

irichRP



for managing HR more proficiently

Mengapa memilih CHRP Unika Atma Jaya ?

Program pelatihan *Human Resources* paling lengkap

Materi pelatihan terdiri atas 3 blok yaitu *Human Resources Development, Industrial Relations, dan Compensation & Benefits*. Seluruh spektrum *Human Resources* tercakup di dalam 31 modul. Program CHRP merupakan *one-stop-point* untuk menguasai secara lengkap fungsi penting dalam bidang *Human Resources*.

Para Fasilitator Ahli Di Bidangnya

Tim Pengajar Program CHRP Unika Atma Jaya didukung oleh 19 (sembilan belas) Fasilitator yang benar-benar ahli dan mempunyai penguasaan mendalam di bidangnya masing-masing, pernah atau sedang aktif menduduki posisi Senior Managerial atau Direktur bidang *Human Resources* di perusahaan besar/ multinasional, Direktur Jenderal di instansi ketenagakerjaan.

Program CHRP Unika Atma Jaya Mendapatkan Penghargaan Internasional

Kualitas program CHRP telah terbukti tidak hanya dalam skala nasional dan telah terselenggara sampai dengan *Batch 34*. Program CHRP mendapatkan pengakuan dan penghargaan dari Asia-Pacific *Human Resources Development Development Centre* (ARTDO) berupa **"2010 ARTDO Management of Excellence Award (Institutional category)"** diberikan di Kuala Lumpur, Juli 2010. Para alumni CHRP merasa telah mendapatkan *knowledge* yang mereka perlukan dari CHRP Unika Atma Jaya untuk mengelola *Human Resources* dengan profesional.

Diselenggarakan oleh Institusi Universitas: Unika Atma Jaya

Program CHRP merupakan bagian dari kegiatan Unika Atma Jaya, salah satu universitas swasta terkemuka dan berkualitas di Indonesia.

Lokasi Pelatihan Strategis & Biaya yang Reasonable

Pelatihan diselenggarakan di kawasan bisnis yang mudah dicapai dari berbagai penjuru. Dalam Program CHRP ada unsur pengabdian masyarakat di mana Unika Atma Jaya turut berkontribusi untuk peningkatan kualitas sumber daya manusia Indonesia. Oleh karena itu, biaya pelatihan dipertahankan tetap pada level yang terjangkau karena tidak sepenuhnya berorientasi pada komersial. Dibandingkan dengan mutu pelatihan yang diberikan, biaya pelatihan program CHRP akan tetap *reasonable*.

Program CHRP Menghimpun Para Alumni Dalam Asosiasi Alumni CHRP

Alumni CHRP dihimpun dalam Asosiasi Alumni. Jumlah Alumni CHRP Unika Atma Jaya akan terus bertambah. Keanekaragaman latar belakang para Alumni menyimpan energi dan aset sangat berharga berupa *skill, knowledge* dalam bidang *Human Resources* yang luar biasa besarnya. Mereka dihimpun dalam asosiasi dengan program-program yang merupakan ajang untuk bersinergi, mengasah, dan meningkatkan kualitas profesionalisme mereka.

Tentang Program CHRP

Latar Belakang

Terutama sejak sekitar lima belas tahun terakhir, berkarier di bidang *Human Resources* semakin menjadi salah satu pilihan yang menjanjikan untuk masa depan yang mantap dan mapan. Setiap perusahaan meski berskala kecil, menengah, apalagi multinasional membutuhkan para profesional di bidang pengelolaan *Human Resources* yang *capable* untuk dapat mengelola sumberdaya manusia di perusahaan secara profesional pula.

Cakupan *Human Resources* sangat luas

Untuk dapat melaksanakan tugas dalam seluruh fungsi *Human Resources* dengan baik, tidak terhindarkan seorang praktisi *Human Resources* wajib mempelajari seluruh fungsi itu secara benar dan dengan tingkat kualitas yang memadai. Pasar tenaga kerja sangat membutuhkan para profesional di bidang *Human Resources* baik yang sudah berpengalaman maupun *fresh graduate*. *Entry point Human Resources* dapat dari berbagai disiplin ilmu baik ilmu sosial dan bahkan ilmu eksakta.

Rancangan Program

Program *one-stop-point* untuk memberikan bekal pengetahuan dan ketrampilan praktis pengelolaan sumberdaya manusia di perusahaan yang meliputi: *Human Resources Development, Industrial Relations, Compensation & Benefit*.

Manfaat

Program CHRP bermanfaat bagi Perusahaan maupun pimpinan dan staff *Human Resources*. Dengan mempunyai pengetahuan dan ketrampilan *Integrated Human Resources* akan meningkatkan kualitas *performance*, memudahkan untuk *job rotation* dalam fungsi-fungsi Human Resources, dan *career development* yang bersangkutan. Bagi *Fresh graduate* (S-1) dari berbagai disiplin ilmu yang berminat atau merencanakan berkarir di bidang *Human Resources*, sertifikasi program CHRP merupakan bekal yang sangat memadai untuk langsung bekerja di dunia usaha.

Karakteristik Program CHRP

1. Fungsi-fungsi utama dalam pengelolaan *Human Resources* terdiri atas tiga *block* yaitu: *Human Resources Development, Industrial Relations, dan Compensation & Benefit*. Ketiga blok inti ini dan *supplement* dijabarkan dalam 31 topik materi yang diberikan dalam 31 sesi selama pelatihan. Masing-masing sesi berlangsung selama 2 X 60 menit efektif.
2. Untuk mendapatkan sertifikat, peserta harus lulus uji kompetensi melalui ujian tertulis, dan membuat makalah dengan bimbingan langsung fasilitator yang sesuai dengan bidang keahliannya.

Jadwal pelatihan dan biaya investasi

Jadwal Pelatihan

Pelatihan dilaksanakan secara intensif selama sekitar 10 (sepuluh) minggu efektif termasuk ujian-ujian. Jadwal :

- Senin s/d Jum'at: 18:30 s/d 20:30
- Sabtu: 08:30 s/d 15:45

Biaya investasi untuk ikut pelatihan

Training Fee : **Rp 18.200.000** (dapat dibayar 2 kali, pembayaran pertama minimal Rp 8.200.000).

Dimungkinkan menggunakan *Guarantee Letter* dari Perusahaan (syarat dan ketentuan berlaku).

Inhouse training




Untuk memenuhi kebutuhan-kebutuhan khusus dan untuk memberikan kemudahan bagi praktisi pengelola *human resources* agar bisa mengikuti program CHRP, program ini juga dapat dan telah dilaksanakan di luar kampus Unika Atma Jaya. Program CHRP dalam format *inhouse training* telah dilaksanakan di Bank OCBC NISP, Direktorat Jenderal Pajak, kerjasama dengan Universitas Airlangga di Surabaya, Mahkamah Agung RI, Bank CIMB NIAGA, Pertamina Hulu Energi/ PHE, PT Freeport Indonesia.

Pimpinan Program CHRP



Program Director
Dr. Bambang Supriyanto
Doktor Ilmu Hukum
Universitas Padjadjaran
Senior Konsultan Hub Industrial
Mantan Praktisi Hubungan
Industrial, lebih 30 tahun bekerja
di perusahaan migas, Certified
Mediator Pusat Mediasi Nasional,
Dosen FH Unika Atma Jaya

Blok Kordinator Program CHRP

<i>Human Resources Development</i>	Hubungan Industrial	<i>Compensation & Benefit</i>
 <p>Pungki Purnadi Magister Manajemen, <i>Petroleum Engineer</i> Universitas Trisakti Senior Konsultan HRD, Mantan Praktisi HRD, lebih dari 20 tahun berpengalaman di migas dan banyak perusahaan multinasional lain</p>	 <p>Dr. Bambang Supriyanto Doktor Ilmu Hukum Universitas Padjadjaran Senior Konsultan Hub Industrial Mantan Praktisi Hubungan Industrial, lebih 30 tahun bekerja di perusahaan migas, Certified Mediator Pusat Mediasi Nasional, Dosen FH Unika Atma Jaya</p>	 <p>Ralph Tehupuring Master <i>Human Resources</i> Management, Rutgers University, USA, CCP, GRP, CBP, 25 tahun lebih menangani <i>Compensation &</i> <i>Benefit</i> di perusahaan multi nasional migas</p>

Fasilitator Program CHRP Antara Lain



Farina Pane
MBA *Finance*, *Cleveland State University*, Ohio, USA
Mantan Regional HR Director Earns & Young, *Far East Area* di Kuala Lumpur, Malaysia. *HR Consulting – full range of HR matters*



Lilis Halim
Bsc Mathematics,
University of South Wales, Australia,
CCP (*Certified Compensation Professional*) dan GRP (*Global Remuneration Professional*) dari WorldatWork/*American Compensation Association*.
Consulting Director Towers Watson



Carita Tamzil
Magister Hukum Bisnis,
Universitas Indonesia, *Bachelor of Science*, *Pepperdine University*, *Los Angeles*, USA
Mantan Senior Konsultan Price Waterhouse & Coopers



Syaufii Syamsuddin
Magister Hukum
Universitas Indonesia
Mantan Dirjen Binawas Depnakertrans
Lebih dari 40 tahun menangani Hubungan Industrial



Silvia Rianawati
Sarjana Teknik Industri ITB;
Sarjana Ekonomi *Universitas Padjadjaran*, GRP, pengalaman 15 tahun lebih menangani *Compensation Benefit* di berbagai perusahaan multinasional



Dr. Saebani Hardjono
Doktor Ekonomi Syariah
Universitas Trisakti, Master
Human Resources Management
State University of North Florida,
USA, 26 tahun berpengalaman
menangani *Human Resources* di
PT Pertamina (Persero), mantan
Presiden Direktur PT Dana
Pensiun Pertamina.



Edhie Sarwono
Sarjana Teknik Mesin
Universitas Brawidjaja Malang
Director Human Capital,
Environment & Social
Responsibility,
and General Affairs,
PT *United Tractors Tbk*, Jakarta