

	UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA	Kode : UAJ/II.01/STD.D/018/R1
	ATMA JAYA	Tanggal berlaku : 1 Oktober 2017
	DOKUMEN MUTU	Tanggal revisi : -
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman : Page 1 of 8

**STANDAR PENGEMBANGAN
DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN**

DALAM PROSES REVISI

	UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA	Kode : UAJ/II.01/STD.D/018/R1
	ATMA JAYA	Tanggal berlaku : 1 Oktober 2017
	DOKUMEN MUTU	Tanggal revisi : -
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman : Page 2 of 8

LEMBAR PENGESAHAN

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda tangan	
1. Perumusan		Tim Perumus		
2. Pemeriksaan	A Prasetyantoko	Rektor		
3. Persetujuan	Bernadette N. Setiadi	Ketua Senat Akademik Universitas		
4. Penetapan	Aswin Wirjadi	Ketua Yayasan		
5. Pengendalian	Magdalena S. Halim	Ketua LPM		

DALAM PROSES REVISI

	UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA	Kode : UAJ/II.01/STD.D/018/R1
	ATMA JAYA	Tanggal berlaku : 1 Oktober 2017
	DOKUMEN MUTU	Tanggal revisi : -
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman : Page 3 of 8

VISI, MISI, TUJUAN DAN CIRI KHAS UNIKA ATMA JAYA

Visi

UAJ mempunyai visi menjadi perguruan tinggi terkemuka yang memiliki keunggulan akademik dan profesional di tingkat nasional maupun internasional serta yang secara konsisten mewujudkan perpaduan antara iman Kristiani, ilmu pengetahuan dan teknologi, serta budaya Indonesia dalam upaya mencerdaskan kehidupan bangsa.

Misi

Universitas mengemban misi:

1. menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesi untuk pengembangan ilmu, profesionalisme, dan karakter peserta didik;
2. menyelenggarakan penelitian dasar dan terapan untuk kemajuan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni budaya (IPTEKS);
3. mendarmabaktikan keahlian dalam bidang IPTEKS untuk kepentingan masyarakat;
4. mengelola pendidikan tinggi secara efektif dan efisien dalam suasana akademik yang beretika dan bermartabat.

Tujuan

Universitas mempunyai tujuan:

1. menghasilkan lulusan yang profesional, berintegritas tinggi, peduli pada kepentingan masyarakat, berorientasi global, dan tanggap pada kemajuan IPTEKS;
2. menghasilkan karya ilmiah dan penelitian yang dipublikasikan dan menjunjung tinggi hak atas kekayaan intelektual (HAKI);
3. melaksanakan kegiatan pengabdian yang bermanfaat bagi masyarakat;
4. mengembangkan organisasi yang sehat dan transparan;
5. mengembangkan sumber daya manusia yang profesional dan yang merasa bangga menjadi bagian dari Unika Atma Jaya.

Di samping visi, misi dan tujuan UAJ mempunyai **ciri khas universitas**, yaitu

1. memenuhi tanggung jawab awam dalam pengelolaan perguruan tinggi Katolik;
2. mengakui kebebasan mimbar akademik;
3. menempatkan pendidikan agama, filsafat, dan etika sebagai bagian integral dari kurikulum pendidikan tinggi;
4. mewujudkan secara konsisten sikap kepedulian yang jelas pada yang lemah;

	UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA	Kode : UAJ/II.01/STD.D/018/R1
	ATMA JAYA	Tanggal berlaku : 1 Oktober 2017
	DOKUMEN MUTU	Tanggal revisi : -
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman : Page 4 of 8

5. mengelola pendidikan dan administrasi secara profesional, efektif, dan transparan;
6. menanamkan dan mengembangkan sikap disiplin yang tinggi, solidaritas, dan harmonis dalam kehidupan pluralitas; memiliki kepedulian terhadap pengembangan pribadi setiap warga Atma Jaya.

Rasional

1. Sebagaimana diamanatkan dalam Misi dan Tujuan Unika Atma Jaya, penelitian yang dilakukan, baik dasar maupun terapan, haruslah mempunyai nilai tambah yang pantas dipublikasikan untuk dirasakan oleh masyarakat luas.
2. Untuk memastikan bahwa hasil penelitian bermutu baik haruslah melalui proses penelitian yang baik pula. Termasuk di dalamnya adalah sarana dan prasarana yang digunakan selama penelitian itu.
3. Penetapan standar sarana dan prasarana penelitian ini bertujuan untuk menjadi panduan dalam memilih, menetapkan, menggunakan dan memelihara sarana dan prasarana yang ada. Terlebih bila sarana dan prasarana penelitian itu dapat digunakan untuk kebutuhan pendidikan dan pengabdian kepada masyarakat.

Subjek/Pihak yang bertanggungjawab

- a. Pihak Penanggungjawab Standar: Wakil Rektor I
- b. Pihak Pelaksana Standar: Pimpinan Fakultas, Kabid, Kepala Program Studi (Ka. Prodi), BSDM, Dosen
- c. Pihak yang melakukan evaluasi standar: Pimpinan Fakultas, Kabid, Kepala Program Studi (Ka. Prodi), BSDM, Tim Auditor Internal
- d. Pihak yang melakukan pengendalian standar: Lembaga Penjaminan Mutu, Warek I
- e. Pihak yang meningkatkan standar : LPM

Istilah Teknis

Dosen: (Pasal 1 poin ke-1 PP No. 37 Tahun 2009 tentang Dosen)	Dosen adalah pendidik professional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
--	--

	UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA	Kode : UAJ/II.01/STD.D/018/R1
	ATMA JAYA	Tanggal berlaku : 1 Oktober 2017
	DOKUMEN MUTU	Tanggal revisi : -
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman : Page 5 of 8

Dosen Tetap: (Pasal 1 poin ke-2 PP No. 37 Tahun 2009 tentang Dosen)	Dosen tetap adalah dosen yang bekerja penuh waktu yang berstatus sebagai tenaga pendidik tetap pada satuan pendidikan tinggi tertentu. Dosen tetap diangkat berdasarkan Surat Keputusan Yayasan Atma Jaya dan memiliki NIDN.
Dosen Tidak Tetap / Honorer???:	Dosen tidak tetap adalah tenaga pendidik paruh waktu yang diangkat berdasarkan SK Rektor, memiliki NUPN, dan ditempatkan pada fakultas/program studi tertentu sesuai dengan kualitas akademik dan latar belakang pengalaman yang dibutuhkan oleh program studi.
Dosen dengan perjanjian kerja	adalah dosen yang direkrut dengan perjanjian kerja minimal 1 (satu) tahun dan dapat diperpanjang sesuai kebutuhan.
Dosen Tetap dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) untuk yang sudah pensiun	Dosen tetap PKWT adalah dosen yang bekerja dengan perjanjian waktu tertentu, berstatus sebagai tenaga pendidik tetap pada Prodi tertentu, yang diangkat berdasarkan Perjanjian Kerja dengan UAJ dan memiliki NIDK.
Dosen Tetap dengan masa percobaan	Dosen tetap yang masih dalam masa percobaan, belum memiliki NIDN dan berstatus sebagai tenaga pendidik tetap pada Prodi tertentu, yang diangkat berdasarkan Surat Keputusan Yayasan Atma Jaya dengan perjanjian kerja waktu tertentu.
Visiting Profesor ????	Didefinisikan... dosen tamu dari LN berfungsi untuk memperkaya pengajaran
Tenaga Kependidikan	anggota masyarakat yang mengabdikan diri dan diangkat untuk menunjang penyelenggaraan pendidikan tinggi antara lain, pustakawan, tenaga administrasi, laboran dan teknisi, serta pranata teknik informasi.
Tenaga Administrasi	tenaga kependidikan untuk melaksanakan administrasi, pengelolaan, pengembangan, pengawasan, dan pelayanan teknis untuk menunjang proses pendidikan pada satuan pendidikan.

	UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA	Kode : UAJ/II.01/STD.D/018/R1
	ATMA JAYA	Tanggal berlaku : 1 Oktober 2017
	DOKUMEN MUTU	Tanggal revisi : -
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman : Page 6 of 8

Pustakawan	tenaga kependidikan yang bekerja dipergustakaan untuk membantu menemukan buku, majalah dan informasi lain menggunakan komputer, basis data elektronik dan peralatan pencarian data di internet
Laboran	tenaga kependidikan yang bekerja di laboratorium dan membantu proses belajar mengajar mahasiswa
Tenaga Profesional	tenaga yang mempunyai keahlian khusus yang saat ini terbatas jumlahnya. Keahlian dimaksud adalah teknisi komputer, pemrograman, akuntan, keuangan, ahli hukum, dan hubungan masyarakat.
Praktisi	adalah seseorang professional yang mempraktekkan keahlian tertentu sesuai dengan bidang ilmunya. Arahnya ke RPL

Pernyataan Isi Standar

5.1. Pernyataan Standar

1. Wakil Rektor Bidang Akademik dan SDM memastikan terlaksananya pengembangan karir bagi dosen tetap baik melalui peningkatan jenjang jabatan akademik, pemberian tugas belajar, dan partisipasi dalam pendidikan tanpa gelar setiap tahun.
2. Wakil Rektor Bidang Akademik dan SDM memastikan

5.2 Indikator Pencapaian

No	Indikator Standar	2017	2018	2019	2020
1	tersedianya dokumen peraturan tentang kualifikasi akademik dan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan Permenristekdikti No 44/2015 pasal 27	100%			
2	semua dosen tetap UAJ sudah memiliki sertifikat pendidik dan / atau sertifikat profesi .	100%			

	UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA	Kode : UAJ/II.01/STD.D/018/R1
	ATMA JAYA	Tanggal berlaku : 1 Oktober 2017
	DOKUMEN MUTU	Tanggal revisi : -
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman : Page 7 of 8

No	Indikator Standar	2017	2018	2019	2020
3	semua dosen tetap UAJ program sarjana harus berkualifikasi akademik paling rendah lulusan Magister atau Magister Terapan yang relevan dengan program studi	85%	100%		
4	semua dosen tetap program profesi harus berkualifikasi akademik paling rendah lulusan Magister atau Magister Terapan yang relevan dengan program studi dan memiliki pengalaman kerja sesuai profesi minimal 2 tahun	80%	100%		
5	semua dosen tetap program magister dan program magister terapan harus berkualifikasi akademik paling rendah lulusan doctor atau doctor terapan yang relevan dengan program studi	90%	100%		

Strategi Pencapaian Standar

1. Melakukan identifikasi kebutuhan organisasi terhadap kecukupan jumlah dosen dan tenaga kependidikan, melakukan rekrutmen dan seleksi baik internal maupun eksternal
2. Mekanisme rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan melibatkan Pimpinan Fakultas/unit
3. Melakukan assement dan penempatan tenaga kependidikan sesuai hasil assesmen
4. Melakukan identifikasi pelatihan sertifikasi kompetensi yang dibutuhkan tenaga kependidikan untuk memenuhi standar kompetensi yang harus dipenuhi
5. Membuat blue print perencanaan karier dosen dan tenaga kependidikan dalam jangka panjang.
6. Membuka kesempatan untuk melanjutkan program S1/S2 dan pendidikan ketrampilan/sertifikasi yang berkaitan dengan pekerjaan bagi tenaga kependidikan baik administasi, laboran, pustakawan, teknisi.
7. Membuka kesempatan kursus bahasa inggris bagi tenaga kependidikan
8. Mengirimkan tenaga kependidikan untuk mengikuti pelatihan dan kursus sesuai dengan bidang kerjanya minimal 1 kali pelatihan setiap 1 tahun per 1 orang baik ketrampilan teknis penggunaan alat maupun pelatihan administrasi pengelolaan data base, keuangan, *public relation* dan *marketing*.
9. Melakukan monitoring dan evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan secara periodik sesuai dengan indikator yang ditetapkan

	UNIVERSITAS KATOLIK INDONESIA ATMA JAYA	Kode : UAJ/II.01/STD.D/018/R1
		Tanggal berlaku : 1 Oktober 2017
	DOKUMEN MUTU	Tanggal revisi : -
	SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	Halaman : Page 8 of 8

Dokumen terkait

1. Standar Tata Kelola Tenaga Kependidikan
2. Standar Kualifikasi Tenaga Kependidikan
3. Standar Pengembangan Tenaga Kependidikan

Referensi yang digunakan

1. Manual SPMI
2. Permenristekdikti No 44 Tahun 2015

DALAM PROSES REVISI