dan Inovasi Sosial, Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya (PUI-PT PPH PUK2IS UAJ).



 <https://pph.atmajaya.ac.id/>

\* Salah satu kegiatan PPH dengan judul "Kickoff Layanan Sirkumsisi Medis Sukarela di Nabire"



Bertempat di Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya, Semarang pada 25 September 2023, ATZI (Atma Jaya-Alzheimer Indonesia) Center memberikan akses informasi dan edukasi terkait Demensia Alzheimer, penanganan dan perawatan ODD (Oppositional Defiant Disorder), dan menghubungkan dengan komunitas yang tersebar di seluruh Indonesia.

# 04.

## Kualitas Penelitian dalam Semangat Kolaborasi

---

# KOLABORASI NASIONAL PENELITIAN



**BRIN**  
BADAN RISET  
DAN INOVASI NASIONAL



**KEMENTERIAN  
KESEHATAN  
REPUBLIK  
INDONESIA**



**nutrifood**



RUMAH SAKIT  
**St. Carolus**  
Melayani Dari Hati,  
Membangkitkan Harapan



## JEJARING NASIONAL

Unika Atma Jaya berkomitmen untuk menguatkan **jejaring nasional** yang sudah dimilikinya sejak lama. Kerja sama ini **dibangun dengan berbagai stakeholders**, mulai dari pemerintah, dunia usaha, hingga masyarakat sipil dalam berbagai lapisannya.

# KOLABORASI INTERNASIONAL PENELITIAN

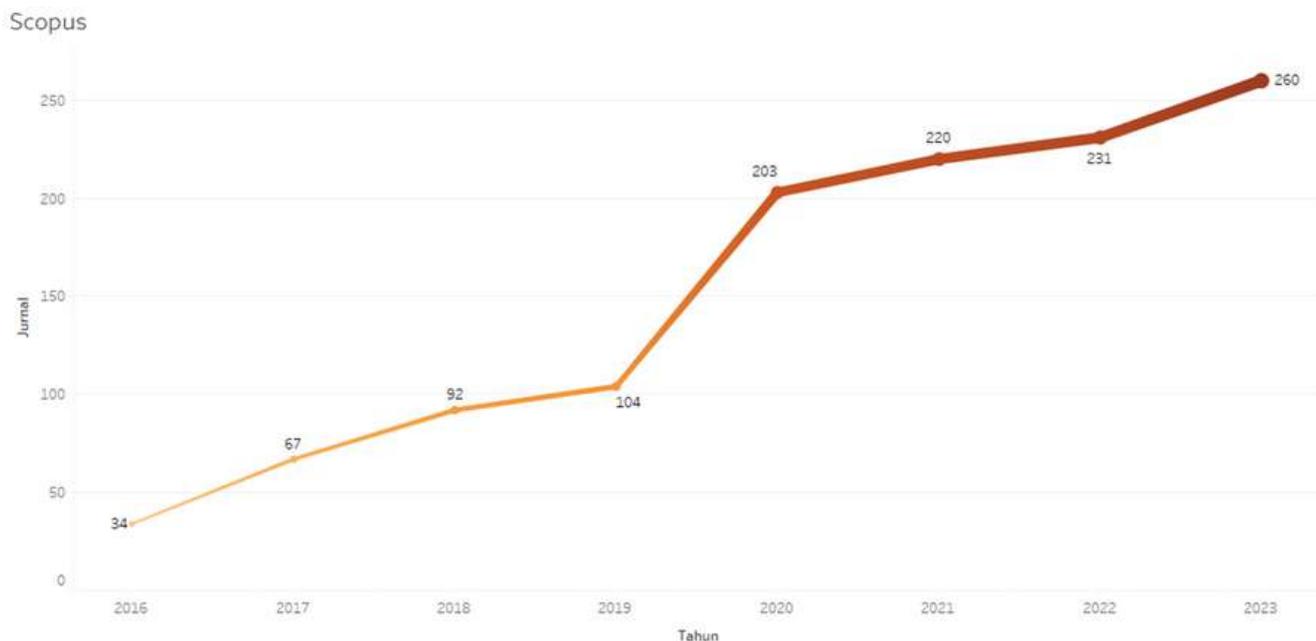


## JEJARING INTERNASIONAL

Sebagai institusi pendidikan tinggi yang memiliki rekognisi internasional, Unika Atma Jaya juga mengembangkan **jejaring penelitian dan kerja sama internasional**. Unika Atma Jaya terus berupaya untuk bekerja sama dengan universitas yang termasuk ke dalam kelompok universitas QS Ranking 100 dunia.

---

# MENGUPAYAKAN KEBARUAN



\* Angka di tahun 2023 merupakan *forecasting* berdasarkan performa publikasi Unika Atma Jaya di tahun-tahun sebelumnya.

Salah satu tantangan terbesar di dunia penelitian dan pengembangan adalah untuk **menemukan gap pengetahuan** dalam berbagai lapisannya. Dengan demikian, kerja intelektual di bidang penelitian selalu berupaya **membawa kebaruan (*novelties*)** untuk melengkapi atau ‘menjembatani’ gap pengetahuan yang ada. Persis di sinilah teorema pengetahuan berada: sintesis merupakan anti-tesis dari tesis sebelumnya.

Sumbangsih akan kebaruan pengetahuan yang dilakukan oleh komunitas akademik Unika Atma Jaya di bidang penelitian tampak dari artikel yang dipublikasikan di jurnal-jurnal bereputasi internasional. Beberapa dari artikel ini menjadi *leading article* di bidangnya masing-masing. Publikasi membuka diri akan kebaruan lain

yang mungkin ditemukan oleh penelitian lainnya.

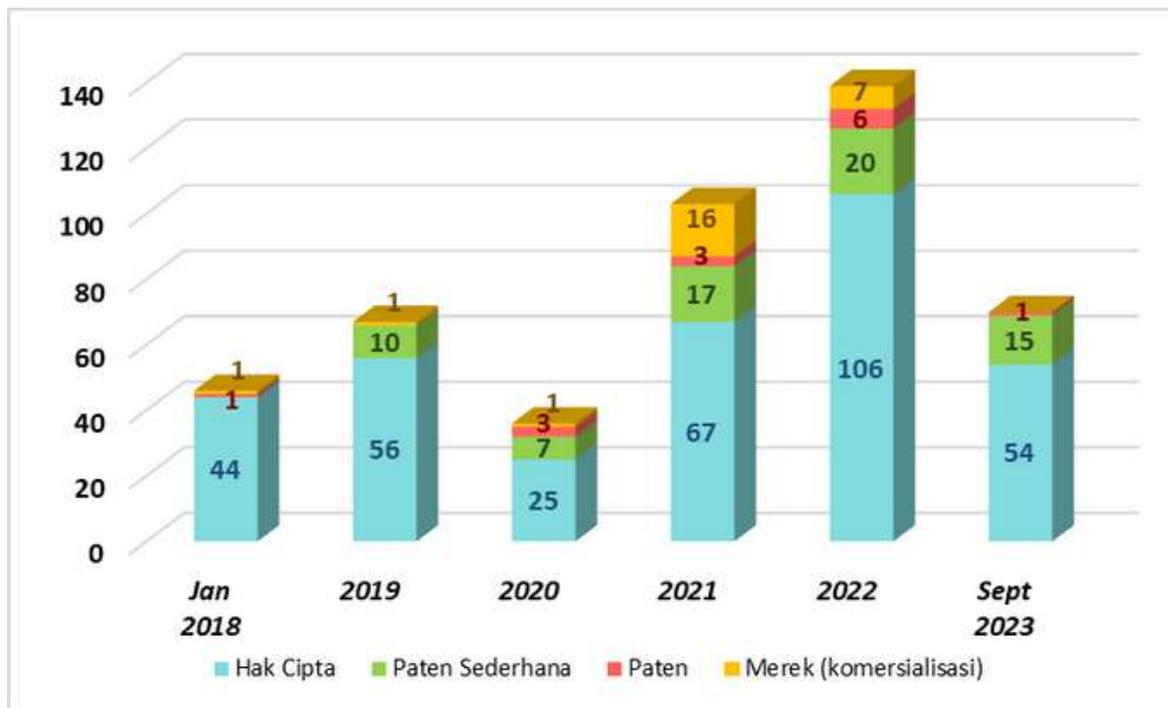
**Signifikansi publikasi terindeks Scopus** komunitas akademik Unika Atma Jaya mengalami peningkatan dari tahun ke tahun, sejak 2016 hingga 2023.

Peningkatan jumlah publikasi terindeks Scopus merupakan sebuah rekognisi intelektual di ranah internasional. Di sisi lain, pencapaian ini harus menjadi dorongan untuk tetap konsisten dalam melakukan publikasi, terutama yang terindeks oleh Scopus.

Di luar dari fakta ‘angka’ yang ditunjukkan, kenaikan jumlah publikasi terindeks Scopus mengisyaratkan keunggulan akademik Unika Atma Jaya.

---

# SENTRA HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL (HKI)



## KINERJA SENTRA HKI

Perguruan tinggi erat berhubungan dengan perkembangan **ilmu pengetahuan** dan **teknologi**. Hasil riset dan inovasi perlu dikelola sehingga bermanfaat bagi peningkatan perekonomian dan kesejahteraan masyarakat, salah satunya melalui **pendaftaran hak kekayaan intelektual (HKI) ataupun paten atas hasil inovasi**.

Unika Atma Jaya melalui sentra HKI memberikan layanan terkait sosialisasi, pendampingan, dan mediasi bagi para inventor dalam

pengurusan/penyusunan/*drafting* paten ataupun HKI bersama para dosen.

HKI para dosen yang paling banyak adalah hak cipta dan paten. Hal itu masih menggambarkan produktivitas para dosen dalam menghasilkan inovasi dari cukup tinggi.

Terkait hak kekayaan intelektual ini, sebagai catatan, tidak semua pemegang atas hak kekayaan intelektual yang dihasilkan adalah Unika Atma Jaya.



Kolaborasi dengan SD Negeri (SDN) Mekarwangi, Cisauk terkait pengembangan, perhitungan harga pokok, dan pemasarannya dalam berbisnis hidroponik (2018).

# 05. Kepedulian dan Keberpihakan pada yang Marjinal

# AKTIVITAS BERDAMPAK DI PULAU JAWA

**Program Giat Literasi Belajar di SDN Anamui, Cisauk, Tangerang (2023)**

**Pendampingan *community development* Ponggang, Subang (2023)**

**Pendampingan UKM dan PAUD Muara Gembong, Bekasi (2023)**

**KKN Unika Atma Jaya dan Ukrida mengubah limbah menjadi energi, Cigadog, Subang (2023)**

**Pengelolaan sampah, pengembangan desa wisata, dan MBKM Borobudur, Magelang (2022-2023)**

**Rain water harvesting Rusunawa Muara Baru, Jakarta (2018)**

**Atma Jaya Mengajar Jakarta (2019)**

**Self improvement for refugee, kerja sama dengan ILO, UNICEF, dan Dompot Dhuafa Jakarta (2019)**

**Peresmian Desa Wisata Kampung Tempe Ciomas, Bogor (2023)**

**Alumni dan Mahasiswa Unika Atma Jaya membantu korban gempa, Cianjur (2023)**

## PEDULI PADA SESAMA

Unika Atma Jaya menghayati jati dirinya sebagai universitas yang menjadi **bagian dari pergumulan masyarakat** di mana ia berada. Dalam hal ini, Unika Atma Jaya secara aktif mewujudkan kepeduliannya pada masyarakat sebagai sesamanya melalui **ragam pengabdian masyarakat** yang dilakukan, tidak hanya terpusat di Pulau Jawa tetapi juga di seluruh daerah di Indonesia. Dalam wilayah Pulau Jawa, beberapa di antaranya adalah *rain water harvesting*, Atma Jaya Mengajar, *self improvement for refugee*, dan sebagainya. Kontribusi Unika Atma Jaya pada masyarakat dengan demikian bukan lagi sekadar tanggung jawab, melainkan **keniscayaan**.

# AKTIVITAS BERDAMPAK DI LUAR JAWA



## OPTION FOR THE POOR

Kepedulian pada sesama sebenarnya tidak lain merupakan **perwujudan dari nilai ke-Katolik-an** yang dihayati oleh Unika Atma Jaya sebagai institusi pendidikan tinggi. Semua perguruan tinggi yang melandaskan diri pada nilai Katolik memiliki kewajiban di dalam dirinya untuk **memperhatikan mereka yang terpinggirkan di dalam masyarakat** (*preferential option for the poor*), baik itu secara ekonomi maupun sosial budaya. Di luar Pulau Jawa, ragam pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh Unika Atma Jaya mencakup wilayah Ruteng (KKN Tematik), Sumba Barat Daya (pembangunan PLTS), maupun Lampung (pelatihan dan pengembangan kepariwisataan).

# AKTIVITAS BERDAMPAK DI DAERAH 3T



**Edukasi  
Sertifikasi  
Tanah**



**Energi  
Terbarukan**



**Community  
Development**



**Capacity  
Building**



**Beasiswa Tidak  
Mampu**

Salah satu keunggulan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh Unika Atma Jaya adalah **keputusan untuk hadir langsung dan melakukan pelayanan di daerah tertinggal, terdepan, dan terluar (3T)**. Ada setidaknya tujuh daerah 3T yang dilayani oleh Unika Atma Jaya, mulai dari Kab. Nias Selatan, Kep. Mentawai, Mahakam Ulu, Kab. Sumba Barat Daya, Kab. Belu, Kab. Mala Provinsi Papua di wilayah timur.

Kegiatan pemberdayaan masyarakat yang dilakukan oleh Unika Atma Jaya di daerah 3T meliputi berbagai bidang antara lain kesehatan, *capacity building* tenaga pendidik, Aparatur Sipil Negara (ASN), dan masyarakat lokal, energi terbarukan melalui Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS), dan pemberian beasiswa.



Salah satu kegiatan promosi Unika Atma Jaya di salah satu sekolah menengah atas.

# PENDIDIKAN UNTUK SEMUA

## 17.5 M

Jumlah dana beasiswa terbanyak yang diterima oleh Unika Atma Jaya

## 25%

Persentase rata-rata penerima beasiswa dari keseluruhan mahasiswa tiap tahunnya yang diberikan oleh Unika Atma Jaya

## 23

Jumlah kabupaten daerah 3T yang menerima beasiswa Unika Atma Jaya

## 20+

Jumlah kerja sama dengan para donatur

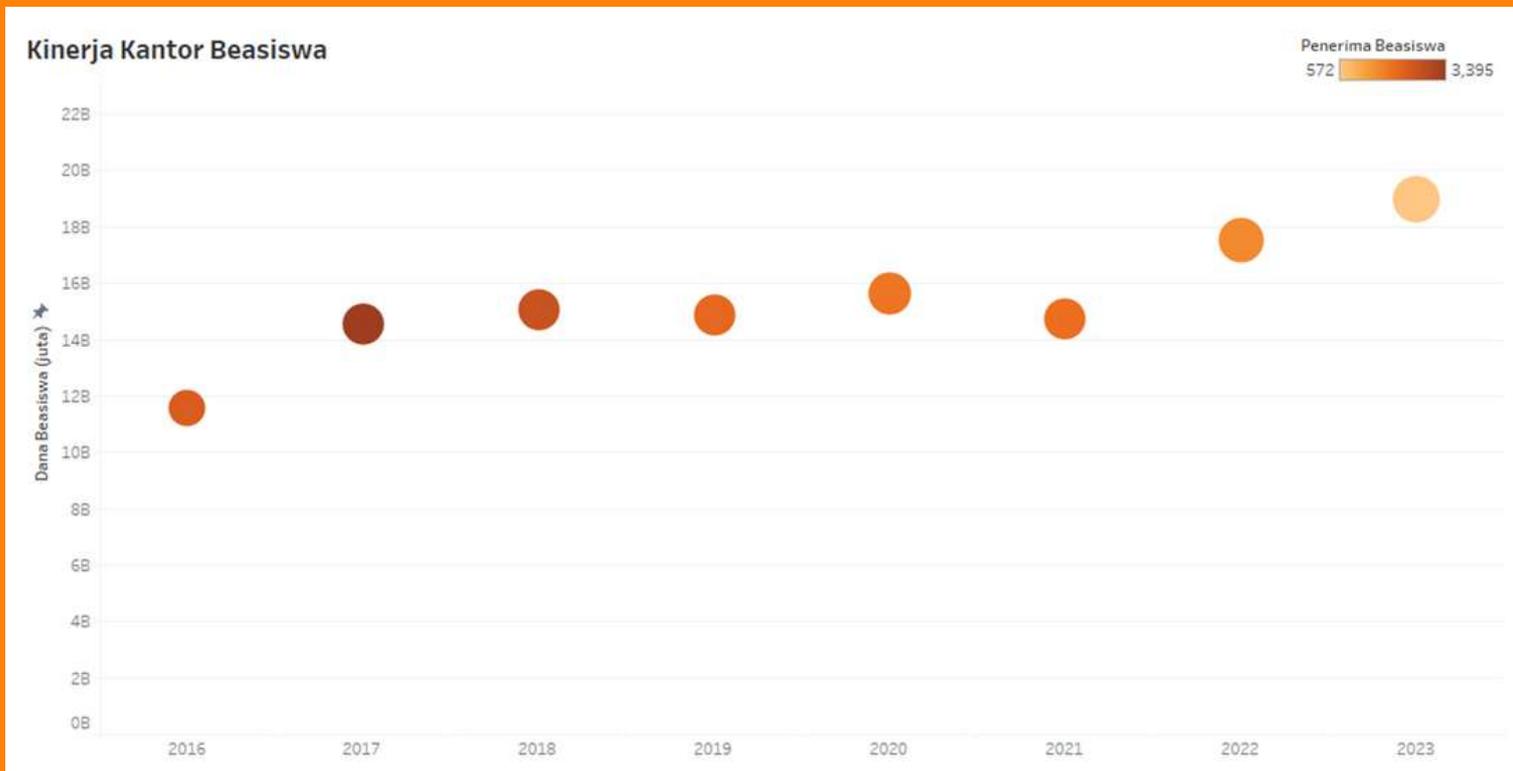
**“Orang boleh tidak kuliah di Atma Jaya karena tidak mampu secara intelektual, tetapi orang tidak boleh tidak kuliah di Unika Atma Jaya karena tidak mampu secara ekonomi.”**

-Fransiscus Xaverius Seda-



Pada tanggal 27 Februari 2023, *Kick Off Future Leader Program* melalui pemberian beasiswa untuk remaja Flores Timur oleh Uskup Larantuka, Mgr. Fransiskus Kopong Kung.

# BEASISWA



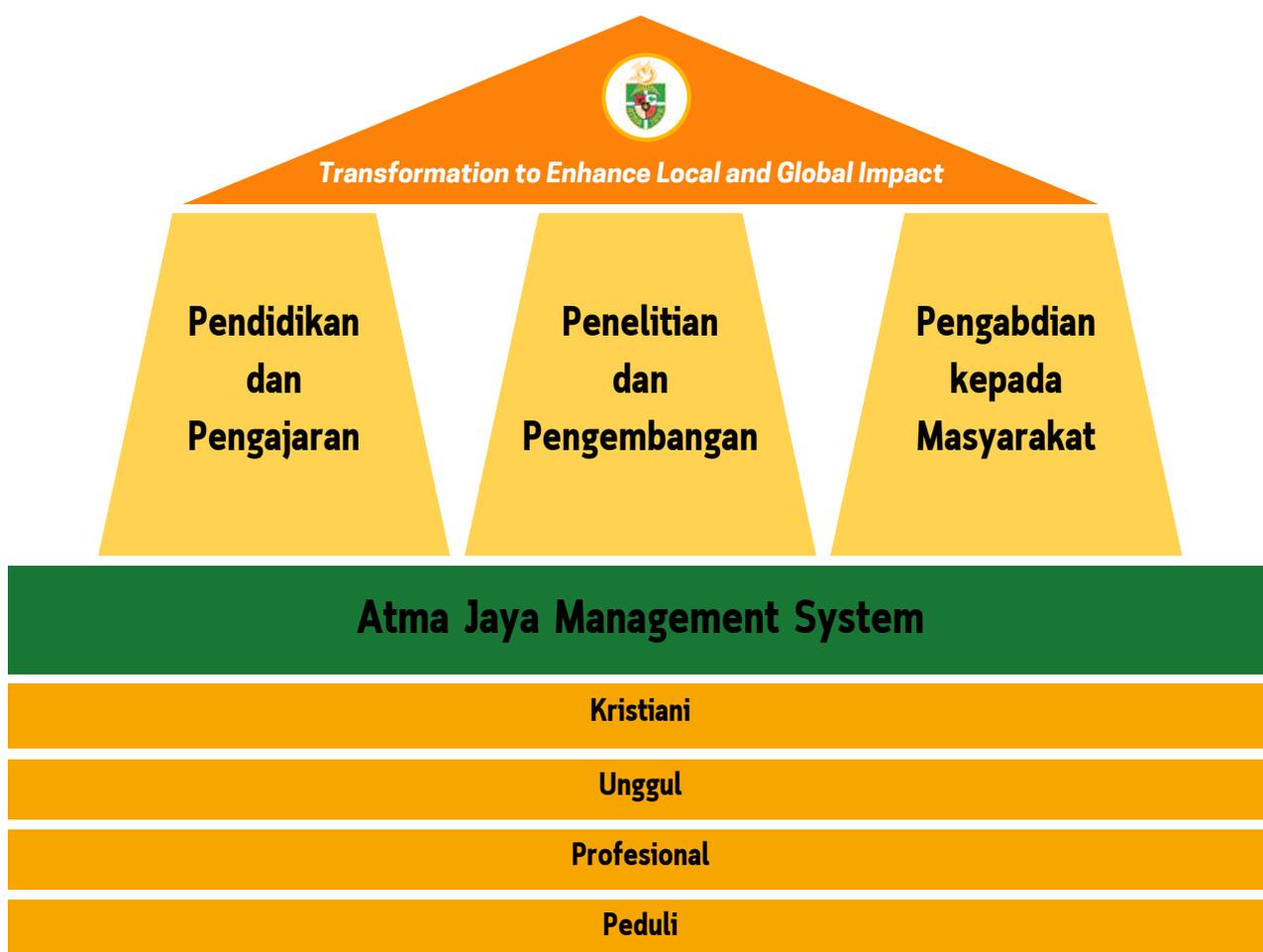
\* Capaian kinerja per November 2023.



**06.**

***Atma Jaya  
Management  
System:  
Profesionalitas dalam  
Paguyuban Widayani***

# KERANGKA REFLEKSI



Selama dua periode kepemimpinan, 2015-2023, beragam bentuk pencapaian dan aktivitas telah dilakukan oleh komunitas akademik Unika Atma Jaya untuk mendukung “*Transformation to enhance Local & Global Impact.*” Laporan Akhir Rektor ini secara khusus menggunakan kerangka refleksi tiga pilar besar yang merupakan representasi dari **Tri Dharma Perguruan Tinggi**, yakni (1) pendidikan dan pengajaran, (2) penelitian dan pengembangan, serta (3) pengabdian kepada masyarakat. Ketiga pilar ini diperkuat oleh fondasi nilai-nilai khas Unika Atma Jaya, yakni **Kristiani, Unggul, Profesional, dan Peduli (KUPP)**. Sementara itu, proses persiapan, *monitoring*, serta evaluasi pencapaian dan aktivitasnya sendiri dilaksanakan melalui **Atma Jaya Management System**.

# MANAJEMEN UNIVERSITAS

---

Dalam mengelola jalannya suatu universitas sebagai institusi pendidikan tinggi, **manajemen menjadi satu isu penting yang tidak boleh diabaikan.** Perlu ada perhatian-perhatian khusus yang diberikan terhadap hal ini.

Di dalam proses manajerial universitas, upaya diperlukan untuk **mengelola secara efektif dan efisien segenap sumber daya dalam beragam bentuknya**, entah itu manusia maupun ekonomi, yang ada dalam atau dimiliki oleh suatu universitas. Hal ini terutama mengacu kepada sifatnya sebagai institusi nir-laba atau tidak pertama-tama digerakkan untuk mengumpulkan keuntungan ekonomis.

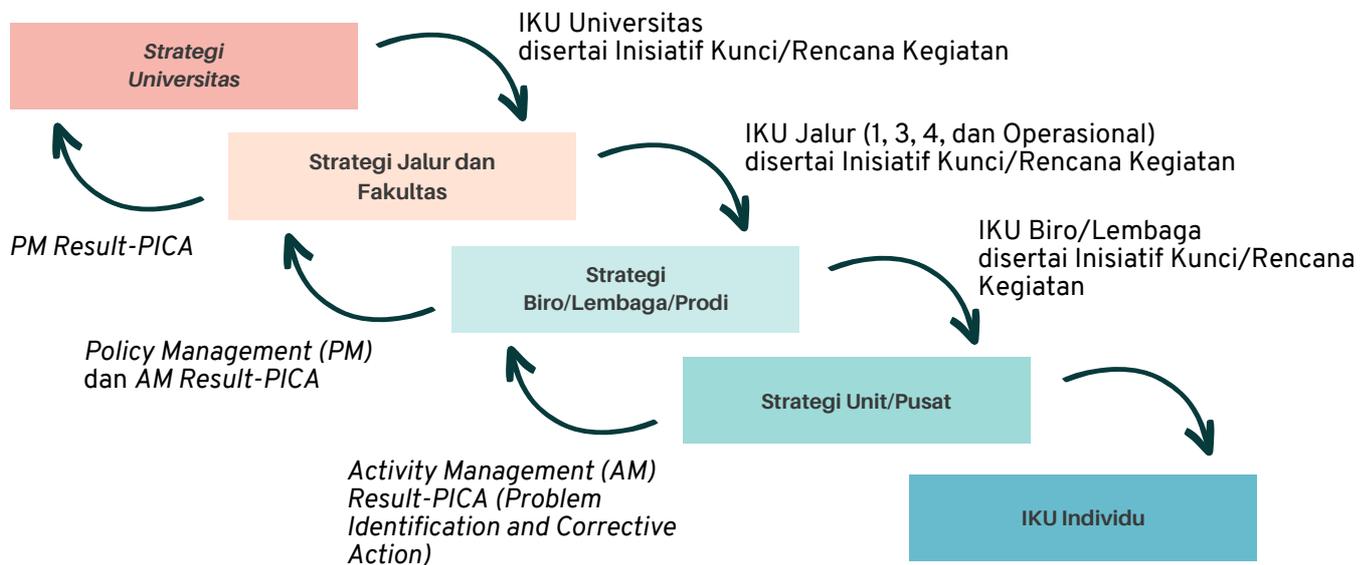
***Terkait dengan sistem manajemen ini, dibandingkan dengan institusi lain, universitas memiliki situasi yang lebih kompleks.***

Sampai saat ini persoalan mengenai manajemen universitas dalam konteks Unika Atma Jaya sebagai sebuah ‘kampus tua’ (yang pada tahun ini merayakan ulang tahunnya yang ke-63) **masih menjadi tantangan tersendiri yang tidak mudah dan masih terus-menerus digeluti.**

***Sampai saat ini, persoalan mengenai manajemen universitas dalam konteks Unika Atma Jaya masih menjadi tantangan tersendiri yang tidak mudah.***

Berbagai upaya dilakukan untuk secara konsisten **mengevaluasi dan memperbaiki sistem manajemen universitas** yang sudah ada, terutama dalam menjalankan proses bisnis (*business process*) dalam siklus perencanaan (*planning*), implementasi, pengawasan (*monitoring*), dan evaluasi (*evaluation*). Dengan demikian, proses jalannya institusi pendidikan tinggi bernama Unika Atma Jaya dapat terus-menerus diselaraskan dengan nilai-nilai, serta visi dan misi utamanya, tanpa mengabaikan situasi yang terus-menerus berubah.

# ALUR SISTEM MANAJEMEN



Unika Atma Jaya menjalankan sistem manajemen universitas yang disebut dengan istilah ‘Atma Jaya *Management System*’. Sistem ini terus-menerus dievaluasi dan dikembangkan.

**Sistem manajerial universitas** ini telah diinisiasi dan diterapkan oleh Unika Atma Jaya di lingkungan kerjanya. Sistem manajemen ini membantu universitas untuk melakukan **monitoring dan evaluation (monev) secara berkala** dari tingkat universitas hingga unit kerja.

Sistem manajemen Unika Atma Jaya dilakukan dan dimonitoring oleh unit kerja UPPS (Unit Perencanaan dan Pengembangan Strategis), yang telah berkembang menjadi *Strategic Management Office (SMO)*.

Sistem manajemen universitas menetapkan **Indikator Kinerja Utama (IKU) Universitas** yang perlu dicapai oleh universitas supaya dapat mempertahankan keunggulan pelayanan pendidikan tinggi, baik di tingkat nasional maupun internasional. IKU Universitas ini kemudian ‘diturunkan’ ke tingkat-tingkat yang ada di bawahnya, antara lain ‘jalur’ dan fakultas, biro/lembaga/prodi, hingga unit kerja/pusat. Dengan demikian, terdapat **keselarasan kinerja** di antara semua pihak untuk mencapai tujuan IKU universitas sebagai IKU bersama.

# ALUR SISTEM MANAJEMEN

---

Langkah dan gerak Unika Atma Jaya sendiri, dimotori **empat ‘jalur’** yang membantu operasionalitas kerja universitas sehari-hari. Keempat ‘jalur’ itu adalah Jalur Akademik, Jalur Kemahasiswaan dan Alumni, Jalur Penelitian dan Kerja Sama, serta Jalur Operasional.

Selain memiliki IKU turunan dari universitas, setiap ‘jalur’ ini juga memiliki ragam **inisiatif kunci** (*key initiatives*) dan **rencana kegiatan** (*activity plan*) mereka masing-masing sebagai bentuk tanggung jawab sekaligus peran aktif dalam mengembangkan Unika Atma Jaya. Begitu pun dengan biro/lembaga/prodi dan unit kerja/pusat yang ada di bawah masing-masing jalur. Apabila melihat bagan sistem manajemen Unika Atma Jaya, setiap unit juga memiliki inisiatif kunci dan rencana kegiatan. Hal ini menunjukkan adanya kemerdekaan dan kebebasan dalam berkarya di tengah keselarasan sebagai satu *corps* atau tubuh universitas.

**Setiap ‘jalur’ juga memiliki ragam inisiatif kunci dan rencana kegiatan mereka masing-masing.**

Untuk memantau dan mengawasi kinerja universitas dalam berbagai tingkatan sebagaimana telah dijelaskan sebelumnya, dilakukan manajemen aktivitas kerja dengan pembuatan, pelaporan, dan pembahasan **PICA** (*Problem Identification and Corrective Action*) oleh setiap unit kerja.

***Untuk memantau dan mengawasi kinerja universitas dalam berbagai tingkatannya, dilakukan manajemen aktivitas kerja dengan pembuatan, pelaporan, dan pembahasan PICA.***

PICA berfungsi sebagai *self-evaluation* dan pertanggungjawaban dari masing-masing unit kerja. Di sisi lain, PICA juga dapat menjadi sarana pemantauan dan pendampingan, bahkan diskusi agar permasalahan-permasalahan yang muncul dapat segera teratasi, dan IKU masing-masing unit kerja dapat tercapai dengan baik.

# FASE-FASE SISTEM MANAJEMEN

---

Secara garis besar, terdapat tiga fase yang ditempuh dalam menjalankan sistem manajemen universitas. Ketiga fase tersebut adalah ***planning cycle***, ***monitoring***, dan ***final performance appraisal***.



## **Fase 1. *Planning Cycle***

Di dalam fase ini, setiap unit kerja yang ada di Unika Atma Jaya merencanakan dan mendiskusikan IKU yang akan dilaksanakannya. Prinsip *cascading* sebagai upaya penyelarasan dan penjabaran IKU universitas menjadi pegangan agar terjadi kesinambungan IKU yang ada dalam unit kerja di bawahnya. Untuk memperkuat kemampuan manajemen dan ketajaman strategi organisasi yang kemudian diukur melalui indikator kinerja, maka digunakanlah suatu alat yang bernama *Balance Score Card (BSC)* dengan perspektif *Learning & Growth*, *Internal Business Process*, *Customer/Stakeholder*, dan *Financial*.



## **Fase 2. *Monitoring***

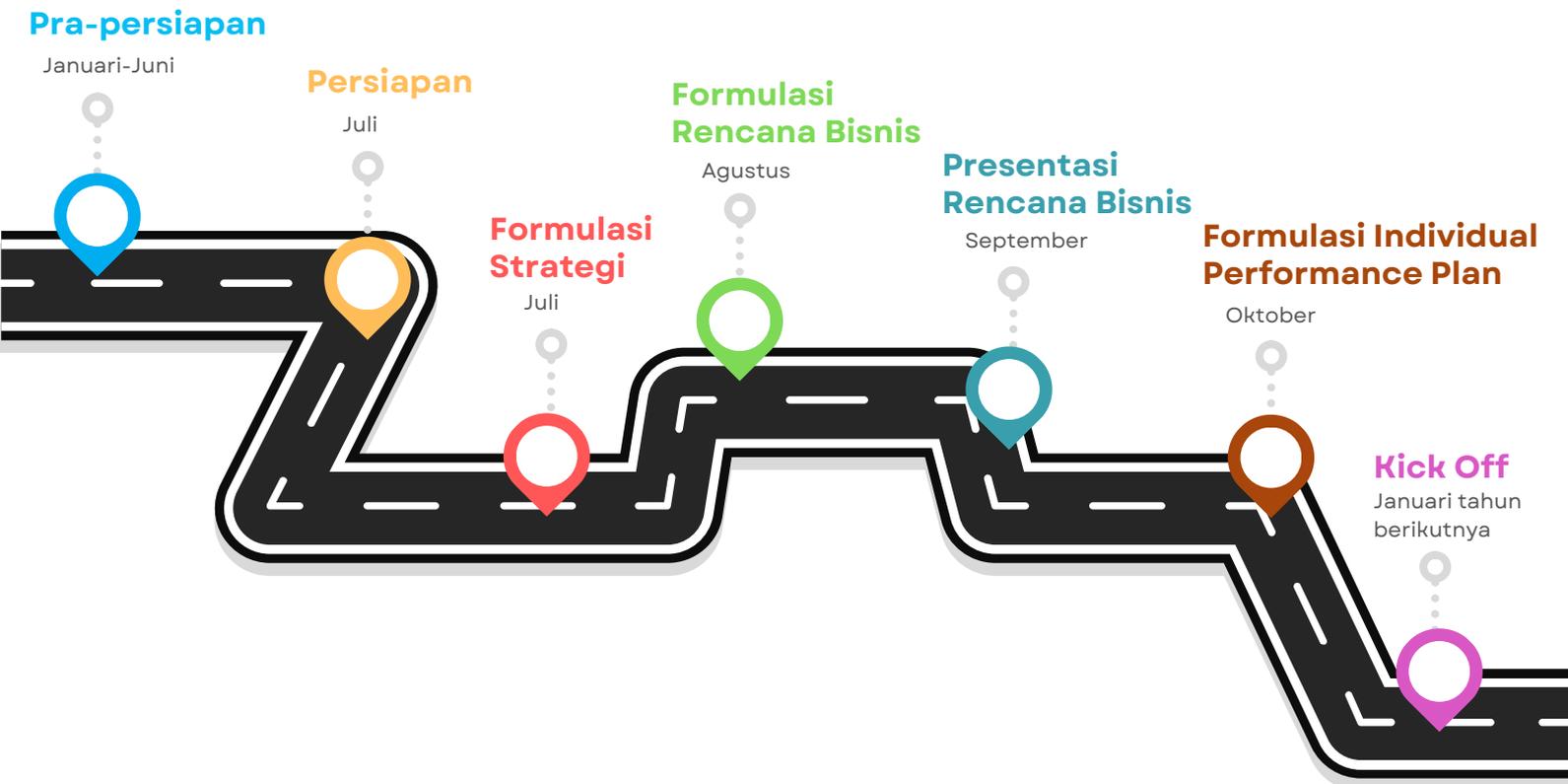
Secara terjadwal, dilakukan pengawasan terhadap pelaksanaan IKU, mulai dari tingkat universitas hingga unit kerja. Hal ini dilakukan agar kinerja universitas tetap terjaga pada jalurnya (*on the right track*) dari waktu ke waktu.



## **Fase 3. *Final Performance Appraisal***

Tidak hanya menuntut unit kerja atau individu untuk bekerja sesuai dengan target capaian, universitas juga memberikan apresiasi objektif yang sesuai dengan capaian kinerja masing-masing individu, baik tenaga pendidik atau dosen maupun tenaga kependidikan atau tendik.

# AGENDA PLANNING CYCLE



Secara garis besar, agenda *planning cycle* di Unika Atma Jaya  **dibagi menjadi tujuh tahapan**, yaitu: 1) Pra-persiapan, 2) Persiapan, 3) Formulasi Strategi, 4) Formulasi Rencana Bisnis Fakultas/Lembaga/Biro/Unit, 5) Presentasi Rencana Bisnis, 6) Formulasi IPP (*Individual Performance Plan*), dan 7) Kick Off yang berlangsung pada awal tahun hingga awal tahun di tahun berikutnya.

Agenda *Planning Cycle* Unika Atma Jaya ini menjadi sistem manajemen bagi Unika Atma Jaya dalam **menerjemahkan strategi** mendatang sehingga dapat tercapai **eksekusi kinerja yang semakin efektif**.

Untuk memperjelas setiap tahapan yang dimaksud, pada bagian selanjutnya akan dijelaskan masing-masing tahapan secara terperinci dengan kata-kata kuncinya sendiri-sendiri.

***Agenda Planning Cycle Unika Atma Jaya ini menjadi sistem manajemen bagi Unika Atma Jaya dalam menerjemahkan strategi mendatang.***

# TAHAPAN PLANNING CYCLE

---

Tujuh tahapan yang ditempuh dalam *planning cycle* sebagai proses inti dalam sistem manajemen Unika Atma Jaya adalah sebagai berikut:



## Tahap 1. Pra-persiapan

Pada tahap ini, Unika Atma Jaya melakukan metode-metode untuk pengumpulan data melalui riset, survei data, *focus group discussion (FGD)*, dan sebagainya. Hal ini dilakukan dengan tujuan untuk mengidentifikasi SWOT (*Strength, Weakness, Opportunity, Threat*) agar nantinya dapat dianalisis secara internal maupun eksternal pada tahap kedua, yakni persiapan.



## Tahap 2. Persiapan

Sebagaimana kelanjutan dari tahap pra-persiapan, tahap ini digunakan untuk menganalisis hasil dari pengumpulan informasi yang telah dilakukan. Analisis internal dan eksternal melalui identifikasi SWOT digunakan untuk menemukan potensi-potensi internal maupun eksternal yang perlu di-*highlight* terhadap target ke depannya. BSC (*Balanced Score Card*) digunakan untuk memperkuat kemampuan manajemen strategi, mengembangkan strategi organisasi dengan penilaian indikator kinerja, dan berkomitmen atas strategi dan fokus dari organisasi yang dijalankan.



## Tahap 3. Formulasi Strategi

Formulasi strategi merupakan tahap penting dalam teori siklus “*Strategy and Performance Execution Excellence Framework*” yang menjadi cikal bakal strategi organisasi. Unika Atma Jaya melalui tahap ini mampu menghasilkan gambaran strategi yang diikuti dengan *Destination Statement*, IKU Strategis, dan Inisiatif Universitas. Di dalam memunculkan itu semua diperlukan upaya dari para pemimpin struktural untuk duduk bersama, menyepakati, dan kemudian berkomitmen mengenai strategi mendatang.

# TAHAPAN PLANNING CYCLE

---



## Tahap 4. Formulasi Rencana Bisnis Fakultas/Lembaga/Biro/Unit Kerja

Ditetapkannya strategi universitas ke depannya perlu diikuti dengan pengelompokan strategi, inisiatif, dan indikator kinerja utama oleh semua unit kerja, meliputi unit bisnis (fakultas) dan unit pendukung (lembaga/biro/unit). Kata kunci dalam hal ini adalah penyelarasan atau *alignment* antar-unit untuk memperjelas tugas dan tanggung jawab dalam proses bisnis sehingga dapat terlaksana inisiatif-inisiatif yang telah ditetapkan dengan lancar.



## Tahap 5. Presentasi Rencana Bisnis

Tahap ini memaparkan hasil proses penyelarasan antar-unit. Presentasi rencana bisnis ini meliputi pemetaan strategi, inisiatif atau program kerja, dan rencana anggaran dalam pelaksanaan nantinya. Presentasi rencana bisnis ini dilakukan oleh unit bisnis dan unit pendukung. Hasil presentasi rencana bisnis oleh keseluruhan unit kerja dirangkum dengan menyesuaikan strategi universitas dengan diikuti IKU unit kerja tersebut.



## Tahap 6. Formulasi IPP (*Individu Performance Plan*)

Presentasi rencana bisnis yang sudah dilakukan, kemudian dilanjutkan dengan adanya tahap formulasi *Individu Performance Plan* (IPP). IKU unit kerja yang sudah dibentuk lalu diturunkan ke masing-masing individu yang berperan di dalam unit tersebut sesuai tugas dan tanggung jawabnya. Pembagian IKU individu ini juga disertai dengan adanya pembobotan. Pembobotan dilakukan dengan mempertimbangkan tujuan Unika Atma Jaya yang ingin dicapai sehingga IKU yang berdampak memiliki bobot yang cukup tinggi juga.



## Tahap 7. Kick Off

Ini adalah tahap akhir dari agenda *planning cycle*. Rektor Unika Atma Jaya akan menyampaikan tujuan dan strategi universitas ke seluruh komunitas akademik. Dengan begitu, semuanya mengetahui dan sepakat untuk bersama-sama mencapai tujuan yang telah ditetapkan melalui proses ini.

# MANAGEMENT REVIEW AGENDA

Review Bulanan					MINGGU I
Biro	Lembaga	UPT	Fakultas		
Review Bulanan					Minggu II
Senin	Selasa	Rabu	Kamis	Jumat	
Universitas (Minggu III)	Jalur Penelitian dan Kerja Sama	Direktorat Operasional	Jalur Kemahasiswaan dan Alumni	Jalur Akademik	
Review Kuartalan					Minggu III
Q1	Q2	Q3	Q4		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Review di RAPIM setiap Jalur/Operasional (Kamis)</li> <li>• Report ke Yayasan</li> </ul>
April	Juli	Oktober	Januari		

Dalam menjalankan sistem manajemen universitas sehari-harinya, Unika Atma Jaya memiliki agenda-agenda *management review* yang telah disepakati bersama dan ditetapkan, terutama oleh para pemimpin struktural. Di dalam *management review* ini utamanya dilakukan proses *monitoring* dan *evaluation* secara terperinci dari tiap-tiap bagian/unit kerja yang ada di Unika Atma Jaya.

Sebagaimana ditunjukkan di dalam gambar di atas, *management review* bulanan dilakukan dalam minggu pertama dan kedua untuk setiap ‘Jalur’, Biro, Lembaga, Unit Pelaksana Teknis (UPT), hingga Fakultas.

Sementara itu, khusus untuk tingkat universitas, *management review* dilakukan pada setiap minggu ketiga. Bukan hanya tingkat universitas, *management review* di minggu ketiga juga dilakukan untuk memberikan laporan bulanan kepada Yayasan Atma Jaya agar terjalin komunikasi dan kolaborasi yang baik antara universitas dan yayasan.

***Agenda management review atau pengawasan dilakukan dalam dua periode waktu yang berbeda, yakni setiap bulan (monthly) dan setiap tiga bulan (quarterly).***

# CALENDAR OF EVENTS

Planning Cycle	Agenda Planning Cycle																								
Forum RAPIM (All sd Kepala Unit)	Minggu III (Kamis-Pagi)																								
Forum Dekan dan Ketua Lembaga	Minggu II (Selasa-Siang)																								
MPR Yayasan	Minggu III																								
Monev Universitas	Minggu III																								
Monev Jalur/Direktorat	Minggu II																								
Monev Unit, Biro, Lembaga, Fakultas	Minggu I																								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Jan</th> <th>Feb</th> <th>Mar</th> <th>Apr</th> <th>Mei</th> <th>Jun</th> <th>Jul</th> <th>Ags</th> <th>Sep</th> <th>Okt</th> <th>Nov</th> <th>Des</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov	Des												
Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov	Des														

Menambahkan penjelasan mengenai agenda *management review*, perlu juga dicatat bahwa proses *management review* di Unika Atma Jaya juga **meliputi agenda forum pimpinan** yang dilakukan setiap bulannya.

Forum pimpinan yang dimaksud dibagi menjadi dua forum, yakni (1) Forum Rapim (Rapat Pimpinan) yang dihadiri oleh seluruh pimpinan hingga kepala unit kerja dan (2) Forum Dekan yang dihadiri khusus oleh para dekan fakultas dan ketua lembaga. Setiap forum ini tentu juga dihadiri oleh Rektor dan para Wakil Rektor.

Apabila tidak ada halangan atau agenda kegiatan yang mendesak, Forum Rapim dilakukan setiap hari Kamis pagi di Minggu ketiga setiap bulannya. Sementara itu, Forum Dekan dilakukan setiap hari Selasa siang di Minggu kedua setiap bulannya.

# PROSES PENILAIAN DAN PEMBERIAN BONUS KINERJA



Sebagaimana telah disampaikan sebelumnya, universitas tidak hanya menuntut individu dan unit kerja untuk bekerja sesuai dengan IKU-nya masing-masing, tetapi juga memberikan **penilaian dan pemberian bonus kinerja yang objektif dan fair**. Dalam hal inilah, nilai profesionalitas dikedepankan. Penilaian individu, baik itu tenaga pendidik (dosen) maupun tenaga kependidikan (tendik) dilakukan berdasarkan poin yang dikumpulkan melalui platform SEKATA (bagi dosen) atau portal SDM (bagi tendik) sebagai klaim atas kinerja yang telah dilakukan dalam rentang waktu satu tahun.

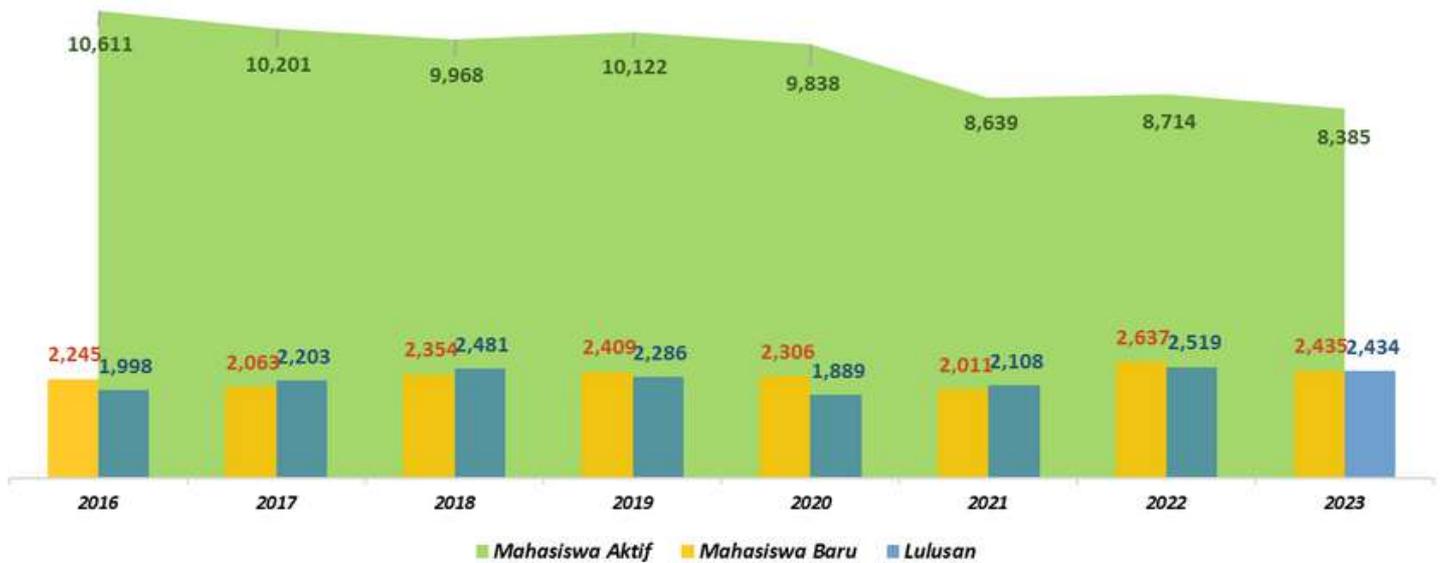
Berdasarkan laporan individu yang terkumpul ini kemudian dilakukan *review* dan validasi hingga tingkat Rektorat. Sesudahnya dilakukan hal yang sama untuk tingkat Yayasan. Setelah dilakukan persetujuan oleh Yayasan, maka pemberian bonus kinerja dapat dilakukan. Bonus kinerja ini dikirim secara langsung ke rekening dosen atau tendik Unika Atma Jaya yang bersangkutan.



# 07. *Student Life Journey (SLJ)*

# PROFIL MAHASISWA

Total Mahasiswa Aktif, Mahasiswa Baru, dan Lulusan



## MAHASISWA UNIKA ATMA JAYA

Dari 2016 hingga 2023, jumlah mahasiswa aktif (*student body*) Unika Atma Jaya mengalami **dinamika yang fluktuatif**. Angka tertinggi berada di tahun 2016 dengan jumlah 10.611 mahasiswa. Sementara itu, angka terendah berada di tahun 2021 dengan jumlah 8.639 mahasiswa.

Sementara itu, jumlah lulusan yang dihasilkan, capaian tertinggi berada di tahun 2022 dengan angka berjumlah 2.519 mahasiswa. Jumlah ini cukup signifikan meningkat dari tahun-tahun sebelumnya. Pada periode kepemimpinan sebelumnya, angka tertinggi lulusan berada di tahun 2018 yaitu sebanyak 2.481 lulusan.

# KONSEP STUDENT LIFE JOURNEY (SLJ)



Konsep *Student Life Journey* (SLJ) bermula dari konsep *Student Life Cycle* (SLC) yang dibuat pada tahun 2018. Yang dimaksud dengan SLJ adalah “suatu siklus atau tahapan dari awal hingga akhir yang menggambarkan proses pengembangan diri serta keterlibatan dan partisipasi mahasiswa Unika Atma Jaya, baik di tingkat universitas maupun fakultas, sejak mengikuti proses penerimaan mahasiswa baru, menjalani berbagai aktivitas kampus dan perkuliahan, hingga selesai.” Pelaksanaan konsep SLJ ini, tentunya tidak terlepas dengan pilar-pilar utama sebagai mahasiswa Unika Atma Jaya. Lima pilar utama dari SLJ dapat dilihat dalam ilustrasi di atas ini.

## Penguatan Kompetensi Bermasyarakat (Semester 5 dan Semester 6)

### Orientasi dan Pengenalan Diri (Semester 1 dan Semester 2)

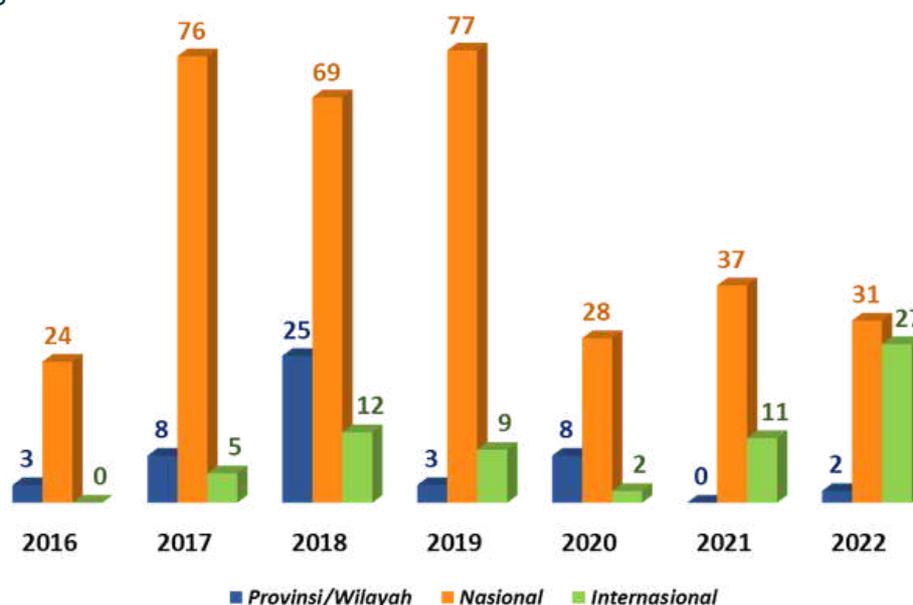


### Penguatan Kompetensi Hidup Berkomunitas (Semester 3 dan Semester 4)

### Transisi Masuk Dunia Kerja (Semester 7 dan Semester 8)

# PRESTASI MAHASISWA

‘Buah-buah’ yang dengan segera dapat ‘dipetik’ dari kebebasan mahasiswa untuk mengembangkan minat dan bakatnya adalah **diraihanya beragam prestasi mahasiswa** dalam berbagai tingkatnya, mulai dari tingkat universitas, nasional, hingga peningkatan prestasi mahasiswa di tingkat internasional yang tercatat mengalami peningkatan secara signifikan sejak 2020.



## PRESTASI AKADEMIK DAN NON-AKADEMIK



Mahasiswa FKIK meraih juara 1 di Siriraj International Medical Microbiology, Parasitology, and Immunology Competition (SIMPIC) 2022, Thailand.



Adella Suwandhi meraih penghargaan Diplomacy Award sebagai Legal Committee di ajang Harvard World Model United Nation (MUN) 2023, Paris.



Mahasiswa Unika Atma Jaya meraih 2nd Place Community Mix dalam Jakarta International Dragon Boat Festival 2023.



Mahasiswa Unika Atma Jaya meraih 4th Best Speaker dalam National University Debating Championship (NUDC) 2023.



Titania Gabriela dinobatkan sebagai Miss Teenager Jawa Barat 2023.

## ATMA JAYA INKUBATOR BISNIS (AJIB)

**...sentra inkubator menciptakan dan memfasilitasi usaha yang bertumbuh dan berkelanjutan...**

Pada tanggal 28 Oktober 2021 adalah pembentukan unit inkubator bisnis yang diberi nama Atma Jaya Inkubator Bisnis (AJIB). Berawal dari adanya pendampingan program *entrepreneurship* bersama mitra SWI Indonesia yang dilakukan oleh BKAK, dengan aktivitas *coaching clinic entrepreneurship* bagi para mahasiswa, upaya-upaya ini kemudian berkembang menjadi AJIB. Transformasi peran dari AJIB telah diredefinisi sebagai **sentra inkubator untuk menciptakan dan memfasilitasi usaha yang bertumbuh dan berkelanjutan dari hasil pembelajaran dan penelitian** bagi seluruh komunitas akademik Unika Atma Jaya.

Saat ini, AJIB telah berperan sebagai mitra Universitas dalam menyiapkan program MBKM Kewirausahaan maupun menjadi mitra untuk fakultas, organisasi, maupun masyarakat dalam peningkatan kegiatan kewirausahaan. Dalam menyelenggarakan program yang berkualitas, AJIB telah mentransformasi kurikulum inkubasi, bekerja sama dengan unit inkubator bisnis dari universitas di dalam dan luar negeri, para mitra praktisi, alumni, dan *start-up* yang ada di dunia bisnis.

Sampai saat ini, AJIB telah **berhasil melaksanakan tiga *batch* inkubasi bisnis** yang diakui dalam MBKM Kewirausahaan, *bootcamp* bekerja sama dengan Adamson University (AdU) Filipina, Nutrifood, Innovesia Indonesia, dan Sentra Hak Kekayaan Intelektual (SHKI) Unika Atma Jaya, serta aktivitas bisnis expo pertama kali yang memamerkan 28 *stand* bisnis.

Sebagai universitas yang berupaya meningkatkan reputasinya, Jalur Kemahasiswaan mendorong AJIB untuk **meningkatkan kolaborasi internasional**. Saat ini, AJIB memiliki kolaborasi internasional dengan Adamson University (AdU) Filipina, Block 71 sebagai salah satu bagian unit yang bergerak di bidang kewirausahaan dari National University of Singapore (NUS), dan bulan November 2023 bekerja sama dengan salah satu universitas di Malaysia.



## CAMPUS MINISTRY (CM)

---

*Campus Ministry* (CM) merupakan unit yang mencirikan Unika Atma Jaya sebagai **suatu kampus Katolik yang mengunggul nilai-nilai ke-Katolik-an**. Di bawah CM, terdapat beberapa unit, antara lain unit penanaman nilai-nilai KUPP serta unit kaderisasi dan konseling.

Dalam **bidang Penanaman Nilai Inti**, terobosan dilakukan untuk membantu mahasiswa dalam proses refleksi. CM telah membuat buku pedoman refleksi yang juga dapat diaplikasikan. Dinamika pengenalan kampus dengan penanaman nilai KUPP terus diupayakan, sembari membuat indikator *monitoring* kepada mahasiswa sebagai upaya mengiringi perjalanan nilai khas yang dimiliki seorang mahasiswa Unika Atma Jaya.

Dalam **bidang Kaderisasi**, terdapat unit untuk mempersiapkan mahasiswa menjadi kader-kader bangsa yang reflektif, beriman, dan nasionalis melalui pembinaan tingkat dasar dalam kegiatan *Young Catholic Student* (YCS), kaderisasi bagi mahasiswa Katolik melalui Latihan Kepemimpinan Tingkat Menengah (LKTM), kaderisasi bagi para Pengurus Organisasi Mahasiswa (PPO) berkolaborasi dengan BKAK, dan kaderisasi bagi mahasiswa Dormitory.

Melalui kaderisasi ini, mahasiswa Unika Atma Jaya merasakan manfaat dengan dalam kegiatan kolaborasi dengan pihak eksternal, seperti dengan pesantren, *Indonesia Youth Day*, dan Dialog Lintas Agama. Komunitas paguyuban lintas agama juga menjadi wadah yang sangat toleran dengan aktivitas bersama mahasiswa lintas agama yang juga menciptakan iklim yang harmonis, serta membantu memfasilitasi ibadah masing-masing agama di kampus yang multikultural ini.

Dalam **bidang Konseling**, berbagai layanan konseling turut membantu mahasiswa dalam mengolah dan membantu permasalahan yang ada, baik dilakukan secara *online* maupun juga *offline* di tiga kampus. Proses pemetaan psikologis bagi mahasiswa baru sangat penting untuk mengetahui kondisi awal sekaligus memantau kondisi psikologis mereka. Berbagai edukasi, baik melalui seminar, media sosial, maupun pengembangan *peer* konselor juga membantu mahasiswa menyadari akan pentingnya kesehatan mental yang juga turut memengaruhi kondisi studi mereka. *Campus Ministry* juga berkolaborasi dengan tenaga konselor dalam membantu mengatasi permasalahan kesehatan mental mahasiswa.

## DORMITORY

*Dormitory* Unika Atma Jaya dibuka pada Juli 2019 dan merupakan salah satu bentuk **upaya Universitas membentuk kader yang mengusung nilai-nilai KUPP** (Kristiani, Unggul, Profesional, dan Peduli) untuk mewujudkan Kampus Bumi Serpong Damai (BSD) sebagai *Atma Jaya Education Excellence*. Sebagai kampus ketiga yang memiliki lokasi tidak di pusat kota, maka keberadaan *Dormitory* diharapkan menjadi piranti pemudah bagi para mahasiswa yang berasal dari luar wilayah BSD untuk **pengembangan kepribadian dan kerohanian secara optimal**.

Visi dari *Dormitory* adalah ingin mengupayakan **“terwujudnya komunitas yang berjiwa kepemimpinan berlandaskan KUPP”**. Dalam perkembangannya, *Dormitory* Unika Atma Jaya mengalami berbagai tantangan, antara lain pandemi COVID-19, keterbatasan fasilitas, dan tantangan beragam budaya & kebiasaan hidup mahasiswa dari berbagai daerah.



## DORMITORY

*Dormitory* adalah sebuah **sekolah kebangsaan dan pelatihan kepemimpinan**. Para penghuni berlatih untuk bertoleransi dengan sesama penghuni yang lain sekaligus berlatih untuk menjadi pemimpin bagi diri mereka sendiri maupun bagi teman-teman serumah.

Para pengurus *Dormitory*, berupaya mewujudkan *Dormitory* sebagai '**rumah kita bersama**', rumah kedua setelah rumah di tempat tinggal mereka masing-masing. *Dormitory* adalah rumah di mana mahasiswa yang tinggal **merasa aman, dicintai, diterima, dan dapat berekspresi dan bereksplorasi**, tempat pembelajaran, dan berlatih menjadi pemimpin bagi diri sendiri dan sesama.



# SATUAN TUGAS PENCEGAHAN DAN PENANGANAN KEKERASAN SEKSUAL (PPKS)

Satuan Tugas (Satgas) Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual (PPKS) merupakan unit yang dibentuk pada tahun 2022. Satgas PPKS yang ada di Unika Atma Jaya adalah unit yang paling bergerak cepat dalam menjawab kebijakan dari Kemendikbud terkait **peran institusi pendidikan dalam mencegah terjadinya kekerasan seksual di lingkungan kampus.**



Melalui program-program yang dilakukan oleh unit ini, Unika Atma Jaya berhasil mendapatkan **dua penghargaan nasional dari Kemendikbud**, antara lain:

- Penerima Apresiasi Instansi Inspiratif Cerdas Berkarakter-Anti Kekerasan Seksual pada tanggal 29 Desember 2022
- Anugerah Merdeka Belajar Subkategori: Satgas PPKS dalam rangka Bulan Merdeka Belajar pada tanggal 22 Mei 2023

Berbagai program inovatif lainnya terus diupayakan.

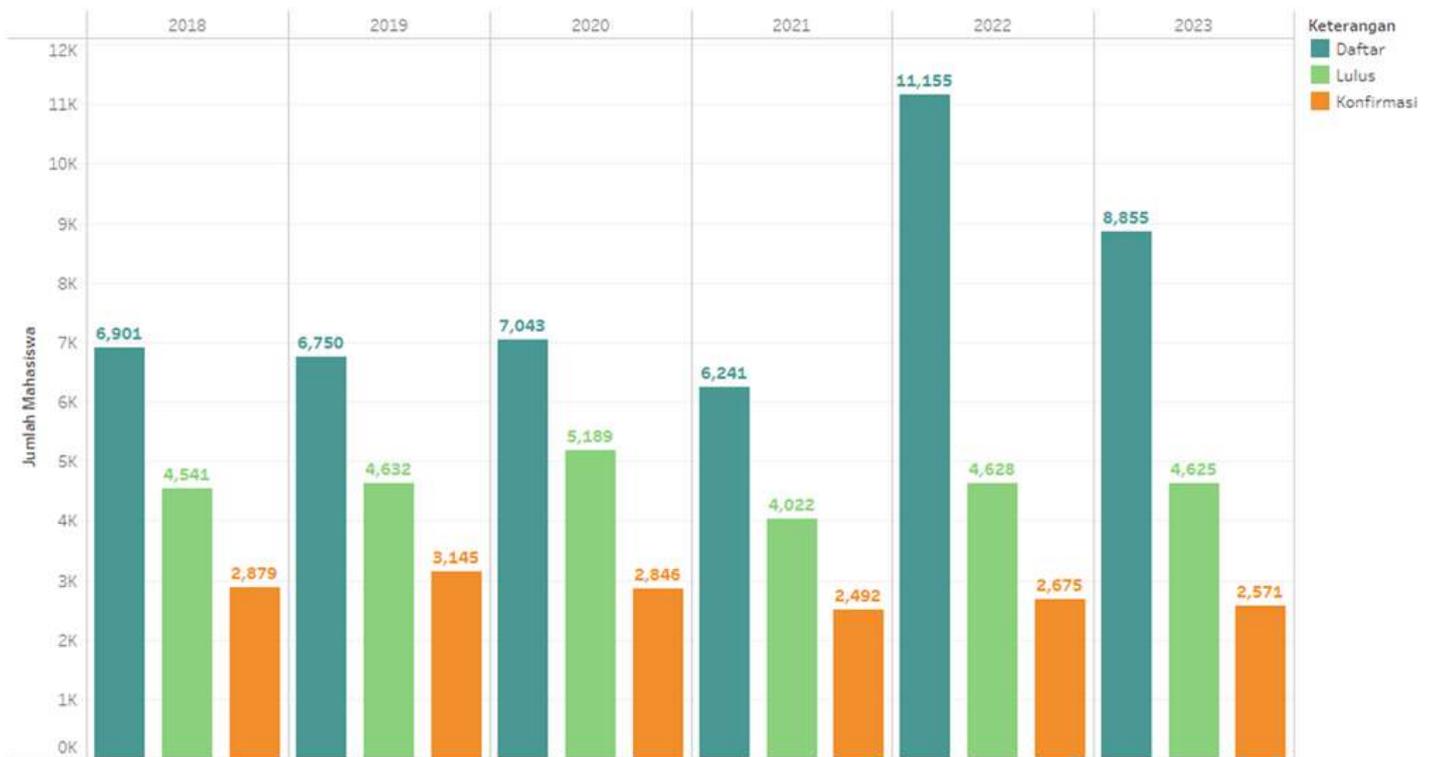




Peresmian Desa Wisata Kampung Tempe Ciomas oleh Fakultas Teknobiologi Unika Atma Jaya dan warga Desa Ciomas (2023).

# 08. Promosi dan Jejaring Digital

# ATMA JAYA DI MATA MARKET



Promosi Unika Atma Jaya melalui **beragam upaya ke seluruh wilayah di Indonesia**. Sebagai hasilnya, sejak tahun 2018 hingga saat ini, jumlah pendaftar di Unika Atma Jaya minimal berada di angka 6.200 pendaftar dengan jumlah tertinggi berada di tahun 2022 dengan 11.155 pendaftar.

Upaya ini terus dilakukan untuk semakin mengenalkan Unika Atma Jaya kepada segmen pasar (*market*) yang lebih luas.

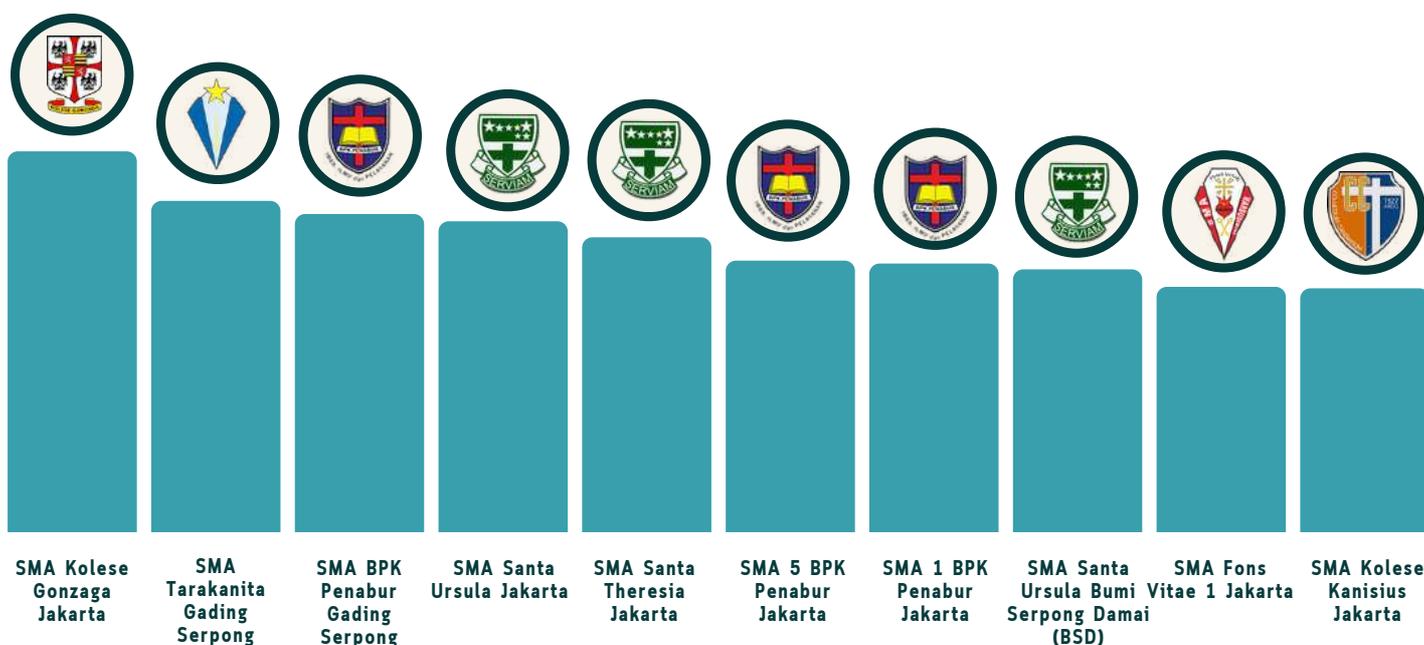
# SINERGI BERSAMA MITRA SEKOLAH MENENGAH ATAS

Dalam upaya membangun **jejaring kerja sama dengan beberapa sekolah menengah-sekolah menengah**, beragam upaya inisiatif dan kreatif yang dilakukan oleh Tim Marketing Unika Atma Jaya. Muaranya adalah **memperkenalkan keunggulan Unika Atma Jaya** sebagai salah satu institusi pendidikan tinggi tujuan yang ada di Indonesia.

Selama rentang waktu tahun 2015-2023, tercatat bahwa **terdapat sejumlah sekolah menengah atas yang turut berkontribusi dalam mempercayakan siswa-siswinya untuk berkuliah di Unika Atma Jaya.**

Beberapa mitra sekolah menengah atas dengan kerja sama/sinerji bersama Unika Atma Jaya adalah SMA Kolese Gonzaga Jakarta, SMA Tarakanita Gading Serpong, SMA BPK Penabur Gading Serpong, SMA Santa Ursula Jakarta, dan SMA Santa Theresia Jakarta.

**Kerja sama dengan sekolah menengah atas tersebut penting untuk dipertahankan dan ditingkatkan, tanpa mengabaikan relasi dengan sekolah menengah atas lain yang potensial.**

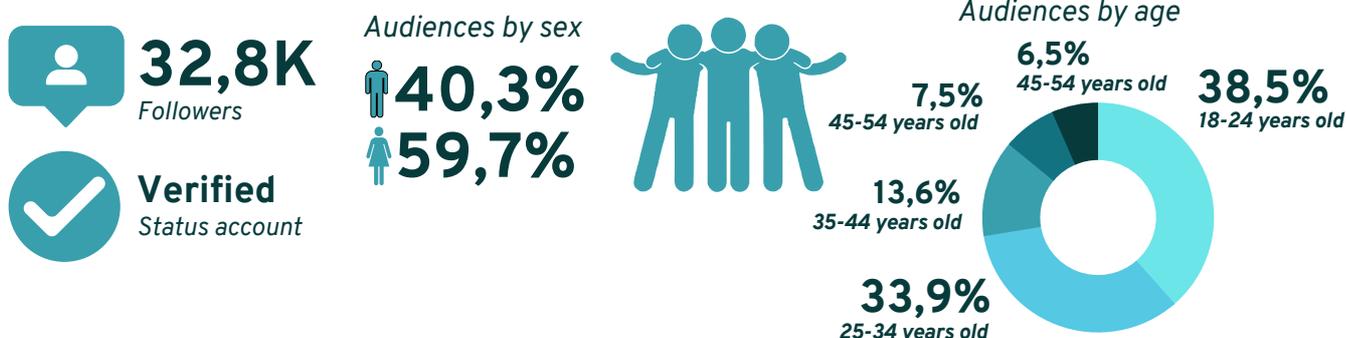


\* Sekolah dengan "kontribusi" mahasiswa baru dalam kurun waktu 2015-2023

# MEDIA DIGITAL

Dalam perkembangan dunia digital saat ini, Unika Atma Jaya turut hadir melalui berbagai macam bentuk, antara lain **optimalisasi penggunaan dan tampilan website** serta **penggunaan beragam media sosial**, seperti Instagram, TikTok, Facebook, dan Youtube. Kesadaran untuk hadir dalam ranah digital merupakan salah satu **perwujudan kinerja promosi universitas**, baik secara langsung maupun tidak langsung. Penyampaian berita kegiatan dan pencapaian sivitas akademika, baik di tingkat universitas, nasional, maupun internasional dilakukan dengan cara yang kreatif dan unik melalui *website* dan media sosial. Hal itu tampak bahwa **media sosial resmi Unika Atma Jaya diikuti oleh sebagian besar generasi muda** yang cukup mendominasi, terutama Instagram dan TikTok. Secara tidak langsung, Instagram dan TikTok Unika Atma Jaya adalah sarana yang mudah bagi anak muda untuk mencari informasi mengenai berbagai aktivitas atau berita di Unika Atma Jaya. Dengan demikian, performa universitas di ranah digital menjadi salah satu perhatian yang penting dan kunci bagi para insan muda dalam mendapatkan informasi yang selalu *up to date*.

## Instagram: @unikaatmajaya *Insight statistics*



## TikTok: @unikaatmajaya *Insight statistics*





“Pameran Seni Multi-Generasi di Indonesia Merayakan Koneksi dan Ikatan Kreatif”, sebuah kolaborasi antara Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan (FKIK) dan Fakultas Psikologi (FP) Unika Atma Jaya bersama OMA Indonesia (2023).

# 09. Penutup

# BERANI MELANGKAH

---

Laporan Akhir Rektor ini memaparkan beragam capaian dan aktivitas yang telah dilakukan selama dua periode kepemimpinan (2015-2023). Harapannya, laporan ini dapat menjadi acuan sekaligus pembelajaran bagi seluruh komunitas akademik Unika Atma Jaya, khususnya kepemimpinan dalam periode yang akan datang. Dengan demikian, kepemimpinan berikutnya dapat dengan mantap ‘berani melangkah’ untuk membawa komunitas akademik Unika Atma Jaya ke arah yang semakin baik.



## **MENIMBA ‘KESEGARAN’ NILAI-NILAI INTI ATMA JAYA**

Sebagai institusi yang berusia ‘tua’, nilai-nilai inti Atma Jaya, yakni KUPP, merupakan ‘sumur mata air’ yang diwariskan dari para pendiri, di mana kita dapat meneguk ‘air kesegaran’ yang menjadi kekuatan sekaligus landasan cara kita semua bertindak.



## **MEMPERTAHANKAN DAN MENINGKATKAN KEUNGGULAN**

Dalam perjalanan waktu, terbukti bahwa Unika Atma Jaya memiliki beberapa keunggulan yang perlu dipertahankan dan ditingkatkan, misalnya akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Di dalamnya, termasuk pula rekognisi berbagai pemeringkatan lokal maupun global.



## **MERAWAT TRANSFORMASI SISTEM MANAJEMEN**

Sebagai buah transformasi, *Atma Jaya Management System* adalah salah satu upaya Unika Atma Jaya merevitalisasi dirinya sebagai institusi pendidikan tinggi yang unggul dan profesional. Dalam praktiknya, perlu dilakukan upaya untuk terus merawat hal ini, misalnya dengan dilakukan *monitoring* dan *evaluation* berkelanjutan dalam waktu yang akan datang.

# UCAPAN TERIMA KASIH

---

Kepemimpinan Rektorat Periode 2015-2019 dan 2019-2023 mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh komunitas akademik Unika Atma Jaya, baik tenaga pendidik atau dosen maupun tenaga kependidikan. Secara khusus, ucapan terima kasih diberikan kepada jajaran pimpinan di dalam dua periode tersebut, baik yang sudah selesai maupun sedang menjabat. Mereka adalah para Wakil Rektor, Dekan, Wakil Dekan, Kepala Lembaga, Kepala Biro, Kepala Program Studi, Kepala Bidang, dan kepala-kepala unit kerja lainnya. Semoga Tuhan memberkati niat dan usaha baik kita semua di masa lalu, kini, dan yang akan datang.

**“Untuk Tuhan dan Tanah Air.”**

**“Atma Jaya adalah kristalisasi dari cita-cita sekelompok awam cendekiawan Indonesia Katolik, yang benar-benar berhasrat menyumbangkan bakat mereka untuk negara dan Gereja.”**

-Anton M. Moeliono-

Dari waktu ke waktu, teladan para pimpinan terdahulu selalu dijunjung tinggi dan dihargai sebagai warisan dan panduan melanjutkan estafet kepemimpinan dalam mengembangkan Unika Atma Jaya untuk Tuhan dan Tanah Air.

Sarasehan Para Rektor Terdahulu, 5 Maret 2020



**Dari kiri ke kanan:** A. Prasetyantoko, Mgr. Ignatius Kardinal Suharyo, Prof. Dr. Ir. Lanny W. Pandjaitan, M.T., Prof. Bernadette N. Setiadi, Ph.D., Prof. Dr. Thomas Suyatno, Dr. J. Riberu, Dra. Mariana Setiadharna, Prof. Dr. F.G. Winarno, dan terakhir (Alm.) Prof. Harimurti Kridalaksana (depan duduk).

# 2015-2019

## Rektor



**Dr. A. Prasetyantoko**

## Wakil Rektor Bidang Akademik



**Dr.phil. Juliana Murniati, M.Si.**

## Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan



**Ir. Linda Wijayanti, M.Sc., IPU.**



**Dr. dr. Prissilia Nanny Djaya M.S., Sp.GK.**

## Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni



**Dr. Kristianto Pustaka Halomoan, S.H., M.H.**



**dr. Tommy Nugroho Tanumihardja, Sp.An.**

## Wakil Rektor Bidang Penelitian dan Kerja Sama



**Elisabeth Rukmini, Ph.D.**

# 2019-2023

## Rektor



Dr. A. Prasetyantoko

## Wakil Rektor Bidang Akademik



Prof. Dr. Diana Elizabeth Waturangi, S.Si., M.Si.



Dr. Magdalena Surjaningsih H., Psikolog

## Direktur Operasional



Anggoro Legowo, M.M.



Dr. Ir. F.X. Sunar Wibowo, M.Sc.

## Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni



Dr. Agustinus Prajaka W.B., S.H., M.Hum.

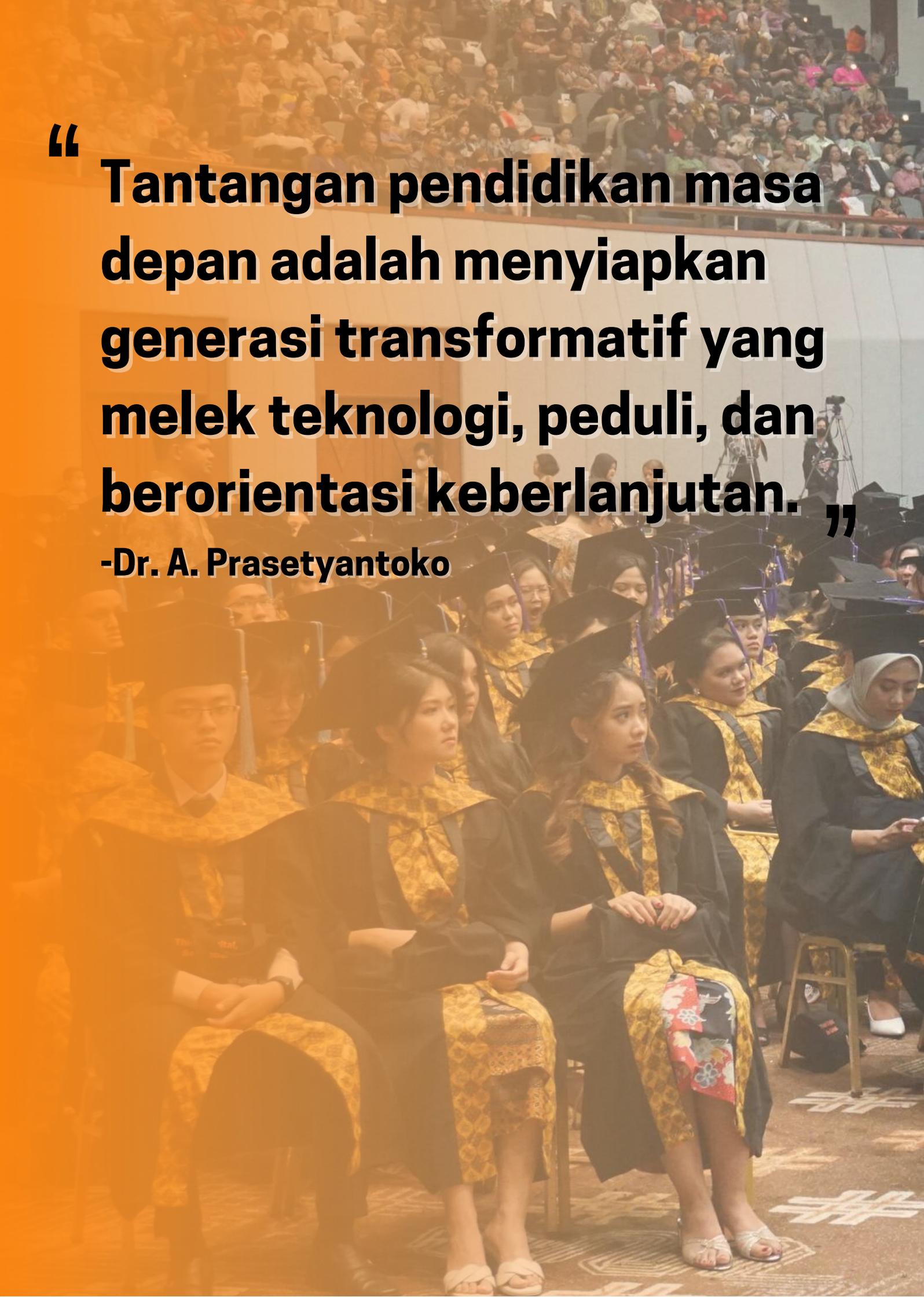


Dr. Christiana Fara Dharmastuti, S.E., M.M.

## Wakil Rektor Bidang Penelitian dan Kerja Sama



Dr. Yohanes Eko Adi Prasetyanto, S.Si.



**“ Tantangan pendidikan masa depan adalah menyiapkan generasi transformatif yang melek teknologi, peduli, dan berorientasi keberlanjutan. ”**

**-Dr. A. Prasetyantoko**



LOWONGAN PEK

## Kontak

[www.atmajaya.ac.id](http://www.atmajaya.ac.id) 

@unikaatmajaya 

Unika Atma Jaya 

Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya 

corcomm@atmajaya.ac.id 

### Kampus Semanggi

Jl. Jenderal Sudirman No. 51,  
Jakarta 12930

Telp: (021) 570 3306

### Kampus Pluit

Jl. Pluit Raya No. 2,  
Jakarta 14440

Telp: (021) 669 4366, 669 3168

### Kampus BSD

Jl. Cisauk Raya, Sempora,  
Tangerang, Banten 15345

Telp: (021) 80827200

ST. FRANCISCUS XAVIERIUS

"Memperbaiki Dunia  
Mulai dari dirimu sendiri"

Jadikanlah dirimu  
Alat di tangan Tuhan

ST. FRANCISCUS ASSISI



UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA

**ATMA JAYA**

Tepercaya Kualitas Lulusannya