



*committed to
excellence*



Certified Human Resources Professional

Pelatihan terlengkap, intensif, dan berbasis kompetensi, meliputi ketiga fungsi pokok dalam spektrum pengelolaan sumberdaya manusia secara terpadu: *Human Resources Development, Human Resources, Compensation & Benefit, Industrial Relations, dan Human Resources Supplements*. Sertifikasi melalui uji kompetensi.

Batch 9
Mulai 16 Juni 2009

Informasi & Pendaftaran:
(021) 5703306 Ext 620
HP 0858 8843 1600
Fax: 021 (5708970)
Email: chrp_atmajaya@yahoo.com

Formulir Pendaftaran dan Brochure CHRP dapat di down load pada
Website : www.atmajaya.ac.id
Website: www.portalhr.com
Website: hrkomunitas.com

LATAR BELAKANG

Terutama sejak sekitar sepuluh tahun terakhir, berkarier di bidang *Human Resources* semakin menjadi salah satu pilihan yang menjanjikan untuk masa depan yang mantap dan mapan. Setiap perusahaan berskala kecil, menengah, apalagi multinasional membutuhkan para profesional di bidang pengelolaan *Human Resources* yang *capable* untuk dapat mengelola sumberdaya manusia di perusahaan dengan secara profesional pula.

Cakupan *Human Resources* sangat luas. Untuk dapat melaksanakan tugas dalam seluruh fungsi *Human Resources* dengan baik, tidak terhindarkan seorang praktisi *Human Resources* wajib mempelajari seluruh fungsi itu secara benar dan dengan tingkat kualitas yang memadai. Pasar tenaga kerja sangat membutuhkan para profesional di bidang *Human Resources* baik yang sudah berpengalaman maupun *fresh graduate* untuk mengisi lowongan-lowongan yang tersedia. *Entry point Human Resources* dapat dari berbagai disiplin ilmu baik ilmu sosial dan bahkan ilmu eksakta.

RANCANGAN PROGRAM

Program CHRP dirancang sebagai *one-stop-point* untuk memberikan bekal pengetahuan dan ketrampilan praktis pengelolaan sumberdaya manusia di perusahaan yang meliputi: *Human Resources Development, Compensation & Benefit, Industrial Relations, dan Human Resources Supplements.*

MANFAAT

Program CHRP bermanfaat baik bagi Perusahaan maupun pimpinan dan staff *Human Resources.* Dengan mempunyai pengetahuan dan ketrampilan *Integrated Human Resources* akan meningkatkan kualitas *performance,* memudahkan untuk *job rotation* dalam fungsi-fungsi Human Resources, dan *career development* yang bersangkutan. Bagi *Fresh graduate* (S-1) dari berbagai disiplin ilmu yang berminat atau merencanakan berkarir di bidang *Human Resources,* sertifikasi program CHRP akan merupakan bekal yang sangat memadai untuk langsung bekerja di dunia usaha.

KARAKTERISTIK PROGRAM CHRP

1. Fungsi-fungsi utama dalam pengelolaan *Human Resources* terdiri atas tiga block inti yaitu: *Human Resources Development, Compensation & Benefit, Industrial Relation, dan Human Resources Supplements.* Ketiga blok inti ini dan supplements dijabarkan dalam 31 topik materi yang diberikan dalam 31 sesi selama pelatihan. Masing-masing sesi berlangsung selama 2X60 menit efektif.
2. Untuk bisa mendapatkan sertifikat, peserta harus lulus uji kompetensi melalui ujian tertulis, dan membuat makalah dengan bimbingan langsung fasilitator yang sesuai dengan bidang keahliannya.

JADWAL DAN BIAYA INVESTASI PELATIHAN

Pelatihan dilaksanakan secara intensif selama 6 (enam) minggu efektif termasuk ujian-ujian.

Jadwal :

- Senin s/d Jum'at: 18:30 s/d 20:30
- Sabtu: 08:30 s/d 15:45

Training Fee : Rp 11.400.000 (dapat dibayar 2 kali, pembayaran pertama minimal Rp 7.000.000). Discount untuk Early Bird, Group minimum 3 orang (membayar bersama-sama), alumni Unika Atma Jaya. Maximum Discount 10%.

PROGRAM ADVISOR

Anton S. Wahjosoedibjo



Sarjana Teknik Elektro ITB dan Master dari University of Pennsylvania. Memperoleh Petroleum Professional Diploma – International Petroleum Institute, Tulsa, Oklahoma. Executive Development Programs – Stanford University, Palo Alto, California dan University of Singapore; Senior Executive Program for Petroleum Industry, Southern Methodist University, Texas; Multinational Executive Program, Princeton University, New Jersey. Berkariir di Chevron-Texaco dan afiliasinya di Indonesia maupun Amerika Serikat (PT Caltex Pacific Indonesia (CPI), Amoseas Indonesia Inc, American Overseas Petroleum Inc. – New York, Chevron USA, Texaco Exploration & Production Inc.) selama 40 tahun pada berbagai posisi management dan executive, termasuk sebagai Division Manager Employee Relations (sekarang Vice President Human Resources) di CPI. Jabatan terakhir di CPI sebagai Senior Vice President & Deputy Managing Director. Salah satu pendiri dan menjabat sebagai President Direktur PT Pranata Energi Nusantara (PENCosulting, konsultan bidang pengembangan energi). Selain di bidang teknik, sejak 23 tahun yang lalu hingga saat ini berkecimpung di bidang Human Resources. Kegiatan di bidang Human Resources adalah sebagai Direktur Eksekutif dan Wakil Ketua Umum Bidang Pengembangan Kompetensi SDM pada Masyarakat Ketenagalistrikan Indonesia (MKI); Ketua Bidang Kajian Regulasi dan Sekretaris Dewan Pimpinan Masyarakat Energi Indonesia; Anggota Dewan Penyantun Perhimpunan Manajemen Sumberdaya Manusia (PSMS); dan Ketua Yayasan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Saat ini juga tetap aktif sebagai nara sumber di bidang Human Resources dalam kaitannya dengan aplikasi peran Human Resources di Industri.

PROGRAM DIRECTOR

Dr. Bambang Supriyanto



Doktor Ilmu Hukum Universitas Padjadjaran, Magister Hukum Universitas Padjadjaran, Sarjana Hukum Universitas Indonesia, Dipl. Integrated Human Resources - Ateneo de Manila University, Manila-Philippines, Human Resources Management - Duquesne University Pittsburgh-USA, Strategic Human Resources - London Management Centre, London-UK. Praktisi Hubungan Industrial berpengalaman 28 tahun pada berbagai posisi senior manajerial dalam berbagai fungsi Human Resources di perusahaan minyak dan gas bumi Amerika, pernah menjadi Ketua Komite Hubungan Industrial & Kesejahteraan perusahaan-perusahaan Production Sharing migas se-Indonesia, konsultan perusahaan semen multinasional, Delegasi Pemerintah RI ke Konvensi ILO tahun 2001 (wakil APINDO), Anggota Panitia Penyelesaian Perselisihan Perburuhan Pusat (P4P), Anggota Team Apindo untuk studi banding ke Oslo, Norwegia untuk penyiapan Hakim AdHoc PHI, dosen tamu Program S-2 Fak Psikologi Universitas Tarumanegara, MM-Prasetya Mulya. Konsultan pada PT Holcim Indonesia Tbk, Petronas Carigali Tanjung Jabung Ltd, Elnusa & Konsorsium, Pertamina E&P Libya & Consortium, PT Petronas Indonesia, Malaysian Intl Trading Company, Certified Mediator – Pusat Mediasi Nasional (Akreditasi Mahkamah Agung). Saat ini Anggota Komite, Dewan Komisaris PT PERTAMINA (PERSERO), dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya, Senior Trainer Hubungan Industrial di berbagai lembaga pelatihan/public courses, Program Director/ Fasilitator CHRP, Fasilitator dan Coach pada Pusat Mediasi Nasional.

FASILITATOR/PENGAJAR

- Para fasilitator merupakan Team yang terdiri atas para praktisi/mantan praktisi/konsultan senior di bidang *Human Resources* yang rata-rata berpengalaman minimal 15 tahun di perusahaan-perusahaan besar, multi nasional asing.
- Diantara para fasilitator adalah pejabat/mantan pejabat dari Depnakertrans yang biasa menjadi pembicara/nara sumber dalam forum nasional.
- Beberapa dosen senior Universitas Atma Jaya sesuai dengan bidang keilmuan yang relevan untuk menambah pembekalan latar belakang keilmuan/ akademis untuk materi-materi tertentu.

TEAM FASILITATOR ANTARA LAIN:

Pungki Purnadi



Sarjana Teknik Perminyakan, Universitas Trisakti, Diploma HRD dan HRM, Ateneo de Manila University, Magister Manajemen (IPPM). Praktisi Senior HRD dan pernah menjabat berbagai posisi strategis HRD di beberapa perusahaan multinational Oil & Gas (dalam dan luar negeri), multinational kontraktor engineering & konstruksi dan multinational pertambangan. Dengan pengalaman sebagai praktisi HRD selama lebih dari 17 tahun, maka saat ini menjadikan ybs. seorang Senior konsultan Human Resources di beberapa industri jasa, petrokimia, tambang, manufacturing dan beberapa BUMN. Aktif dalam berbagai organisasi HRD perusahaan-perusahaan Oil & Gas Company. Senior Trainer di bidang HRD tentang: Organization Design and Development, Strategic Manpower Planning, Strategic Human Resource Planning, Return on Investment of Human Capital Management, Strategic & Effective Performance Management, Managing Training & Development, Managing Career, Effective Talent Management.

Josef Bataona



Sarjana Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Atma Jaya, Jakarta, di bidang Management Sumber Daya Manusia. External Management Training program yang diikuti antara lain: Strategic Human Resources Management HARVARD USA; Leadership Development Program, Sandiego USA; Coaching for Result, CCL Colorado USA; World class Human Resource Management INSEAD; Internal Unilever Management Program yang diikuti, antara lain: Advanced HR Business Partner Program UK; Leadership For Growth Workshop, India; Advanced Human Resources Management Program, 4Acres, UK; Organization Transformation Framework, Singapore; Organization Development Workshop (adv.), Hongkong; General Management Course, 4Acres, UK; Advanced Negotiation Course, 4Acres, UK; dan Unilever North America Management Seminar, New York. Bekerja di PT Unilever Indonesia sejak 1980, selain jabatan di bidang expertise seperti Industrial Relations, Training dan Remuneration, jabatan penting lainnya yang dipangku adalah Regional HR Manager Asia Pacific Quest International, serta Human Resource dan CR Director, yang dijabat hingga saat ini. Pembicara tamu di Program Pasca Sarjana UI dan IPMI, dan sebagai pembicara/nara sumber di berbagai seminar di dalam negeri, luar negeri serta di Perguruan Tinggi (termasuk Atma Jaya).

Lilis Halim



Sarjana Matematika, *The University of New South Wales* dan mendapatkan sertifikat CCP (*Certified Compensation Professional*) dan GRP (*Global Remuneration Professional*) dari WorldatWork yang dahulu bernama *American Compensation Association*. Saat ini sebagai *Managing Consultant* Watson Wyatt operation di Indonesia bertanggung-jawab terhadap pelaksanaan operasi perusahaan di Jakarta. Salah satu keahlian yang dimiliki adalah spesialisasi dalam membantu klien merancang dan membangun Sistem Reward baik untuk *Top Executive* dan *Board level* beserta level lainnya dalam perusahaan. Pengalaman lain adalah membantu klien mengembangkan sistem SDM yang terintegrasi melalui proyek-proyek *HR Realignment* dan *HR Reengineering*. Keahlian yang lain yaitu menjaga kualitas dan mengawasi pelaksanaan Survei Kompensasi dan *Benefit* yang penting di Indonesia untuk perusahaan berdasarkan metodologi *Market Competitive* dan *Best Practice*. Sebelum mendalami bidang konsultasi SDM, telah memiliki banyak pengalaman di bidang administrasi Aktuaria dan Dana Pensiun di Australia maupun di Indonesia. Perjalanan awal karir dengan Watson Wyatt bermula pada tahun 1988 saat bekerja di bidang Aktuaria sebelum mendalami konsultasi praktis bidang SDM pada tahun 1993, dan selanjutnya dikenal sebagai salah satu praktisi andal dan nara sumber di area Kompensasi dan Benefit di tingkat nasional. Berbagai perusahaan besar baik nasional maupun multinasional pernah menjadi kliennya.

Yohanes Erwin Wijaya



Sarjana Teknik Industri, dan mendapatkan Master of Business Administration (MBA) di bidang Bisnis Internasional, Executive Development Program, Bali Banking School. Mendapatkan Sertifikat dari KPMG Asia Pacific in Learning and Development, sebagai Master Trainer untuk Asia Pacific untuk lebih dari 20 module. Berpengalaman lebih dari 15 tahun di dunia perbankan dan bidang Human Resources dalam area HR organization dan HR transformation and assessment, penyusunan business plan dan HR strategic plans, competency- based HR management system, learning and development, performance management (termasuk Balanced Scorecard, etc), compensation and benefits structure, organization design and staff-related KPIs untuk membentuk performance driven organizations, integration HR tools such seperti appraisal tools dan job grading dikaitkan dengan HR management practices. Berpengalaman menangani Merger dan Akuisisi pada perusahaan-perusahaan Telecommunication, Manufacturing, dan Chemical dengan menyiapkan due diligence dalam HR Management & Assesment, HR & Termination Strategies, HR System & Compensation Benefits. Saat ini sebagai Director, Human Resource, Multi National Consulting Firm, dan anggota dalam Asia Pacific HR Leaders.

Payaman Simanjuntak Ph.D



Doktor dari Boston University, USA di bidang Labour Economics, Development Economics and Urban and Regional Economics. Meraih dua gelar Master, yaitu di bidang Economics of Human Resources dari Northeastern University dan di bidang Political Economy dari Boston University, Sarjana Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara. Kursus Reguler Angkatan XXII Lemhannas. Dalam perjalanan karier pekerjaan yang sangat panjang di Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi, pada puncak kariernya menjabat sebagai Direktur Jenderal Bina Hubungan Ketenagakerjaan dan Pengawasan Norma Kerja, Staf Ahli Menteri Tenagakerja bidang pengembangan sumberdaya manusia, Asisten Ahli Menteri Tenagakerja, dan Ahli Peneliti Utama. Di Bidang akademik, pernah mengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia dan Universitas Kristen Indonesia (UKI). Sampai sekarang, masih tetap mengajar di Universitas Krisnadwipayana, dan di beberapa Lembaga Pendidikan Lainnya. Sejak tahun 2002 Dengan SK Menteri Diknas, diangkat sebagai Guru Besar (Profesor) dalam mata kuliah Manajemen SDM dan Perencanaan SDM. Puluhan buku tentang ketenagakerjaan telah ditulisnya dan beredar di masyarakat.

Sandra Sahupala



Master dalam Applied Psychology – Human Resources, Universitas Indonesia, Sarjana Administrasi Bisnis FISIP Universitas Indonesia, serta Trainer Bersertifikat dari United Kingdom. Core Competencies meliputi: HR Generalist, Human Resources Development and Talent Management. Sebagai praktisi HR dengan pengalaman kerja sebagai Pimpinan Departemen Sumberdaya Manusia di perusahaan-perusahaan sebagai berikut : PT. Coca-Cola Indonesia (Director, Human Resources & Admin), PT. Nestle Indonesia (Vice President Corporate Human Resources), Human Resources and Development HSBC Indonesia (Vice President), American President Lines, Jakarta Hilton International dan Holding Company pada Group Austindo Nusantara Jaya. Dosen tamu pada Fakultas Pascasarjana Universitas Indonesia pada jurusan Administrasi Bisnis, Publik dan Fiskal untuk mata kuliah Budaya Organisasi, dan Fakultas Pascasarjana Psikologi Universitas Indonesia, pada program studi terapan Sumberdaya Manusia.

Hana Panggabean Ph.D



Doktor dari University of Regensburg, Germany adalah anggota staf pengajar pada Fakultas Psikologi Unika Atma Jaya dan sejak September 2005 menjabat sebagai Ketua Program Studi Magister Profesi Psikologi Industri/organisasi. Karya akademiknya meliputi kajian pengaruh budaya dalam kelompok kerja dan organisasi, pengembangan organisasi dan komunikasi antar budaya. Dalam kegiatan profesional, pengalamannya adalah sebagai konsultan dan praktisi di bidang pengelolaan SDM, pelatihan di bidang kepemimpinan, budaya dan perilaku di dunia kerja, kerjasama antar budaya, penelitian organisasi dan pengembangan organisasi. Memberikan pelatihan antar budaya dan mengelola keragaman di tempat kerja selain aktif sebagai pengurus dalam organisasi nasional profesi psikologi (Himpsti) dan asosiasi psikologi industri/organisasi (APIO). Sebagai pengajar CHRP, sudah dimulai sejak awal berjalannya program dengan fokus pada bidang Human Resource Development. Aktif meneliti dan saat ini sedang mengembangkan alat ukur serta program untuk pengembangan kompetensi global orang Indonesia. Karya-karya akademiknya dipublikasikan dalam buku dan makalah, dalam ajang pertemuan ilmiah, baik dalam skala nasional maupun internasional.

Santoso Widjaja



Sarjana Teknik Elektro, Magister Manajemen IPMI, MBA dari Monash Mt Eliza Business School, Melbourne. Berpengalaman sebagai Konsultan Price Waterhouse untuk berbagai fungsi Human Resources Development pada perusahaan-perusahaan bereputasi baik dan berskala besar di Indonesia dalam berbagai industri (Mining, Telecommunication, Financial Institution, Plantation, Hi-tech, Infrastructure & Construction, Stock Exchange, Electricity, Chemical) yang mencakup seluruh wilayah Indonesia. Konsultan Accenture (dahulu Andersen Consulting) menangani berbagai proyek berskala besar di bidang Human Resources Development & Human Resources Management terutama pada perusahaan-perusahaan Natural Resources (Oil & Gas, Pulp & Paper, Mining) baik di dalam maupun di luar negeri, senior manajerial di bidang Human Resources di perusahaan semen multi nasional. Saat ini Senior Partner dari SRW Asia – Business & Management Consultant.

Carita B. Tamzil



Business Administration – Bachelor of Science, Pepperdine University, Los Angeles, USA, Magister Hukum Business, Universitas Indonesia. Senior Consultant pada Management Consulting Services, PricewaterhouseCoopers (PwC). Selama 6 tahun di PwC sudah puluhan kegiatan consulting services di bidang organization development, change management, performance management and career development, job and competency profiling, dan training and development. Major clients antara lain : PT. BRI, PT. Bursa Efek Jakarta (Jakarta Stock Exchange), PT. Astra Internasional Tbk, PT. Danareksa Tbk, PT. Timah Tbk, Smart Corporation (Sinar Mas Group), BPPT. Sebelum bersama PwC, bekerja di salah satu bank swasta terbesar dan bertugas mengelola kegiatan retail loan. Sejak 5 tahun terakhir mengelola law firm, sebagai managing partner, baik untuk layanan litigasi maupun non litigasi.

We deliver the most comprehensive Human Resources training. Prove it.